

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. TIMOR SEJAHTERA KUPANG**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen**

SKRIPSI



OLEH

ELFRIDA MARIA TRIYANI SERAN
32120041

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS WIDYA MANDIRA
KUPANG
2024**

LEMBARAN PENGESAHAN

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. TIMOR SEJAHTERA KUPANG**

YANG DIAJUKAN OLEH:

NAMA : Elfrida Maria Triyani Seran

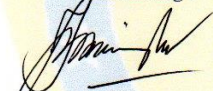
NIM : 32120041

PROGRAM STUDI : Manajemen

KONSENTRASI : Sumber Daya Manusia

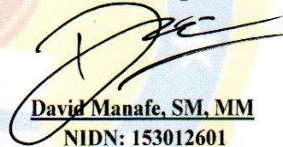
**Skripsi ini telah disetujui oleh Tim Pembimbing dan diuji di Fakultas
Ekonomika dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Katolik
Widya Mandira Kupang**

Pembimbing I



Anggraeny Paridy, SE, M.Si
NIDN: 0011036501

Pembimbing II



David Manafe, SM, MM
NIDN: 153012601

Kupang,2024

Ketua Program Studi



Hedwig H. I. Lejap, SE, MM
NIDN:15161093001

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui dan diterima dengan baik oleh Panitia Ujian Skripsi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Yang diselenggarakan pada:

Hari/Tanggal : Kamis, 6 Juni 2024
Jam : 14.00 – 15.00 WITA
Tempat : *Conference Room*
Atas Nama : Elfrida Maria Triyani Seran
NIM : 32120041
Dinyatakan : **LULUS**

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

1. Ketua : Anggraeny Paridy, SE, M.Si (.....)
2. Sekretaris : David Manafe, SE, MM (.....)
3. Penguji I : Jou Sewa Adrianus, SE, MM (.....)
4. Penguji II : Stefanie N. B. Burin, SE, MM (.....)
5. Penguji III : Anggraeny Paridy, SE, M.Si (.....)

MENGETAHUI



**Dekan
Fakultas Ekonomika dan Bisnis**

Dr. M. E. Perseveranda, SE, MM
NIDN: 0819066703



**Ketua Program Studi
Manajemen**

Hedwigh H. T. Leiap, SE, MM
NIDN: 1516109301

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : Elfrida Maria Triyani Seran

No Registrasi : 32120041

Fakultas/Program Studi : Fakultas Ekonomika Dan Bisnis
Program Studi Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul :

PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TIMOR SEJAHTERA KUPANG

Adalah benar – benar karya saya sendiri dan apabila dikemudia hari ditemukan unsur-unsur plagiarisme, maka saya bersedia diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kupang, Juni 2024



Elfrida Maria Triyani Seran

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Ia Membuat Segala Sesuatu Indah Pada Waktunya”

(Pengkhotbah 3:11)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan untuk:

Orang tua tercinta Bapak David Seran dan Ibu Maria Blandina Bria yang selalu mendukung dan mendoakan perjalanan panggilan dan studi saya. Kepada, Suster-Suster Carmelite Missionaries yang dengan bersusah payah membiayai studi dan yang tidak pernah lelah mendoakan segala yang terbaik. Kepada saudara yang terkasih, kakak Getruda Maria Aggrey Seran, Maria Handayani Seran, adik Maria Florida Ice Seran dan Yohanes Ronaldo Gesman Bria yang selalu mendukung dan memotivasi untuk tetap semangat.

Kupang, Juni 2024

Penulis

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur dipanjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan rahmat-Nya, sehingga skripsi dengan judul“ Pengaruh *Disiplin Kerja, Pelatihan, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Timor Sejahtera Kupang*”, dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Skripsi ini diajukan guna memenuhi salah satu syarat kelulusan pendidikan Strata Satu, pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Selesainya penulisan skripsi ini adalah berkat bantuan, bimbingan, serta dukungan dari semua pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini diucapkan limpah terima kasih kepada :

1. Pater Dr. Philipus Tule, SVD selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas untuk dapat mengikuti dan menyelesaikan pendidikan di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Dr. M.E. Perseveranda, SE.,M.Si selaku Dekan, Bapak Br. Solomon Leki SE, M.Ec.Dev dan Ibu Rere Paulina Bibiana, SE, M.Si selaku Wakil Dekan I dan II, Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah membantu dalam segala urusan administrasi umum maupun akademik pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
3. Bapak Hedwigh H.T. Lejap, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen dan Ibu Selfiana Goetha, SE., MM selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang,

yang telah memberikan motivasi dan masukan yang sangat membantu selama masa perkuliahan sampai pada akhir penulisan skripsi ini.

4. Ibu Anggraeny Paridy, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing I, Ketua Panitia Ujian Skripsi dan Penguji III serta Bapak David Manafe, SM, MM selaku dosen Pembimbing II dan Sekretaris Panitia Ujian yang telah memberikan masukan, perbaikan, motivasi dan meluangkan waktu dalam proses penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Jou Sewa Adrianus, SE., MM selaku Penguji I dan Ibu Stefanie N.B. Burin, SE., MM selaku Penguji II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan ujian, saran dan perbaikan.
6. Seluruh Dosen pengajar pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan serta bimbingan selama mengikuti perkuliahan.
7. Ibu Angelina Penun, SH selaku Kepala Tata Usaha dan seluruh Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomika dan Bisnis yang telah memberikan bantuan selama perkuliahan dan dalam segala urusan administrasi.
8. Bapak David Seran dan Ibu Maria Blandia Bria sebagai orang tua kandung yang telah melahirkan, membesarkan, mendidik dan selalu mendoakan untuk keberhasilan, beserta saudara-saudari (Kakak Getruda Anggreny Seran, Maria Handayani Seran, adik Florida Ice Seran dan Yohanes Ronaldo Gesman Bria,) yang telah memberikan dukungan dan doa untuk meraih gelar Sarjana Manajemen ini.

9. Para Suster saya dalam kongregasi Carmelite Missionaries yang telah memberikan dukungan dan doa untuk mencapai keberhasilan dan meraih gelar Sarjana Manajemen ini.
10. Teman-teman Mahasiswa/i seperjuangan Angkatan 2020 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang dengan caranya masing-masing telah membantu dan memberi dukungan, baik secara langsung maupun tidak langsung selama kuliah dan penulisan skripsi ini.

Menyadari bahwa dengan keterbatasan kemampuan dan waktu yang dimiliki, sehingga hasil penelitian ini masih jauh dari kata sempurna. Untuk itu, diharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun, guna menyempurnakan skripsi ini. Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberkati kita semua.

Kupang, Mei 2024

Penulis

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TIMOR SEJAHTERA KUPANG

Elfrida Maria Triyani Seran (32120041), dengan judul penelitian “Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Timor Sejahtera Kupang” di bawah bimbingan Ibu Anggraeny Paridy, SE, M.Si selaku pembimbing I dan Bapak David Manafe, SM, MM selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menguji pengaruh secara simultan maupun parsial dari variabel Disiplin Kerja, Pelatihan dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Timor Sejahtera Kupang. Penelitian ini bersumber dari dua data yaitu data primer yang didapat secara langsung dari hasil kuesioner responden karyawan PT. Timor Sejahtera dan data sekunder yang didapat dari penelitian terdahulu, berupa jurnal, buku, teori para ahli, dan website pendukung yang berkaitan dengan riset. Populasi dari penelitian 36 responden yaitu karyawan PT. Timor Sejahtera Kupang yang didapat melalui metode sampel sensus. Pengumpulan data menggunakan kuesioner secara manual. Analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial. Hasil analisis statistik deskriptif menggambarkan variabel disiplin kerja (X1), pelatihan (X2), kompetensi (X3) dan kinerja karyawan (Y) berada pada kategori baik dengan nilai rata-rata masing-masing variabel sebesar 82,67%, 80,83%, 81,74%, dan 81,8% semua variabel termasuk dalam kategori baik.

Hasil penelitian terhadap analisis uji regresi linier berganda dengan persamaan regresi $Y = 0,414X1 + 0,437X2 + 0,041X3$. Hasil uji statistik menunjukkan variabel disiplin kerja (X1), pelatihan (X2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan variabel kompetensi (X3) secara parsial berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji F menunjukkan variabel disiplin kerja (X1), pelatihan (X2), kompetensi (X3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y). Koefisien determinasi (R^2) menunjukkan kontribusi terhadap kinerja karyawan cukup baik yakni 52,6%. Sedangkan sisanya 47,4% merupakan dari faktor yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Diharapkan perusahaan lebih memperhatikan pendidikan karyawan sehingga dapat meningkatkan kompetensi mereka dan pencapaian kinerja perusahaan yang optimal.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Pelatihan, Kompetensi dan Kinerja Karyawan

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	9
A. Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia	9
B. Kinerja Karyawan	12
C. Disiplin Kerja	18
D. Pelatihan.....	21
E. Kompetensi	23

F. Penelitian Terdahulu	27
G. Kerangka Berpikir	28
H. Hipotesis Penelitian.....	29
BAB III METODE PENELITIAN	31
A. Tempat dan Waktu Penelitian	31
B. Populasi dan Sampel Penelitian	31
C. Jenis Data	32
D. Teknik Pengumpulan Data.....	33
E. Definisi Operasional.....	34
F. Skala Pengukuran variable	35
G. Uji Instrumen penelitian.....	35
H. Teknik Analisis Data.....	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
A. Gambaran Umum PT. Timor Sejahtera	47
B. Karakteristik Responden	49
C. Hasil Uji Instrumen Penelitian	52
D. Analisis Data	56
E. Pembahasan.....	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	73
A. Kesimpulan	73
B. Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rencana dan Hasil Produksi PT. Timor Sejahtera Tahun 2021.....	2
Tabel 1.2 Jumlah Hari Kerja dan Tingkat Absensi Karyawan PT.Timor Sejahtera Kupang Januari –Desember Tahun 2023.....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1 Defenisi Operasional Variabel.....	34
Table 3.2 Skala Pengukuran Variable.....	35
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	50
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	50
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	51
Tabel 4.5 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	53
Tabel 4.6 Uji Validitas Disiplin Kerja	53
Tabel 4.7 Uji Validitas Pelatihan	54
Tabel 4.8 Uji Validitas Kompetensi	55
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	55
Tabel 4.10 Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y)	56
Tabel 4.11 Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (X1)	57
Tabel 4.12 Jawaban Responden Variabel Pelatihan (X2).....	58
Tabel 4.13 Jawaban Responden Variabel Kompetensi (X3).....	59
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	60
Tabel 4.15 Uji Linearitas.....	61
Tabel 4.16 Uji Multikolinearitas	61
Tabel 4.17 Uji Heteroskedastisitas.....	63
Tabel 4.18 Uji Parsial (Uji t).....	64
Tabel 4.19 Uji Simultan (uji F)	66
Tabel 4.20 Hasil Uji Determinasi	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	29
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Timor Sejahtera Kupang	48