

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pemaparan hasil penelitian dan sejalan dengan tujuan penelitian, maka kesimpulan yang dapat ditarik pada penelitian ini yaitu sebagai berikut.

1. Terdapat pengaruh antara budaya kerja (X1) terhadap kinerja karyawan (Y)
2. Terdapat pengaruh antara budaya kerja (X1) terhadap motivasi kerja (Z)
3. Terdapat pengaruh negatif dan signifikan antara lingkungan kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y)
4. Terdapat pengaruh antara lingkungan kerja (X2) terhadap motivasi kerja (Z)
5. Terdapat pengaruh negatif dan signifikan antara disiplin kerja (X3) terhadap kinerja karyawan (Y)
6. Terdapat pengaruh negatif dan signifikan antara disiplin kerja (X3) terhadap motivasi kerja (Z)
7. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja (Z) terhadap kinerja karyawan (Y)

5.2. Saran

Penulis memberikan beberapa saran terhadap pihak-pihak terkait yaitu sebagai berikut.

1. Kepada PT Batutua Tembaga Raya

Sebaiknya perusahaan selalu memantau kinerja karyawan baik dari faktor budaya kerja, lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja. Kinerja karyawan sangat berpengaruh terhadap keberlangsungan perusahaan. Semakin baik perusahaan memperhatikan karyawan, maka akan berdampak pada meningkatnya kinerja karyawan, jika kinerja karyawan meningkat maka perusahaan akan berkembang.

2. Kepada Karyawan

Karyawan wajib mematuhi peraturan yang berlaku di perusahaan, baik itu dari segi budaya, lingkungan, dan disiplin. Komunikasi dengan manajemen tingkat menengah hingga atas perlu ditingkatkan agar tidak terjadi kesalahpahaman akibat peraturan yang dibuat tanpa melibatkan karyawan. Hasil penelitian ini semoga dapat dijadikan sebagai tambahan wawasan dan pengetahuan bagi karyawan, sehingga ke depan akan lebih baik.

3. Kepada Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya yang akan melaksanakan penelitian dengan tema sejenis penulis sarankan untuk menambah jumlah variabel dan sampel, agar hasil penelitian lebih bervariasi

