

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV.FLEXIBLE CIPTA ARTHA**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen**



OLEH

VINSENSIUS IRWAN OEY

32115162

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2022**

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV.FLEXIBLE CIPTA ARTHA**

Yang diajukan oleh :

Nama : Vinsensius Irwan Oey
NIM : 32115162
Fakultas : Ekonomika dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Skripsi ini telah disetujui dan diterima oleh Tim Pembimbing
Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang

Pembimbing I


Jou Sewa Adrianus, SE, MM
NIDN: 0809055901

Pembimbing II


Anggraeny Paridy, SE, M.Si
NIDN : 0011036501

Kupang 2022

Ketua Program Studi Manajemen


Rosadalima Fisu, SE, MM
NIDN : 0825078305

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui dan diterima dengan baik oleh Panitia Ujian Skripsi pada Program Studi Manajemen Keuangan, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Yang diselenggarakan pada :


Hari / Tanggal : Selasa / 31 Mei 2022
Jam : 10.00 – 12.00 Wita
Tempat : Ruang Magister Manajemen
Atas Nama : Vinsensius Irwan Oey
Nomor Registrasi : 32115162
Dinyatakan : **LULUS**

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

1 Ketua	: Jou Sewa Adrianus, SE, MM	(.....)
2 Sekretaris	: Anggraeny Paridy, SE, M.Si	(.....)
3 Penguji I	: Dr. Stanis Man, SE, M.Si	(.....)
4 Penguji II	: Rosadalima Tisu, SE, MM	(.....)
5 Penguji III	: Jou Sewa Adrianus, SE, MM	(.....)

MENGETAHUI

Dekan
Fakultas Ekonomika dan Bisnis


Jou Sewa Adrianus, SE, MM
NIDN : 0809055901

Ketua
Program Studi Manajemen


Rosadalima Tisu, SE, MM
NIDN : 0825078305

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Terkadang Waktu Yang Singkat Mempunyai Kenangan Yang Begitu Hebat”

PERSEMBAHAN

Skripsi ini Dipersembahkan untuk :

1. Kedua orang tua tercinta: Bapak Yoakim Oey dan Mama Edeltrudis M Lake atas segala dukungan yang luar biasa dalam hidup ini.
2. Saudara dan Saudari tersayang: Kakak Hendrikus A Oey dan istri ibu Yosi Seong, Indra Oey, Lusiana S Oey, Ardi Lay, dan adik Ronal Oey, Mey Oey, Tasya Oey , Pepito Oey yang selalu memberikan dukungan baik dalam bentuk motivasi dan materi.
3. Almamater tercinta UNWIRA

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan bimbinganNya sehingga saya dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan judul **“Pengaruh Disiplin kerja, Kompensasi dan Motivasi kerja terhadap Kinerja karyawan CV Flexible Cipta Artha Kupang ”** dengan baik.

Penulisan skripsi ini dalam rangka menyelesaikan perkuliahan pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang. Selama penelitian sampai pada penyusunan skripsi ini banyak dukungan moril maupun material dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini ingin diucapkan limpah terima kasih kepada:

1. Pater Dr. Philipus Tule, SVD selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang beserta staf, yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Bapak Jou Sewa Adrianus, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah memberikan perhatian dukungan dan motivasi selama mengikuti kuliah di Fakultas Ekonomika dan Bisnis.
3. Ibu Rosadalima Tisu, SE, MM dan Ibu Maria B.M.G Wutun, SE, MM selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Wsidya Mandira Kupang yang telah memberikan kesempatan, motivasi dan masukan serta perbaikan yang sangat membantu.

4. Bapak Jou Sewa Adrianus, SE, MM selaku Pembimbing I, yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan sumbangan pikiran yang berharga, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Ibu Anggraeny Paridy, SE, M.Si selaku Pembimbing II dan Sekretaris Panitia Ujian yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan sumbangan pikiran yang berharga, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis yang telah memberikan banyak memberikan bekal ilmu dan bimbingan selama perkuliahan, sehingga menjadi sangat berguna dalam proses penulisan dan penyusunan skripsi ini.
7. Karyawan Bagian Tata Usaha Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, atas pelayanan serta bantuan demi kelancaran pada saat perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
8. Terima kasih kepada seluruh karyawan Cv. Flexible Cipta Artha yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian di tempatnya.

Semoga Tuhan Yesus membalas budi baik semua pihak yang telah memberikan kesempatan, dukungan dan bantuan dalam proses penyelesaian skripsi ini. Menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu dengan sangat terbuka akan menerima semua kritikan dan saran dari pembaca. Akhir kata, semoga skripsi yang telah disusun ini dapat menambah pengetahuan dan manfaat bagi para pembaca.

Kupang.....2022

Penulis

ABSTRAK

Vinsensius Irwan Oey (32115162) dengan judul penelitian “Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Flexible Cipta Artha Kupang ”. Di bawah bimbingan Bapak Jou Sewa Adrianus, SE, MM sebagai pembimbing I dan Ibu Anggreany Paridy, SE, M.Si sebagai pembimbing II.

Penelitian ini dilakukan berdasarkan pengamatan dan data awal hasil pra penelitian, diketahui bahwa disiplin kerja, kompensasi, dan motivasi kerja kurang baik. Rumusan masalah yang diangkat dalam penelitian ini adalah: 1) bagaimana gambaran tentang kinerja kerja, disiplin kerja, kompensasi dan motivasi kerja karyawan CV. Flexible Cipta Artha. 2) apakah disiplin kerja, kompensasi kerja dan motivasi kerja secara parsial dan simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Flexible Cipta Artha.

Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Flexible Cipta Artha Kupang yang berjumlah 50 orang. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan: kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis inferensial.

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dari analisis deskriptif disimpulkan bahwa: variabel disiplin kerja termasuk dalam kategori cukup baik dengan skor 56,2%, variabel kompensasi kerja termasuk dalam kategori cukup baik dengan skor 60,23%, variabel motivasi termasuk dalam kategori cukup baik 62,93 % dan variabel kinerja karyawan termasuk dalam kategori cukup baik 61%. Hasil analisis regresi linear berganda adalah $Y = 0,008X_1 + 0,185X_2 + 0,859X_3$. Dari hasil pengujian secara parsial (uji t), menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja mempunyai hipotesis tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji simultan (uji F) dapat diketahui bahwa variabel disiplin kerja, kompensasi dan motivasi kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji determinasi (R^2) diketahui bahwa kontribusi dari variabel disiplin kerja (X^1), variabel kompensasi (X^2) dan variabel motivasi kerja (X^3) terhadap kinerja (Y) sebesar 0.978 atau 97,8%, sisanya 2,2% dijelaskan oleh variabel lain yang mana variabel tersebut tidak termasuk dalam penelitian ini.

Diharapkan agar karyawan CV. Flexible Cipta Artha Kupang tetap mempertahankan dan meningkatkan kedisiplinan kerja seperti memperhatikan jam kerja dan bertanggung jawab terhadap fasilitas yang telah disediakan. Para karyawan tetap membangun komunikasi yang baik sehingga iklim kerja tetap terasa nyaman. Pimpinan harus memberikan motivasi, dukungan dan selalu menghargai setiap pekerjaan yang dikerjakan oleh karyawan agar karyawan merasa puas dan semangat dalam melakukan pekerjaan. Bagi peneliti selanjutnya perlu melakukan penelitian di CV. Flexile Cipta Artha kupang dengan menggunakan variabel lain yang belum termasuk dalam penelitian ini.

Kata kunci : Disiplin kerja, Kompensasi dan Motivasi kerja Karyawan.

DAFTAR ISI

JUDUL SKRIPSI	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
PENDAHULUAN.....	1
A.Latar Belakang.....	1
B.Rumusan Masalah.....	9
C.Tujuan Penelitian	9
D.Manfaat penelitian	10
E.Batasan penelitian	11
BAB II TINJAUAN TEORITIS	12
A.Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
B.Kinerja Karyawan	15
C.Disiplin Kerja.....	18
D.Kompensasi Kerja.....	21
E.Motivasi Kerja.....	25
F.Penelitian Terdahulu.....	28
G.Kerangka Berpikir	32
H.Hipotesis	32

BAB III METODE PENELITIAN	34
A.Waktu dan Tempat.....	34
B.Populasi dan Sampel	34
C.Jenis Data	34
D.Teknik Pengumpulan Data	35
E.Variabel Penelitian, Definisi Operasional dan Indikator Dan Skala	
Pengukuran	36
F.Uji Instrumen.....	37
G.Teknis Analisis Data	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
A.Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	47
B.Hasil Penelitian	54
C.Analisis Data	65
D.Pembahasan	76
KESIMPULAN DAN SARAN	81
A.Kesimpulan	81
B.Saran	81
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN	86

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jenis Proyek, Rencana, dan Fakta Pengerjaan Proyek CV. Flexible Cipta Artha Periode Tahun 2021-2022	4
Tabel 1. 2 Rekap Absensi karyawan bulan Februari 2021-Februari 2022.....	6
Tabel 3. 1 Variabel, Definisi Operasional, Indikator dan Skala Pengukuran.....	37
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Kerja	55
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	56
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	57
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Besar Gaji	57
Tabel 4. 5 Uji Validitas Variabel Disiplin	58
Tabel 4. 6 Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	59
Tabel 4. 7 Uji Validitas Variabel Motivasi	60
Tabel 4. 8 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	60
Tabel 4. 9 Rekapitulasi Hasil Uji Realibitas	61
Tabel 4. 10 Kategori Interval Data Disiplin, Kompensasi, Motivasi, dan Kinerja Menurut Levis, (2013:173)	62
Tabel 4. 11 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	63
Tabel 4. 12 Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi.....	63
Tabel 4. 13 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi	64
Tabel 4. 14 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja	65
Tabel 4. 15 Hasil Uji Linearitas Variabel Disiplin Kerja.....	67
Tabel 4. 16 Hasil Uji Linearitas Variabel Kompensasi.....	68
Tabel 4. 17 Hasil Uji Linearitas Variabel Motivasi	68
Tabel 4. 18 Uji Multikolinearitas	69
Tabel 4. 19 Analisis Regresi Linear Berganda	71

Tabel 4. 20 Hasil Uji-t.....	73
Tabel 4. 21 Hasil Uji-F	75
Tabel 4. 22 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Skema Pikir Penelitian	32
Gambar 4. 1 Lokasi CV.Flexible Cipta Arth	48
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi CV. Flexible Cipta Artha	49
Gambar 4. 3 Grafik Histogram Uji Normalitas.....	66
Gambar 4. 4 Histogram Uji Normalitas	66
Gambar 4. 5 Uji Heteroskedastisitas	70