

**PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA DESA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DESA HUMUSU SAINIUP
KECAMATAN INSANA UTARA KABUPATEN TIMOR
TENGAH UTARA**

SKRIPSI

**Skripsi ini saya ajukan sebagai bagian dari syarat untuk
mendapatkan gelar Sarjana Administrasi Publik."**



OLEH

PASKALIS AMOL

42118054

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS KATHOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2024**

LEMBARAN PENGESAHAN
SKRIPSI
PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA DESA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI KANTOR DESA HUMUSU SAINIUP KECAMATAN
INSANA UTARA KABUPATEN TIMOR TENGAH UTARA

Diajukan Oleh

PASKALIS AMOL
42118054

Disetujui Oleh

Pembimbing I



Karolus Tatu Sius, SH, M.Si

Pembimbing II



Yosef D. Lamawuran, S.Sos M.Si

Mengetahui

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang


Drs. Sigitus Rama Tokan, MA



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 – 52. Telp. (0380) 833395, Fax. 831194

Web Site : <http://www.unwira.ac.id> e-mail : info@unwira.ac.id

Kupang 85225 – Timor - NTT

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, **Senin** Tanggal **26 Juni 2023** Jam **14.00** Telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

Nama : Paskalis Amol
Nomor Registrasi : 421 18 054
Prodi : Administrasi Publik
Judul Skripsi :

“PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA DESA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI KASUS DI KANTOR DESA HUMUSU SANIUP, KEC. INSANA UTARA, KAB, TTU)”

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

- | | | |
|----------------------|---|--|
| 1 Ketua | : | Karolus Tatu Sius, SH, M.Si |
| 2 Sekretaris | : | Yosef Dionisius Lamawuran, S.Sos, M.Si |
| 3 Penguji Materi I | : | Drs. Frans Nyong, M.Si |
| 4 Penguji Materi II | : | Stephany P. A. Lawalu, S.Sos, MPP |
| 5 Penguji Materi III | : | Karolus Tatu Sius, SH, M.Si |
| 6 Pembimbing I | : | Karolus Tatu Sius, SH, M.Si |
| 7 Pembimbing II | : | Yosef Dionisius Lamawuran, S.Sos, M.Si |

Carmit
.....
Dionisius
.....
Carmit
.....
Dionisius
.....

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari Penguji I = 85.....
 Penguji II = 90.....
 Penguji III = 95.....

Lulus dengan Nilai = 90/100.....

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI :, TANGGAL :, JAM :

Hasil Ujian Ulang =

Mengesahkan :
 Dekan

 Drs. Frans Bapa Tokan, M.A

Kupang, 26 Juni 2023
 Ketua Tim Penguji,

 Karolus Tatu Sius, SH, M.Si

MOTTO

**"Selalu Ada Harapan Bagi Mereka Yang Sering Berdoa,
Selalu Ada Jalan Bagi Mereka Yang Sering Berusaha "**

PERSEMBAHAN

Atas Rasa Syukur dan Terimakasih, Skripsi ini penulis persembahkan kepada:

1. Tuhan Yesus dan Bunda Maria karena atas segala berkat dan campur tangan-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Keluarga Tercinta, Bapak Vinsensius Neke dan Mama Vinsensia Tabin, Astriana M. Leki, Ivan Amol, Medy Amol, Tasya Amol Dan Avigail Amol yang selalu mendoakan dan senantiasa memberikan mendukung kepada penulis.
3. Yang Terhormat Bapak Karolus Tatu Sius, SH, M.Si dan Pak Yosef D. Lamawuran, S.Sos, M.Si selaku pembimbing 1 dan 2 yang senantiasa memberikan nasehat serta saran dalam kelancaran penulisan skripsi ini.
4. Untuk Almamater tercinta Universitas Katholik Widya Mandira Kupang yang sudah mendukung saya menggapai cita-cita.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis haturkan kehadiran Tuhan Yang maha kuasa karena atas segala rahmat dan penyertaannya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul "**Pengaruh Kepemimpinan Kepala Desa Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Desa Humusu Saniup Kecamatan Insana Utara Kabupaten Timor Tengah Utara**" ini tepat pada waktunya skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dengan meraih gelar Sarjana Administrasi Publik (S.AP) di Universitas Widya Mandira Kupang.

Dalam penelitian dan penyusunan skripsi ini penulis dapat banyak bantuan masukan dukungan dan bimbingan dari beberapa pihak untuk itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang
2. Dekan dan wakil dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang
3. Ketua dan sekretaris program studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
4. Bapak Karolus Tatu Sius, SH, M.Si dan Pak Yosef D. Lamawuran, S.Sos,M.Si selaku pembimbing 1 dan 2 yang senantiasa memberikan nasehat serta saran dalam kelancaran penulisan skripsi ini.
5. Bapak Drs. Frans Nyong selaku penguji 1 dan Ibu Nina Perdana Lawalu,S.Sos, MPP yang telah meluangkan waktu, pikiran dan tenaga untuk memberikan masukan serta kritikan untuk penyempurnaan skripsi ini.
6. Bapak bapak dan ibu dosen yang telah membantu penulis dalam memperlancar kegiatan perkuliahan serta pegawai tata usaha yang telah membantu dan mengurus keperluan keadministrasian.
7. Kepada Ibu Desa Humusu Saniup yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di desa Humusu Saniup

8. Informan yang telah meluangkan waktu dan bersedia menjadi responden untuk penelitian ini
9. Kedua orang tua tercinta Bapak Vinsensius Neke dan Mama Vinsensia Tabin yang telah mendukung dan membiayai penulis sehingga menyelesaikan pendidikan hingga ke jenjang ini.
10. Sahabat dan teman teman seperjuangan program studi Ilmu Administrasi Publik angkatan 2018 dan Teristimewa Astriana M Leki S.Pd yang telah bekerjasama dengan saling memotivasi dalam menyelesaikan pendidikan di jenjang ini.

Sadar bahwa masih terdapat kekurangan maupun kesalahan dalam penyusunan skripsi ini maka penulis memohon maaf serta mengharapkan masukan dan kritikan yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti secara pribadi juga kepada siapapun yang membutuhkan.

Kupang, 1 Mei 2024

Paskalis Amol

ABSTRAK

Rendahnya tingkat Kinerja Pegawai di kantor Desa Humusu Sainip Kecamatan Insana Utara Kabupaten TTU menjadi masalah yang akan diteliti. Mengetahui Pengaruh Kepemimpinan Kepala Desa terhadap kinerja pegawai adalah tujuan dari penelitian ini. Penelitian dilakukan di Kantor Desa Humusu Saniup Kecamatan Insana Utara Kabupaten Timor Tengah Utara. Analisis data kuantitatif dengan pendekatan deskriptif kuantitatif adalah metode penelitian yang digunakan. seluruh perangkat dan masyarakat desa adalah populasi penelitian ini, sampel penelitian ini adalah 30 orang atau seluruh perangkat desa dan sebagian warga yang ada. Observasi dan kuisioner adalah instrumen yang digunakan pada penelitian ini. Hasil uji signifikansi regresi sederhana (Uji t) nilai t hitung $2,318 > t$ Tabel $2,051$ maka hipotesis diterima artinya bahwa ada hubungan secara signifikan antara kepemimpinan dengan kinerja pegawai.

Hasil perhitungan validitas menunjukkan nilai r hitung untuk setiap item pernyataan kuisioner lebih besar dari r tabel ($0,296$) sehingga instrument kuisioner yang digunakan datanya valid. Hasil perhitungan uji korelasi (r) adalah 0.297 maka menunjukkan korelasi antara kepemimpinan dengan kinerja pegawai berada di tingkat korelasi rendah dan arah hubungannya positif berarti semakin tinggi kepemimpinan maka kinerja juga akan semakin meningkat. Hasil uji regresi sederhana diperoleh nilai konstanta sebesar $31,702$ dari pengaruh kepemimpinan sebesar $31,412$ sedangkan koefisien variabel kinerja pegawai sebesar 0.293 maka jika kepemimpinan dinaikkan satu satuan, maka kinerja pegawai di kantor desa akan naik sebesar $0,293$. Sehingga Hipotesis alternatif yang diajukan diterima yakni Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di kantor Desa Humusu Saniup. Kecamatan Insana Utara Kabupaten Timor Tengah Utara.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kinerja Pegawai

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PENGESAHAN	ii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN KONSEPTUAL	8
2.1 Peneliti Terdahulu.....	8
2.2 Teori dan Konsep Kepemimpinan.....	9
2.2.1 Teori Kepemimpinan.....	9
2.2.2 pendekatan pendekatan dalam kepemimpinan.....	16

2.2.3 fungsi kepemimpinan.....	19
2.3 Konsep kinerja pegawai.....	21
2.4 Konsep Pemerintah Desa.....	23
2.4.1 Pengertian pemerintah Desa.....	23
2.4.2 Tugas dan wewenang Kepala Desa.....	24
2.5 Kerangka Pikir Penulis.....	25
BAB III METEDEOLOGI PENELITIAN.....	27
3.1 Tipe Penelitian.....	27
3.2 Definisi Operasional.....	27
3.3 Sumber Data.....	29
3.4 Teknik Pengumpulan data.....	29
3.5 Teknik Analisis Data.....	31
3.5.1 analisis regresi linear sederhana.....	32
3.6 Informan penelitian.....	33
3.7 Lokasi dan jadwal penelitian.....	34
BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN.....	35
4.1 Keadaan Umum Wilayah.....	35
4.1.1 Sejarah Desa Humusu Sainiup.....	35
4.1.2 Keadaan Geografis.....	37
4.1.3 Keadaan Sosial Penduduk.....	38
4.1.4 Keadaan Penduduk Menurut Tingkat Pendidikan.....	41
4.1.5 Penggolongan penduduk menurut jenis pekerjaan.....	42

4.1.6 Keadaan Penduduk Menurut Agama.....	44
4.1.7 Kesehatan.....	45
4.1.8 Keadaan Ekonomi dan Budaya.....	46
4.1.9 Pemerintah.....	46
4.1.10 Visi dan Misi Desa Humusu Sainiup.....	49
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN.....	51
5.1 Tabulasi Data.....	61
5.1.1 Pengelolaan Data.....	53
5.1.2 Uji Validitas dan Rehabilitasi.....	74
5.1.3 Teknik Analisis Data.....	77
5.2 Pembahasan.....	83
BAB VI PENUTUP.....	85
6.1 Kesimpulan.....	85
6.2 Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA	87

DAFTAR TABEL

TABEL

1. Tingkat Absensi.....	5
2. Definisi Operasional.....	28
3. Kriteria jawaban Responden.....	32
4. Rancangan Jadwal penelitian.....	34
5. Sejarah kepemimpinan kepala desa.....	37
6. Data penduduk Desa.....	39
7. Jumlah Penduduk Desa berdasarkan usia.....	40
8. Golongan penduduk berdasarkan tingkat pendidikan.....	41
9. Golongan penduduk desa menurut pekerjaan.....	43
10. Data penduduk desa berdasarkan agama.....	45
11. Tingkat pendidikan aparatur pemerintah Desa.....	47
12. Tanggapan responden menurut indikator kepemimpinan.....	51
13. Tanggapan responden menurut indikator kinerja pegawai.....	52
14. Uji validitas kepemimpinan.....	73
15. Uji validitas kinerja pegawai.....	73
16. Uji reliabilits.....	76
17. Uji korelasi.....	77
18. Uji regresi linier sederhana.....	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar.

1. Kerangka Pikir.....26
2. Struktur organisasi Kantor Desa Humusu Sainiup48