

## DAFTAR PUSTAKA

### Jurnal dan Skripsi

- Afshan Sultana, dkk, 2012. *Impact Of Training On Employee Performance : A Study Of Telecommunication Sector In Pakistan*, Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business, Vol. 4, No. 6, October.
- Aguinis, H., and K. Kraiger. (2009). *Benefits of training and development for individuals and teams, organizations, and society*. Annual Review of Psychology.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. *Jiaganis*, 3(1).
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, Saifuddin, 2004. *Metode Penelitian*, Cetakan V. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Blumberg, M, & Charles D. Pringle. (1982). *The Missing Opportunities in Organizational Research: Some Implications for a theory of work performance*. Academy of Management Review.
- Boyatzis, R.E., 1982. *The Competent Manager: A Model of Effective Performance*. New York: John Wiley & Sons.
- Cascio, W.F. 2006. *Managing Human Resources – Productivity, Quality of Work Life, Profits*. McGraw-Hill., United States.
- Cushway, Barry, 2002. *Human Resource Management*. Jakarta: PT. Gramedia.
- Diniaty, Dewi, and Muhamad Fairus. "Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai Perpustakaan UIN Suska Riau." *SITEKIN: Jurnal Sains, Teknologi dan Industri* 11.2 (2014): 297-304.
- Dubois, Daid, D. *"The Executive Guide to Competency-Based Performance Improvement"*, HRD Press Harvest, 1996.
- Duha, Timotius S.E., M.M. (2018). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Ghozali, Imam. 2009. *"Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS"*. Semarang: UNDIP.

- Jackson, Schuler, Werner. (2011), *Pengelolaan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Salemba Empat.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Lodjo, F. S. (2013). Pengaruh pelatihan, pemberdayaan dan efikasi diri terhadap kepuasan kerja. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(3).
- Meidita, A. (2019). Pengaruh pelatihan dan kompetensi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 226-237.
- Nurzaman, N. (2016). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung. *Jurnal Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung*.
- Nugroho, M. N., & Paradifa, R. (2020). Pengaruh pelatihan, motivasi, kompetensi terhadap kinerja sumber daya manusia. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11(1), 149-168.
- Rivai, Neithzal.2009. *Manajemen Sumber Daya untuk Perusahaan.dari Tori ke Praktik*, Jakarta : PT. Rajawali Pers.
- Sri Langgeng Ratnasari, Gandhi Sutjahjo, Ervin Nora Susanti, Rona Tanjung, Widodo Ismanto. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Kreatifitas terhadap Kinerja Guru melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Pendidikan*. Vol. 16(1).
- Wijayanto, J., & Dotulong, L. O. H. (2017). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Plasa Multi Krindo Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*.



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114  
Jl. Prof Dr. Herman Johanes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.  
Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

**SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI**

**Nomor: 214/WM.H16/SK.CP/2024**

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Efrat Harianja  
NIM : 32118111  
Fakultas/Prodi : FEB/Manajemen  
Dosen Pembimbing : 1. Anggraeny Paridy, SE, M.Si  
2. Jou Sewa Adrianus, SE, MM  
Judul Skripsi : Pengaruh pelatihan dan kompetensi terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan sebagai variabel intervening di kantor satpol pp kota kupang

Skripsi yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **22 (Dua Puluh Dua)%**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

**Kupang, 21 Februari 2024**

**Kepala UPT Perpustakaan,**

**Silvester Suhendra, S.Ptk.**