

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku:

- Adamy, Marbawi. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Praktek dan Penelitian. NAD: Unimal Press.
- Hamid, R. S & Anwar, S.M 2019. Struktur Equatin Modeling (SEM) berbasis Varian Konsep Dasar dan Aplikasi Program Smart PLS 3.28 dalam riset Bisnis DKI Jakarta. T. Inkubator Penulis Indonesia
- Irmayani, Ni Wayan. 2022. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: PT Deepublish (Grup Penerbitan CV Budi Utama)
- Juniarti, A. Tri. 2021. Faktor-Faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja. Purwokerto: Penerbit CV. Pena Persada.
- Nawawi, H. Hadari. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis Yang Kompetitif. Yogyakarta: PT Gajah Mada University Press.
- Suryanto, D. Bambang. 2022. Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan (Edisi Revisi). Yogyakarta: Penerbit Gava Media
- Triatna, Capi. 2016. Perilaku Organisasi: Dalam Pendidikan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Bandung
- Zainal, V. Rivai, Ramly H. Mansyur, Mutis Thoby dan Arafah Willy. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik. EdisiKetiga. Jakarta: PT Raja GrafindoPersada

### Jurnal dan Skripsi

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Adibah, A. W. (2014). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Bank BNI Syariah Kantor Cabang Kediri. In *Perbankan Syariah IAIN Tulungagung*. <http://repo.iain-tulungagung.ac.id/id/eprint/139>
- Ady, F., & Wijono, D. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Xyz. *Jurnal Maksipreneur*, II(2), 101–112. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i6.417>
- Amalia, N. M. R., & Indratono, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi

Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Tenaga Kerja Dan Sosial Kabupaten Sleman the. *Jurnal Fakultas Ekonomi*, 046, 622–634.

Aqsariyanti, L., Sjahrudin, H., & Razak, N. (2019). Pengaruh Etos Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 1(1), 27–36.

Arianto, N., & Septiani, R. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Ajs. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 302. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i2.12368>

Bilqis, D. F & Widodo, S. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Greenspan Packaging System Jakarta. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 3(1), 27–38. <https://jom.universitassuryadarma.ac.id/index.php/jimen/article/view/107>

Budianto, A. & K. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk SBU Distribusi Wilayah I Jakarta. *Parameter*, 3(1), 100–124. <https://doi.org/10.37751/parameter.v4i2.42>

Damanik, D., Lie, D., Butarbutar, M., & Halim, F. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Narkotika Nasional Kota Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 4(2), 10–19. <https://doi.org/10.37403/maker.v4i2.94>

Darmawan, D. (2020). Analisis Variabel Komitmen Organisasi, Iklim Kerja, Kepuasan Kerja dan Etos Kerja yang Memengaruhi Kinerja Pegawai. *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen*, 4(1), 58–70. <https://doi.org/10.35308/jbkan.v4i1.1510>

Fitriyani, D., Sundari, O., & Dongoran, J. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja Pegawai Kecamatan Sidorejo Salatiga. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 8(1), 24–34. <https://doi.org/10.23887/jish-undiksha.v8i1.21351>

FoEh, J. EHJ, Papote, E. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Anggota Ditlintas Kepolisian Daerah NTT. *ULTIMA Management*, Vol. 13, No. 1, Juni 2021

Hadiansyah, A., & Yanwar, R. P. (2015). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Ae. *Jurnal Al-Azhar Indonesia Seri Humaniora*, 3(2), 150–158. <https://doi.org/10.36722/sh.v3i2.204>

Halik, S. A. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Kabupaten Jeneponto. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 14(1), 46–57. <https://doi.org/10.46306/jbbe.v14i1.39>

- Hamisi, Y., & Karamoy, T. S. (2022). Pengaruh *Human Relation* dan Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada PT. *Seafood Industrial Group (SIG)* Asia Bitung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Terapan (JESIT)*, 3(2), 169–182.
- Handayani, D. (2019). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan, Motivasi, Serta Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Smk Negeribanyuasin. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(2), 140. <https://doi.org/10.32502/jimn.v6i2.1583>
- Hans, R. B. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi dalam Meningkatkan Etos Kerja Karyawan. *Skripsi*, 8.5.2017, 2003-2005.
- Ibrahim, F. M., Soebyakto, B. B., Widiyanti, M., & Hanafi, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai Dinas ESDM Provinsi Sumatera Selatan. *The Manager Review*, 4(1), 9–18. <https://doi.org/10.33369/tmr.v4i1.20327>
- Koni, W. (2018). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen Iain Sultan Amai Gorontalo. *Al-Buhuts*, 1(1), 52–72.
- Kurniawan, Y., Wisnujati, N. S., Nichen, & Hermawan. (2021). Peran Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Daerah Pemerintah Kota Batam. *Jurnal Manajemen, Bisnis, Dan Kewirausahaan*, 1(2), 89-98.
- Kusumayanti, K., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Daerah Pemerintah Kota Batam. *Jurnal Bening*, 7(2), 178–192. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/beningjournal/article/view/2445>
- Lisna, Syahrudin, dan M. F. (2019). Pengaruh Motivasi, Tingkat Kesejahteraan Dan Kedisiplinan kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada PT. Bakti Persada Perkasa Makassar. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen STIE Amkop Makassar*, 1, 1–10.
- Mahendra, H., Ahmad, M., & Satria, E. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Fisik dan Pendidikan Terhadap Etos Kerja Karyawan PT. Si Cepat Ekspres Kota Sungai Penuh. *STIE Sakti Alam Kerinci*, 2(1), 57–75.
- Meilinda, R., Sunarto, A., & Ellesia, N. (2022). Kinerja Karyawan Berbasis Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Pada PT Global Edutek Solusindo di Tangerang Selatan. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 5(1), 19–26. <https://doi.org/10.33753/madani.v5i1.187>
- Miranti, E., Herkulana, & Yacoub, Y. (2016). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Masa Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Dan*

*Pembelajaran*, Vol.5(No.3), 1–13.

- Nurdiana, V. (2022). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (*Study multy kasus pada UKM Takoto Food dan UD. Mandiri Jombang*). 1–12.
- Nurhaedah, Mardjuni, S., & Saleh, H. . Y. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa Kabupaten Pangkep. *Publik (Jurnal Ilmu Administrasi)*, 7(1), 11–21. <https://doi.org/10.31314/pjia.7.1.11-21.2018>
- Pakpahan, E. S., Siswidiyanto, & Sukanto. (2014). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai ( Studi Pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang ). *Jurrnal Administrasi Publik*, 2(1), 116–121.
- Purnami, N. M. I., & Utama, I. W. M. (2019). Pengaruh Pemberdayaan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5611. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p13>
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(21), 28–50. <https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>
- Sekartini, N. L. (2016). Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Administra- Si Universitas Warmadewa. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 3(2), 64–75. <https://doi.org/10.22225/jj.3.2.130.64-75>
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Sundani, R. A., & Pajaria, Y. (2020). Pengaruh Hubungan Antar Manusia dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banyuasin Dengan Etos Kerja sebagai Variabel *Intervening* ., *Al-Iqtishad: Jurnal Ekonomi Syariah*, 2(01), 71–94.
- Venna Ami Pramitasari, I. H. (2021). Pengaruh *Human relation* Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Guru Melalui Etos Kerja Sebagai Variabel *Intervening* (Studi Pada SMP NEGERI 1 SEMPOR) Venna Ami Pramitasari , Irfan Helmy Manajemen STIE Putra Bangsa Email Abstrak. 1–9.

Wiryawan, K. A., & Rahmawati, P. . (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang Seririt. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 6(2), 86–95.



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114  
Jl. Prof Dr. Herman Johanes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.  
Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: [lib.unwira@gmail.com](mailto:lib.unwira@gmail.com)

**SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI**

**Nomor: 446/WM.H16/SK.CP/2024**

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Oktaviana Wela Wangkung  
NIM : 32119023  
Fakultas/Prodi : FEB/Manajemen (S1)  
Dosen Pembimbing : 1. Drs. Ec. Gaudensius Djuang, M.M.  
2. Anggraeny Paridy, S.E., M.Si.  
Judul Skripsi/Thesis : Pengaruh Kondisi Lingkungan, Pendidikan Dan Motivasi Yang Dimediasi Etos Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pada Dinas Koperasi, Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Nusa Tenggara Timur

Skripsi/Tesis yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **5 (Lima)%**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

**Kupang, 07 Mei 2024**

**Kepala UPT Perpustakaan,**



**Silvester Suhendra, S.Ptk.**