

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Adamy, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Praktik, dan Penelitian. In *Kunststoffe International*.
- Bangun, W. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Edy, S. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2011). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. *Pengantar Manajemen*.
- Hasibuan, M. (2016). Manajemen Dasar Pengertian dan Masalah Edisi Ke-7. In Jakarta: Bumi Aksara. en Dasar Pengertian dan Masalah Edisi Ke-7. In *Jakarta: Bumi Aksara*.
- Jex, S., & Britt, T. (2008). *Organizational psychology*. John Wiley&Son Inc.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktik) / Kasmir* (1st ed.). Rajawali Pers.
- Kondalkar, V. G. (2007). *Organizational Behaviour*. New Age International (P) Limited, Publishers,.
- Levis. L. R. (2013). *Metode Penelitian Perilaku Petani*. Penerbit Seminari Tinggi. Ledalero. Maumere. Flores. Ledalero.
- Mangkunegara, A. P. (2005). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. *Bandung: Refika Aditama*.
- Mangkuprawira, S. (2014). *Manajemen sumber daya manusia strategik* (2nd ed.). Ghalia Indonesia.
- Manullang, L. A. (2013). *Teori Manajemen Komprehensif Integralistik*. Salemba Empat.
- Malayu S.P. Hasibuan. (2016). Manajemen Dasar Pengertian dan Masalah Edisi Ke-7. In *Jakarta: Bumi Aksara*.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktik) / Kasmir* (1st ed.). Rajawali Pers.
- Sedarmayanti. (2017). Bedah Buku Perencanaan & Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja. In *Universitas Dr. Soetomo* (Issue Perencanaan & Pengembangan Sumber Daya Manusia).
- Siagian, S. P. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.

- Sinambela, L. P. (2008). *Reformasi pelayanan publik: teori, kebijakan, dan implementasi*. Bumi Aksara.
- Soejono. (2000). *Sistem dan Prosedur Kerja*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi Dan Kinerja*.
- Susanto, Y. (2017). *Peran Kepemimpinan dalam Pengelolaan Koperasi*. Deepublish.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia* (8th ed.). Kencana.

JURNAL

- Aditya, H. N. Utami, I. R. (2015). Manajemen dan Evaluasi Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 27(2).
- Agus Dwi Cahya, Ratnasari, N. T., & Putra, Y. P. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus UMKM Buah Baru Online (BBO) Di Gamping Yogyakarta). *Jurnal Binkai Ekonomi*, 6(1).
- Alhusaini, A., Kristiawan, M., & Eddy, S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 4(3), 2166–2172.
- Amalo, C. M. N. A. (2019). *Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Bagian Akademik Politeknik Negeri Kupang*. Universitas Katolik Widya Mandira.
- Amanda, E. A., Budiwibowo, S., & Amah, N. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. *Assets: Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan*, 6(1). <https://doi.org/10.25273/jap.v6i1.1289>
- Azizah, N. (2018). *Budaya Organisasi Dan Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak (Kpp) Madya Makassar. Diploma Thesis, Universitas Negeri Makassar.*
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Manajemen Sumber Daya Manusia.*
- Dewi S, F., Rahmawati, A. N., Khoirunnissa, R., & Fuadi, I. H. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT XYZ. *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(4). <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v6i4.1027>
- Dunggio, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Dungingi Kota Gorontalo. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 7(1). <https://doi.org/10.37606/publik.v7i1.114>
- Edi, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Kencana Prenada Media Group, Jakarta.*
- Edy, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Manajemen Sumber Daya Manusia.*
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi, Tesis Dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Edisi kelima. In *Badan Penerbit Universitas Diponegoro.*

- Fitri, M., Hardisman, H., & Ibrarodes, I. (2019). Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja Pegawai RSUD Mukomuko Tahun 2017. *Jurnal Kesehatan Andalas*, 8(2). <https://doi.org/10.25077/jka.v8i2.1006>
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Girsang, L., Zulkarnain, Z., & Isnaniah, I. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lintas Aman Andalas Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 2(1). <https://doi.org/10.31289/jimbi.v2i1.460>
- Girsang, W. S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan RS Putri Hijau No. 17 Medan. *AJIE-Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 04(02).
- Hadju, L., & Adam, N. (2019). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN BONE BOLANGO. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 6(2). <https://doi.org/10.37606/publik.v6i2.14>
- Hairi, M. R. Al. (2021). Budaya Organisasi dan Dampaknya terhadap Lembaga Pendidikan. *Adiba: Journal of Education*, 1(1).
- Halim, & Andreani, F. (2017). Analisis Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Broadway Barbershop Pt Bersama Lima Putera. *Jurnal Komunikasi*, 5(1).
- Handoko, T. H. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Pengantar Manajemen*.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). The Influence of Motivation, Discipline, and Job Satisfaction on Employee Performance at PT. Angkasa Pura II (Persero) Kualanamu Branch Office. *Maneggio: Scientific Journal of Master of Management*, 3(1).
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Dasar Pengertian dan Masalah Edisi Ke-7*. In Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendrayani. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sejahtera Lilyana Jaya. *Jurnal Eko Dan Bisnis*, 12(2).
- Hendri Sembiring. (2020). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Sinarmas Medan. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 13(1).
- Hidayat, Z., & Taufik, M. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang. *Jurnal WIGA*, 2(1).
- Isdiyarti, D., Suryoko, S., & Dewi, R. S. (2022). Pengaruh Corporate Social Responsibility (CSR) dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Produksi PT. Globalindo Intimates Klaten. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(1), 102–108.
- Jex, S., & Britt, T. (2008). *Organizational psychology*. John Wiley&Son Inc.
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1).

- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JMD : Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 3(1). <https://doi.org/10.26533/jmd.v3i1.561>
- Juliyanti, B., & Onsardi. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 1(2).
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktik) / Kasmir* (1st ed.). Rajawali Pers.
- Kokiroba, E. K., Areros, W. A., Sambul, S. A. P., Studi, P., & Bisnis, A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Batavia Properindo Finance Tbk. Cabang Manado. *Productivity*, 2(4).
- Kondalkar, V. G. (2007). *Organizational Behaviour*. New Age International (P) Limited, Publishers,.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2008). *Organizational behavior* (8th ed.). McGraw-Hill.
- Kristianti, L. S., Affandi, A., Nurjaya, N., Sunarsi, D., & Rozi, A. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Purwakarta. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(1). <https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v1i1.9987>
- Kumala, D. (2020). Kecerdasan Emosional dan Motivasi terhadap kinerja Karyawan pada PT.RisconRealty. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Keuangan*, 1(2). <https://doi.org/10.51805/jmbk.v1i2.14>
- Latief, A., Zati, M. R., & Mariana, S. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS). *Sisfo: Jurnal Ilmiah Sistem Informasi*, 2(1). <https://doi.org/10.29103/sisfo.v2i1.1002>
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai di PDAM Tirta Deli Kabupaten Deli Serdang. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Vol 2, No.*(1).
- Mindari, E. (2018). Pengaruh motivasi, disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada yayasan rahmany sekayu. *Ilmu Manajemen*, 5.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Pegadaian (Persero) Kanwil I - Medan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1).
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Kabupaten Aceh Tamiang. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2).
- Nasir, M., Basalamah, J., & Murfat, M. Z. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akrab Juara*, 1(April).
- Panggabean, M. S., Soekapdjo, S., & Tribudhi, D. A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Era Millennial. *Jurnal AKUNTABEL*, 17(1).

- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan. *Lentera Bisnis*, 18(1).
- Purwodono, B., Areros, W., & Sumayku, S. (2018). Pengaruh Pelatihan Tenaga Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero), Tbk Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(004).
- Pusparani, M. (2021). FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI (SUATU KAJIAN STUDI LITERATUR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4). <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>
- R. Aditya, H. N. Utami, I. R. (2015). Manajemen dan Evaluasi Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 27(2).
- Rivai, A. (2021). Pengaruh Pengawasan, Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru. *Ilmiah Magister Manajemen*, 4.
- Rivai, V. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. In *PT Raja Grafindo Persada*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). Organizational Behavior, Seventeenth Edition, Global Edition. In *Pearson Education Limited*.
- Rosmawati, R., Ahyani, N., & Missriani, M. (2020). Pengaruh Disiplin dan Profesionalisme Guru terhadap Kinerja Guru. *Journal of Education Research*, 1(3). <https://doi.org/10.37985/jer.v1i3.22>
- Sanjaya, F. A. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. BRI KC Surabaya Jemursari. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(11).
- Sari, E., & Dwiarti, R. (2018). Pendekatan Hierarki Abraham Maslow pada prestasi kerja karyawan PT. Madubaru (PG Madukismo) Yogyakarta. *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis*, 6(1). <https://doi.org/10.26486/jpsb.v6i1.421>
- Sedarmayanti. (2017). Bedah Buku Perencanaan & Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja. In *Universitas Dr. Soetomo* (Issue Perencanaan & Pengembangan Sumber Daya Manusia).
- Siagian, S. P. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2008). *Reformasi pelayanan publik: teori, kebijakan, dan implementasi*. Bumi Aksara.
- Sinambela, P. D. L. P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja. In *Syria Studies* (Vol. 7, Issue 1).
- Sudarso, A. P. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Pamulang Kota Tangerang Selatan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(2). <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i2.3902>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*.
- Sulaksono, H. (2015). *BUDAYA ORGANISASI DAN KINERJA*.
- Sunyoto, D. (2013). Metodologi Penelitian Akuntansi. *Sunyoto, D. (2013). Metodologi Penelitian Akuntansi*, 21.

- Susanto, Y. (2017). *Peran Kepemimpinan dalam Pengelolaan Koperasi*. Deepublish.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia* (8th ed.). Kencana.
- Sutrisno, M., & Purnomosidhi, B. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pemerintahan Daerah (Studi Empiris Pada Kabupaten Bangkalan). *Jurnal InFestasi*, 9(2).
- Syahputra, M. E., Bahri, S., & Rambe, M. F. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tarukim Labura. *Pamator Journal*, 13(1). <https://doi.org/10.21107/pamator.v13i1.7017>
- Takrim, M., NAPITUPULU, R. H. M., & ... (2021). Dampak Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pengemudi Bus. *Jurnal Administrasi ...*, 9(1).
- Tri, O., Staff, W., Stie, P., & Salatiga, A. (2010). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA (Studi pada Pegawai Kecamatan Sidorejo Kota Salatiga). *Among Makarti*, 3(5).
- Utami, A. S., & Waluyo, H. D. (2017). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KSP LOHJINAWA. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis (JIAB)*, 6(3), 465–473.
- Yunarifah, U. N., & Kustiani, L. (2012). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pt. kebon agung malang. *Modernisasi*, 8(2).

TESIS

- Amalo, C. M. N. A. (2019). *Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Bagian Akademik Politeknik Negeri Kupang*. Universitas Katolik Widya Mandira.
- Azizah, N. (2018). *Budaya Organisasi Dan Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak (Kpp) Madya Makassar*. *Diploma Thesis, UNIVERSITAS NEGERI MAKASSAR*.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi, Tesis Dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Edisi kelima. In *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114

Jl. Prof Dr. Herman Johanes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.

Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 43/WM.H16/SK.CP/2024

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Neny Lorinda Kome
Nim : 811211039
Fakultas/Prodi : Feb/Magister Manajemen
Dosen Pembimbing : 1. P. Dr. Cosmas Fernandez, Svd, Ma
2. Dr. M. E. Perseveranda, Se, M.Si
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi
Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kepemudaan
Dan Olahraga Provinsi Nusa Tenggara Timur

Tesis yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **21 (Dua Puluh Satu) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 26 Januari 2024

Kepala UPT Perpustakaan,



Silvester Suhendra, S.Ptk