

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dibahas, dapat ditarik beberapa kesimpulan dari hasil penelitian ini sebagai berikut:

1. Gambaran variabel kinerja pegawai, disiplin kerja dan motivasi kerja pada Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Nusa Tenggara Timur berada dalam kategori sangat baik. Hasil ini menolak hipotesis pertama.
2. Hasil analisis statistik inferensial (uji t) menunjukkan bahwa secara parsial:
 - a. Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Nusa Tenggara Timur, dengan nilai signifikansi sebesar 0,001. Artinya peningkatan budaya organisasi, dapat meningkatkan kinerja pegawai Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Nusa Tenggara Timur
 - b. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Nusa Tenggara Timur, dengan nilai signifikansi sebesar 0,002. Artinya peningkatan disiplin kerja, dapat meningkatkan kinerja pegawai Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Nusa Tenggara Timur.
 - c. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Nusa Tenggara Timur, dengan nilai

signifikansi sebesar 0,002. Artinya peningkatan motivasi kerja, dapat meningkatkan kinerja pegawai Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Nusa Tenggara Timur.

3. Hasil analisis statistik inferensial (uji F) menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan dari ketiga variabel bebas, yaitu budaya organisasi, disiplin kerja dan motivasi kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Nusa Tenggara Timur, dengan nilai F sebesar 105,365 dan nilai signifikansi sebesar 0,000. Dengan demikian, apabila variabel bebas saling mendukung dan tidak ada satupun variabel yang diabaikan maka kinerja pegawai akan meningkat.
4. Kontribusi variabel budaya organisasi, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Nusa Tenggara Timur, sebesar 85,9 %, sedangkan sisanya sebesar 14,1 % dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak diikutsertakan dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian ini, disarankan kepada manajemen Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Nusa Tenggara Timur, untuk:

1. Budaya organisasi dapat ditingkatkan dengan tetap memberi dukungan kepada pegawai untuk semakin inovatif dan mengembangkan kemampuan kerja sesuai perkembangan teknologi. Selain itu, perlu didukung juga agar pegawai memiliki cara kerja baru yang lebih efektif dan efisien dalam menyelesaikan pekerjaan.

2. Disiplin kerja dapat ditingkatkan dengan menegaskan kepada pegawai untuk masuk kantor dan pulang kantor sesuai jam pulang kantor yang ditentukan serta instruksi atau tugas yang diberikan oleh pimpinan untuk mendukung pencapaian tujuan organisasi agar diterima dan dilaksanakan dengan baik.
3. Motivasi kerja dapat ditingkatkan dengan memberikan kesempatan dan menyiapkan anggaran, agar pegawai dapat mengikuti diklat/bimtek/workshop yang berkaitan dengan bidang tugas serta mendukung setiap pegawai untuk melakukan pelatihan mandiri dengan dibantu oleh sesama rekan kerja lain yang mampu dan keahlian tertentu.
4. Untuk peneliti yang meneliti tentang kinerja pegawai pada Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi NTT, disarankan untuk meneliti variabel lain yang tidak diikutsertakan dalam penelitian ini.