

TESIS

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KEPEMUDAAN DAN
OLAHRAGA PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR**

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh
gelar Magister Manajemen**



OLEH

NENY LORINDA KOME

NIM : 811211039

KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

KUPANG

2023

TESIS

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KEPEMUDAAN
DAN OLAHRAGA PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR**

Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Magister Manajemen

Oleh

Nama : Neny Lorinda Kome
NIM : **811211039**

Telah Disetujui Oleh

Pembimbing Utama,

Pembimbing Anggota,



P. Dr. Cosmas Fernandez, SVD, MA
NIDN. 9908430461



Dr. M. E. Perseveranda, SE, M.Si
NIDN. 0818066703

Kupang, Desember 2023

Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Mandira

Ketua Program Studi,



P. Dr. Paskalis Seran, SVD, Dipl. Theol., MBA
NIDN : 0826047603

TESIS

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KEPEMUDAAN
DAN OLAHRAGA PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR**

Oleh

Nama : Neny Lorinda Kome

NIM : 811211039

Telah Dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal Desember 2023

Dan dinyatakan LULUS

Dewan Penguji

Ketua



P. Dr. Cosmas Fernandez, SVD, MA

NIDN. 9908430461

Sekretaris



Dr. M. E. Perseveranda, SE, M.Si

NIDN. 0818066703

Anggota :

1. **Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si**
2. **Dr. Yolinda Yanti Sonbay, SE, M.Sc**
3. **P. Dr. Cosmas Fernandez, SVD, MA**



Kupang, Desember 2023

Mengesahkan :



Dekan

Dr. M. E. Perseveranda, SE, M.Si

NIDN. 0818066703



Ketua Program Studi

P. Dr. Paskalis Seran, SVD, Dipl. Theol., MBA

NIDN : 0826047603

SERTIFIKASI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Neny Lorinda Kome
NIM : 811211039
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi
Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kepemudaan
dan Olahraga Provinsi Nusa Tenggara Timur

Menyatakan bahwa tesis yang saya ajukan dan susun ini adalah benar-benar hasil karya saya sendiri yang belum pernah disampaikan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang atau pada Program Studi di Universitas lain. Karya ini adalah milik saya, oleh karena itu pertanggung jawabannya berada sepenuhnya pada diri saya.

Kupang, Desember 2023



Neny Lorinda Kome

MOTTO

Percaya bahwa setiap usaha dan kerja keras memiliki hasil yang baik

Persembahan

Dengan ungkapan rasa syukur kepada Tuhan Yesus Kristus, Tesis ini dipersembahkan kepada yang terkasih :

1. Suami Tercinta Amy Wadu;
2. Kedua Orang Tua dan Adik-adik tersayang; dan
3. Almamater Kebanggaan, Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

ABSTRAK

Penelitian berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Nusa Tenggara Timur”** oleh Neny Lorinda Kome, NIM 0811211039, dibimbing oleh Dr. Cosmas Fernandez, SVD, MA dan Dr. Perseveranda, SE, MSi.

Kinerja pegawai adalah pencapaian pelaksanaan tugas atau pekerjaan oleh seseorang atau tim kerja dalam upaya pencapaian target organisasi yang telah ditetapkan. Berdasarkan capaian kinerja pegawai Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Nusa Tenggara Timur, terdapat beberapa indikator kinerja yang belum maksimal karena tidak mencapai target dan diduga dipengaruhi oleh budaya organisasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Persepsi responden tentang budaya organisasi, disiplin kerja, motivasi kerja dan kinerja pegawai Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Nusa Tenggara Timur; 2) Signifikansi pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja secara parsial terhadap kinerja pegawai; 3) Signifikansi pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja dan motivasi kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai. Analisis statistik deskriptif menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi, disiplin kerja dan motivasi kerja dan kinerja pegawai berada pada kategori sangat baik. Budaya organisasi, disiplin kerja dan motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Budaya organisasi, disiplin kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: budaya organisasi, disiplin kerja, motivasi kerja, kinerja pegawai.

ABSTRACT

The research entitled “**The Effect of Organizational Culture, Work Discipline and Motivation on the Employees’ Performance at the Youth and Sports Department of East Nusa Tenggara Province**” is written by Neny Lorinda Kome, Reg.No. 0811211039, under the supervision of Dr. Cosmas Fernandez, SVD, MA and Dr. Perseveranda, SE, MSi.

Employee performance is the achievement of the implementation of tasks or work by a person or work team in an effort to achieve predetermined organisational targets. Based on the performance of employees of the Department of Youth and Sports of East Nusa Tenggara Province, there are several performance indicators that are not optimal because they do not reach the target and are estimated to be influenced by organisational culture, work discipline, and work motivation. This study aims to find out: 1) Respondents' perceptions of organisational culture, work discipline, work motivation and employee performance at the Department of Youth and Sports of East Nusa Tenggara Province; 2) Significance of the influence of organisational culture, work discipline, and work motivation partially on employee performance; 3) Significance of the influence of organisational culture, work discipline and work motivation simultaneously on employee performance. Descriptive statistical analysis shows that the variables of organisational culture, work discipline and work motivation and employee performance are in very good category. Organisational culture, work discipline and work motivation partially have a significant effect on employee performance. Organisational culture, work discipline and work motivation simultaneously have a significant effect on employee performance..

Key Words: Organizational Culture, Work Discipline, Work Motivation, Employees’ Performance.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas segala rahmat dan kasihnya sehingga dapat menyelesaikan tesis ini dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kepemudaan Dan Olahraga Provinsi Nusa Tenggara Timur”. Penyusunan tesis ini dilakukan guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Katolik Widya Mandira.

Peneliti menyadari tanpa doa, bantuan, dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak dalam penyusunan tesis ini sangatlah sulit untuk menyelesaikannya. Untuk itu peneliti menyampaikan rasa hormat dan menghaturkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Pater Dr. Philipus Tule, SVD selaku Rektor Katolik Widya Mandira.
2. Dr. M.E. Perseveranda, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira sekaligus selaku pembimbing anggota yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan kepada peneliti dalam penyusunan tesis ini.
3. P. Dr. Paskalis Seran, SVD, Dipl. Theol., MBA selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira.
4. Dr. Henny A. Manafe, SE, MM selaku Sekretaris Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira

yang dari proses belajar mengajar sampai dengan Tesis selalu mengarahkan dan memotivasi.

5. Dr. Cosmas Fernandez, SVD, MA selaku Pembimbing Utama yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan kepada peneliti dalam penyusunan tesis ini.
6. Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si selaku Penguji I yang telah banyak memberikan masukan untuk memperbaiki tesis ini.
7. Dr. Yolinda Yanti Sonbay, SE, M.Sc selaku Penguji II yang telah banyak memberikan masukan untuk memperbaiki tesis ini.
8. Seluruh dosen dan staf administrasi Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira.
9. Kepala Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Nusa Tenggara Timur beserta jajarannya yang telah memberikan banyak bantuan dan izin sebagai tempat melakukan penelitian ini.
10. Suami tercinta yang telah mendoakan, mendorong dan memberikan motivasi untuk menyelesaikan studi.
11. Orang tua dan keluarga yang telah mendukung untuk menyelesaikan studi.
12. Teman-teman terdekat dan rekan - rekan mahasiswa angkatan 36 serta mahasiswa MM lainnya yang saling membantu dan mendoakan serta semua pihak baik yang secara langsung maupun tidak langsung yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan tesis ini.

Berdasarkan survei literatur dan pengetahuan peneliti yang terbatas, tesis ini memiliki banyak kekurangan dan perlu dikembangkan lebih lanjut agar benar-benar bermanfaat. Oleh karena itu, peneliti sangat mengharapkan saran dan kritik untuk menyempurnakan tesis ini dan menjadi sumber untuk penelitian dan penulisan karya ilmiah di masa yang akan datang.

Akhir kata, penulis berharap semoga tesis ini memberikan manfaat bagi kita semua terutama dalam pengembangan ilmu manajemen dan permintaan maaf yang tulus jika seandainya dalam penulisan ini terdapat kesalahan, kekurangan dan kekeliruan dalam penulisan. Peneliti juga menerima kritik dan saran yang bersifat membangun demi menyempurnakan penulisan tesis ini.

Kupang, Desember 2023



Neny Lorinda Kome

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SERTIFIKASI.....	iv
MOTTO	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Masalah Penelitian	14
1.3 Tujuan Penelitian.....	15
1.4 Manfaat Penelitian.....	15
BAB II TELAAH PUSTAKA, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS... 17	
2..1. Telaah Pustaka.....	17
2.1.1. Kinerja	17
2.1.1.1. Pengertian Kinerja	17
2.1.1.2. Dimensi Kinerja.....	18
2.1.1.3. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	20
2.1.1.4. Indikator Kinerja.....	23
2.1.2. Budaya Organisasi	25
2.1.2.1. Pengertian Budaya Organisasi	25
2.1.2.2. Dimensi Budaya Organisasi.....	26
2.1.2.3. Indikator Budaya Organisasi	29
2.1.2.4. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja	29

2.1.3.	Disiplin Kerja.....	31
2.1.3.1.	Pengertian Disiplin Kerja.....	31
2.1.3.2.	Dimensi Disiplin Kerja	32
2.1.3.3.	Indikator Disiplin Kerja	33
2.1.3.4.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	36
2.1.4.	Motivasi Kerja	36
2.1.4.1.	Pengertian Motivasi Kerja	36
2.1.4.2.	Dimensi Motivasi Kerja.....	38
2.1.4.3.	Indikator Motivasi Kerja.....	40
2.1.4.4.	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	41
2.2.	Penelitian Terdahulu	42
2.3.	Kerangka Pikir Penelitian.....	45
2.4.	Rumusan Hipotesis.....	46
BAB III	METODE PENELITIAN	47
3.1.	Jenis Penelitian	47
3.2.	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	47
3.3.	Populasi dan Sampel	47
3.3.1.	Populasi.....	47
3.3.2.	Sampel	48
3.4.	Definisi Operasional Variabel dan Indikator.....	48
3.5.	Jenis Data	50
3.5.1.	Jenis Data Menurut Sifat.....	50
3.5.2.	Jenis Data Menurut Sumber.....	50
3.6.	Teknik dan Alat Pengumpulan Data	50
3.7.	Uji Instrumen.....	52
3.7.1.	Uji Validitas.....	52
3.7.2.	Uji Reliabilitas	53
3.8.	Teknik Analisis Data.....	54
3.8.1.	Analisis Statistik Deskriptif.....	54

3.8.2.	Analisis Statistik Inferensial	55
3.8.3.	Uji Asumsi Klasik.....	59
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	61
4.1.	Hasil Penelitian	61
4.1.1.	Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	61
4.1.2.	Visi dan Misi.....	63
4.1.3.	Karakteristik Responden.....	65
4.1.4.	Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	66
4.2.	Analisis Statistik Deskriptif	68
4.3.	Analisis statistik Inferensial	73
4.3.1.	Analisis Regresi Linier Berganda	73
4.3.2.	Pengujian Hipotesis	75
4.4.	Uji Asumsi Klasik	79
4.5.	Pembahasan Hasil Penelitian	82
4.5.1.	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Nusa Tenggara Timur	82
4.5.2.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Nusa Tenggara Timur	85
4.5.3.	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Nusa Tenggara Timur	88
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	92
5.1	Kesimpulan.....	92
5.2	Saran.....	93
DAFTAR PUSTAKA		95

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penilaian Reformasi Birokrasi Dinas Kepemudaan Olahraga Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2022	6
Tabel 1. 2 Pelanggaran Jam Kerja.....	9
Tabel 1.3 Anggaran Pendidikan dan Pelatihan Formal ASN.....	11
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	42
Tabel 3.1 Variabel dan Indikator	49
Tabel 3.2 Predikat dan Rentang Nilai Uji Deskriptif.....	55
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas.....	67
Tabel 4. 4 Hasil Uji Reliabilitas.....	68
Tabel 4. 5 Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai	69
Tabel 4. 6 Deskripsi Variabel Budaya Organisasi	70
Tabel 4. 7 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja.....	71
Tabel 4. 8 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	72
Tabel 4. 9 Analisis Regresi	73
Tabel 4. 10 Uji Hipotesis Parsial (Uji t).....	75
Tabel 4. 11 Uji Hipotesis Simultan (Uji F).....	77
Tabel 4. 12 Koefisien Determinasi (R ²)	78
Tabel 4. 13 Hasil Pengujian Normalitas	79
Tabel 4. 14 Hasil Pengujian Linearitas	80
Tabel 4. 15 Hasil Pengujian Multikolinearitas.....	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir Penelitian.....	45
Gambar 4.1 Stuktur Organisasi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinis Nusa Tenggara Timur.....	63
Gambar 4. 2 Uji Heteroskedastisitas.....	80