

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data, maka dapat dibuat kesimpulan dan dari hasil penelitian ini yaitu:

1. Berdasarkan analisis deskriptif menunjukkan bahwa, gambaran tentang variable Disiplin Kerja (X1), Pelatihan (X2), Kompetensi (X3), dan Kinerja Karyawan (Y) berada pada kategori yang baik, dengan nilai rata-rata masing-masing variable sebesar 82,67%, 80,83%, 81,74% dan 81,8%.
2. Variabel Disiplin Kerja (X1), Pelatihan (X2) dan Kompetensi (X3) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Timr Sejahtera Kupang.
3. Variabel Disiplin Kerja (X1), Pelatihan (X2) dan Kompetensi (X3) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Timor Sejahtera Kupang.
4. Hasil koefisien determinasi pada penelitian ini adalah 0,526 (52,6%) terhadap kinerja yang merupakan kontribusi 3 (tiga) variable bebas yaitu disiplin kerja, pelatihan dan kompetensi. Sedangkan sisanya 47,4% merupakan dari faktor yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

#### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian, saran yang diajukan oleh peneliti yakni sebagai berikut:

1. Bagi PT Timor Sejahtera Kupang.

- a. Untuk meningkatkan disiplin kerja karyawan pada PT. Timor Sejahtera Kupang maka perusahaan harus lebih memperhatikan disiplin karyawan dalam bekerja dengan cara: memperhatikan ketepatan waktu, memberikan *sanksi* atau *punishmen* kepada karyawan yang kurang disiplin dengan waktu kerja dan peraturan yang telah ditentukan perusahaan.
- b. Untuk meningkatkan kinerja karyawan yang efektif dan efisien maka pihak perusahaan PT. Timor Sejahtera Kupang perlu mengadakan pelatihan-pelatihan yang *up to date* artinya pelatihan yang sesuai dengan perkembangan zaman dengan teknologi yang semakin maju dan sesuai dengan kebutuhan karyawan demi menambah pengetahuan dan keterampilan karyawan.
- c. Kompetensi pada PT. Timor Sejahtera Kupang dinilai sudah baik, namun dengan melihat pada status pendidikan para karyawan yang mayoritasnya SMA, maka perusahaan perlu meningkatkan program pelatihan dan pengembangan karir. Perusahaan juga perlu melakukan seleksi dalam merekrut karyawan. Seleksi yang dilakukan harus memperhatikan deskripsi pekerjaan (*job description*), dan spesifikasi pekerjaan (*job specification*). Syarat atau kualifikasi yang perusahaan butuhkan harus sesuai dengan posisi atau jabatan yang akan ditempati. Hal ini bertujuan untuk membantu karyawan untuk mengembangkan potensi-potensi yang

ada dalam diri sehingga dapat meingkatkan kualitas produk sesuai target perusahaan.

2. Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian yang sama seperti dengan penelitian ini diharapkan agar dapat menggunakan metode dan merubah variabel penelitian yang lain dalam penelitian kinerja karyawan.