

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan data penelitian ini maka ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut.

1. Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa tanggapan responden terhadap Kinerja Karyawan “**Baik**”.
2. Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa tanggapan responden terhadap Gaya Kepemimpinan “**Baik**”.
3. Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa tanggapan responden terhadap Kepuasan Kerja “**Sangat Baik**”.
4. Hasil deskriptif menunjukkan bahwa tanggapan responden terhadap Komitmen organisasi “**Sangat baik**”.
5. Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Dealer Honda MPM Motor Kupang.
6. Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Dealer Honda MPM motor Kupang.
7. Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Dealer Honda MPM Motor Kupang.

5.2. Saran

1. Berdasarkan kesimpulan yang telah dilakukan maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut Setiap pemimpin harus terus menerapkan gaya memimpin yang baik agar memberi kenyamanan bagi para karyawan.
2. Karyawan perlu terus meningkatkan setiap pekerjaan yang dilakukan agar terus merasa puas dengan setiap tanggung jawab yang dikerjakan.
3. Karyawan perlu meningkatkan rasa ingin tahu tentang hal-hal yang membangun Perusahaan agar setiap karyawan terus bertanggung jawab dengan menghasilkan Kinerja yang baik di Dealer.
4. Karyawan perlu meningkatkan komitmen pada diri untuk bekerja dengan sungguh-sungguh dan terus berinovasi dan terus memunculkan ide-ide yang bagus untuk Dealer.
5. Kepada peneliti yang akan datang, mengenai Kinerja Karyawan agar dapat melibatkan variabel lain yang belum diteliti dalam penelitian ini.