

**PENGARUH BUDAYA KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI BAGIAN
PRODUKSI PT. BATUTUA TEMBAGA RAYA
PULAU WETAR KABUPATEN MALUKU BARAT DAYA**

TESIS



Oleh:

Arni Alberth Tonubadu

NIM 811 211 006

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

KUPANG

2023

TESIS


PENGARUH BUDAYA KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI BAGIAN PRODUKSI
PT. BATUTUA TEMBAGA RAYA
PULAU WETAR KABUPATEN MALUKU BARAT DAYA

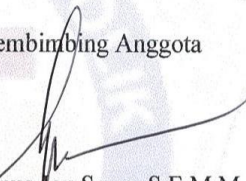
Disusun Oleh
Arni Alberth Tonubadu
811211006

Disetujui Oleh

Pembimbing Utama

Pembimbing Anggota


Dr. M. E. Perseverenda, SE, M. Si
NIDN 08 19066703


Adrianus Jou Sewa, S.E., M.M
NIDN 08 09055901

Kupang, Desember 2023
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Mandira

Ketua Program Studi



P. Dr. Paskalis Soran, SVD, Dipl Theol, MBA
NIDN: 08 260476 03

TESIS

PENGARUH BUDAYA KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI BAGIAN PRODUKSI
PT. BATUTUA TEMBAGA RAYA
PULAU WETAR KABUPATEN MALUKU BARAT DAYA

Disiapkan dan disusun Oleh

Nama : Arni Alberth Tonubadu
NIM : 811211006

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Pada Tanggal Desember 2023
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Dewan Penguji

Ketua

Sekretaris

Dr. M. E. Perseverenda, SE.,M.Si
NIDN 08 1966703

Adrianus Jou Sewa, S.E, M.M
NIDN 08 09055901

Anggota:


1. Dr. Stanis Man, SE.,M.Si

2. Dr. Daniel Taolin, SE.,M.Si

3. Dr. M. E. Perseverenda, SE.,M.Si

Kupang, Desember 2023


Dekan
Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Dr. M. E. Perseverenda, SE, M.Si
NIDN: 08 190667 03


Ketua Program Studi
P. Dr. Paskalis Setan, SVD, Dipl Theol, MBA
NIDN: 08 260476 03

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iii
DAFTAR GAMBAR	iv
SERTIVIKASI	v
UCAPAN TERIMAKASIH	vi
MOTO DAN PERSEMBAHAN	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	12
1.3 Tujuan Penelitian.....	13
1.4 Manfaat Penelitian.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Telaah Pustaka.....	15
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	15
2.1.2 Budaya Kerja.....	19
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	24
2.1.4 Disiplin Kerja.....	26
2.1.5 Motivasi Kerja.....	34
2.2 Penelitian Terdahulu.....	41
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	45
2.4 Hipotesis.....	49
BAB III METODE PENELITIAN	51
3.1 Jenis Penelitian.....	51

3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	52
3.3 Populasi dan Sampel.....	52
3.4 Definisi Operasional.....	54
3.5 Jenis Data.....	55
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	57
3.7 Teknik Analisis Data.....	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	59
4.1. Deskripsi Lokasi Penelitian.....	69
4.2. Hasil Penelitian.....	76
4.3 Pembahasan.....	93
BAB V PENUTUP.....	103
5.1 Kesimpulan.....	103
5.2 Saran.....	104
DAFTAR PUSTAKA.....	106

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kinerja Karyawan Bagian Produksi Bulan Januari-Juni 2022_	7
Gambar 1.2 Budaya Kerja Bagian Produksi PT. Batutua Tembaga Raya..	8
Gambar 1.3 Lingkungan Kerja Bagian Produksi PT. Batutua Tembaga Raya..	9
Gambar 1.4 Disiplin Kerja Bagian Produksi PT. Batutua Tembaga Raya..	11
Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	48
Gambar 4.2 Model Struktural yang Diajukan.....	90
Gambar 4.3 Hasil Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model).....	92

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	41
Tabel 3.1 Definisi Operasional.....	54
Tabel 3.3 Kriteria Penilaian Evaluasi Inner Model.....	68
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas.....	77
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	79
Tabel 4.3 Hasil Uji Deskriptif.....	79
Tabel 4.4 Hasil Uji Statistik Inferensial.....	85
Tabel 4.5 Hasil Uji Partial Least Square.....	87
Tabel 4.6 Hasil Uji Signifikansi.....	88
Tabel 4.7 Hasil Uji Hipotesis.....	91

KATA PENGANTAR

Puji Syukur Dipanjatkan Tuhan Yang Maha Kuasa, kerana berkat dan anugerah-Nya sehingga penulisan tesis ini dapat di selesaikan dengan baik. Penyusunan tesis ini merupakan bagian dari salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan pada Program Studi Magister Manajemen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Dalam proses penelitian sampai pada penyelesaian tesis ini, penulis mendapat dukungan dari banyak pihak. Untuk itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. P. Dr. Philipus Tule, SVD selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk mengikuti pendidikan pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira KUpang;
2. Dr. M. E. Perseverenda, SE, Msi, selaku Dekan Fakultas Ekonimi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah mendukung penulis selama proses perkuliahan;
3. Dr. Simon Sia Niha SE, M.Si dan Ibu Dr. Henny A. Manafe, SE, MM selaku Ketua dan sekretaris Program Studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang dan seluruh jajarannya selama penulis mengikuti Perkuliahan;
4. Dr. M. E. Perseverenda, SE, Msi, selaku Pembimbing Utama Yang telah memberikan bimbingan, arahan dan motivasi dalam proses penyusunan dan penyelesaian tesis ini;
5. Jou Sewa Adrianus, SE,MM sebagai pembimbing anggota yang telah memberi bimbingan, masukan dan motivasi sehingga tesis ini dapat di selesaikan dengan baik;
6. Daniel Taolin, SE, M.Si selaku penuhi I dan Dr. Stanis Man, SE, M.Si selaku penuhi II yang telah memberikan masukan penilaian dan masukan dalam perbaikan tesis ini;
7. Keluarga tercinta atas dukungan Doa serta waktu dan tenaga sehingga peneliti dapat menyelesaikan kuliah ini;

8. Rekan - rekan seperjuangan Magister Manajemen Angkatan 36 yang telah mendukung baik di masa perkuliahan maupun penyelesaian tesis ini;
9. Almamater tercinta, Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang ikut membentuk penulis menjadi seorang Magister Manajemen.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam tesis ini, meskipun telah diusahakan sebaik mungkin. Hal ini semata-mata disebabkan oleh keterbatasan kemampuan dan kekhilafan dari penulis, namun penulis berharap semoga tesis ini ada manfaatnya bagi peneliti lainnya yang ingin mengembangkan sumber daya manusia dan masyarakat Indonesia khususnya masyarakat Kupang. Amin.

Kupang, 28 November 2022

Penulis

Motto

***Saat Gagal, Kamu Sanya Perlu Memulai Lagi
Dengan Cara Yang Lebih Cerdas***

PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur yang berlimpah dan ucapan terimakasih sedalam-dalamnya saya persembahkan tesis ini untuk:

1. Bapak Nathaniel Tonubadu dan Mama Sarah Dolfina Makesso yang telah membesarkan saya dan mendoakan selama menuntut ilmu.
2. Istri dan anak tercinta Irvine Jessie Orpha Kaborang, Henderina Henderika Tonubadu dan Bartje Istia Tonubadu, Zeth Moises Havertz Tonubadu.
3. Kakak dan adik terkasih Yesayas Tonubadu, Sarcy Rengrengulu, Lodia, Ellen, Yakup, Berens, Ina yang selalu mendukung saya untuk menyelesaikan studi ini.
4. Kakek dan Nenekku tercinta J.S.M Makesso dan Diana Maitimur.
5. Almarhum Dance Rengrengulu , Almarhuma Sartina Mawatis
6. Almarhuma Nenek Henderina Henderika Makesso.
7. Almamaterku tercinta Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
8. Para Dosen dan Pembimbingku.
9. Teman-teman yang dengan caranya sendiri telah membantu penulisan tesis ini

Teman-teman program pascasarjana Angkatan 36

ABSTRAK

Arni Alberth Tonubadu (811211006) Program Studi Magister Manajemen dengan judul Penelitian “ Pengaruh Budaya Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Bagian Produksi PT. Batutua Tembaga Raya Pulau Wetar Kabupaten Maluku Barat Daya ”. Tesis Ini Di Bawa Bimbingan Dr. M. E. Perseverenda, SE.,M.Si Sebagai Pembimbing I dan Jou Sewa Adrianus SE,MM sebagai pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1)Bagaimana gambaran budaya kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap motivasi kerja karyawan bagian produksi PT. Batutua Tembaga Raya (2)Apakah terdapat pengaruh antara budaya kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap motivasi kerja karyawan bagian produksi PT. Batutua Tembaga Raya (3)Apakah terdapat pengaruh antara budaya kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Batutua Tembaga Raya (4)Apakah terdapat pengaruh antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Batutua Tembaga Raya (5)Apakah terdapat pengaruh antara budaya kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja karyawan bagian produksi PT. Batutua Tembaga Raya

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan studi lapangan. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik Observasi, wawancara, dan dokumentasi. Dan teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah pengumpulan data, reduksi data penyajian data dan penarikan kesimpulan

Hasil penelitian menunjukan bahwa terdapat (1)pengaruh positif antara Budaya Kerja(X1) terhadap kinerja karyawan (Y). Terdapat pengaruh antara budaya kerja (X1) terhadap motivasi kerja (Z). Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y).Terdapat pengaruh antara lingkungan kerja (X2). terhadap motivasi kerja (Z).Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja (X3). terhadap kinerja karyawan (Y).Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja (X3) terhadap motivasi kerja (Z). Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi (Z) kerja terhadap kinerja karyawan (Y).

Key word : Budaya Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja

ABSTRACT

Arni Alberth Tonubadu (811211006) Master of Management Study Program with the research title 'The Influence of Work Culture, Work Environment and Work Discipline with Work Motivation as an Intervening Variable in the Production Department of PT. Batutua Tembaga Raya, Wetar Island, Southwest Maluku Regency". This thesis is guided by Dr. M. E. Perseverenda, SE., M.Si as Supervisor I and Jou Sewa Adrianus SE, MM as supervisor II.

This research aims to find out (1) how the description of work culture, work environment and work discipline affects the work motivation of employees in the production department of PT. Batutua Tembaga Raya (2) Is there an influence between work culture, work environment and work discipline on the work motivation of employees in the production department of PT. Batutua Tembaga Raya (3) Is there an influence between work culture, work environment and work discipline on the performance of employees in the production department of PT. Batutua Tembaga Raya (4) Is there an influence between work motivation on the performance of employees in the production department of PT. Batutua Tembaga Raya (5) Is there an influence between work culture, work environment and work discipline on employee performance through the work motivation of employees in the production department of PT. Batutua Copper Raya

The method used in this research is a quantitative approach with field studies. Data collection techniques use observation, interviews and documentation techniques. And the data analysis techniques used in this research are data collection, data reduction, data presentation and drawing conclusions

The research results show that there is (1) a positive influence between Work Culture (X1) on employee performance (Y). There is an influence between work culture (X1) on work motivation (Z). There is a positive and significant influence between the work environment (X2) on employee performance (Y). There is an influence between the work environment (X2). on work motivation (Z). There is a positive and significant influence between work discipline (X3). on employee performance (Y). There is a positive and significant influence between work discipline (X3) on work motivation (Z). There is a positive and significant influence between work motivation (Z) on employee performance (Y).

Key words: Work Culture, Work Motivation, Work Environment and Work Discipline