

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Acep Rohmat Sunarwan, 2014 “ *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*” pada PT. Financia Multi Finance Palopo
- Alimuddin, 2002, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengawasan Daerah Kota Makassar*, Tesis Program PascaSarjana Magister Manajemen Universitas Gajah Mada (tidak dipublikasikan)
- Aries Susanty, Sigit Wahyu Baskoro, (2012) “*Pengaruh Motivasi kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan (Studi kasus pada PT.PLN (persero) APD*” Semarang)
- Astria Khairizah, Irwan Noor, Agung Suprpto 2016. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan* (Studi pada Karyawan di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang), Jurnal Administrasi Publik (JAP), Vol. 3, No. 7, Hal. 1268-1272
- Bass, B.M dan Avolio, 1990, “*The Implications of Transaksional and Transformational*”, Team and Organization Development, 4, p.231- 273
- Bass, B.M. dan Avolio, 1997, “*Does The Transactional - Transformational Leadership Paradigm Transcend Organizational and National Boundaries?*”, Journal American Psychologist, 52: 130-139 Blakely, G.L. (1993). *The effect of performance rating discrepancies on supervisors and subordinates*. Organizational behavior and human decision process. 54(1): 57-80
- Bryan Johanness Tampi (2014) *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan* pada PT. Bank Negara Indonesia,Tbk Regional seles Manado
- Flippo, Edwin B. Masud Moh (alih bahasa),1990. *Manajemen Personalia*. Edisi Keenam. Jilid Kedua.Jakarta : Erlangga
- Ghozali, Imam (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gibson, J.L., Ivancevich, J.M., dan Donnelly, J.Jr. (1984). *Organisasi dan Manajemen: Perilaku, Struktur, dan Proses*. Edisi Keempat. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Kent A dan Chelladurai P. *Persepsi kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi, dan perilaku kewarganegaraan: studi kasus dalam atletik antar perguruan tinggi*. JSport Manage 2001; 1 5: 135 -159.
- Handoko, T.H. (1992), *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta, BPFE
- Hasibuan, Malayu SP. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Kaihatu, T.S., Rini, W.Astjarjo (2007), “*Kepemimpinan Transformasional dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan atas Kualitas Kehidupan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Perilaku Ekstra Peran: Studi pada Guru-Guru SMU di Kota Surabaya*”, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, vol.98, no.1, Maret: 49-61
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) (Edisi ke-5)*. PT RAJA GRAFINDO PERSADA.
- Luthans, Fred. 1995. *Organizational Behavior*. Seventh Edition. Singapore. McGrawHill International Editions.
- Mangkunegara Prabu Anwar. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Bandung* : PT. Remaja Rosda Karya
- Mas'ud, Fuad (2002), *40 Mitos Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- McNeese-Smith, Donna, (1996), “*Increasing Employee Productivity, Job Satisfaction, and Organizational Commitment*”, *Hospital and Health Service Administration*, Vol.4 (2): 160-175.
- Menon, Maria E, 2002, “*Perceptions of Pre-Service and In-Service Teachers Regarding the Effectiveness of Elementary School Leadership in Cyprus*”, *The International Journal of Educational Management* , 16 February, p.91-97.

- Moncrief, W. C., Babakus, E., Cravens, D., Johnston, M. 1997. *Examination the Antecedent and Consequences of Salespeoples Job Stress*. European Journal of Marketing Examining / Salesperson Job Stress, Vol. 31, No. 11/12, pp. 786-798
- Mondy, R. Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta : Erlangga
- Panggabean, Mutiara. S 2002. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Pinder, C.C. (1984). *Work Motivation : Theory, issues, and application*. Glenview, III, L Scot Foresman and Company.
- Prihatin Utomo, (2015) “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi empiris pada Pariwisata dan Kebudayaan*” di Kabupaten Jepara
- Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : dari Teori ke Praktik*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Sondang P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2014. *Metodologi Penelitian Kualitatif Kuantitatif R&D*. Jakarta : Alfabeta.
- Usman Husaini. 2006. *Manajemen Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan Bumi Akasara*, Jakarta.
- Van Scooter, J.R., (2000), “*Reltionship of Task Perfioemance and Contextual Performance With Turnover, Job Satisfaction, and Affective Commitment*”, Human Resource Management Review, 10 (1) : 79-95
- Yukl, Gary A, 1989, “*Managerial Leadership: A Review of Theory and Research*”, *Journal of Management*, Vol 15, No.2, 251-289.



UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114

Jl. Prof Dr. Herman Johannes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang

Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 411/WM.H16/SK.CP/2024

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Marchi Rocister Nabuasa
NIM : 811212041
Fakultas/Prodi : FEB/Manajemen (S2)
Dosen Pembimbing : 1. Dr. Simon Sia Niha, S.E., M.Si.
2. Dr. Stanis Man, S.E., M.Si.
Judul Skripsi/Thesis : Pengaruh Gaya Kepemimpinan kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja karyawan pada Dealer Honda MPM motor Kupang

Skripsi/Tesis yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (similarity) sebesar 24 (Dua Puluh Empat)%. Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 09 April 2024

Kepala UPT Perpustakaan

Silvester Suhendra, S.Ptk.