

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

- 1 Hasil analisis deskriptif untuk masing-masing variabel diantaranya: Beban Kerja bernilai 75.37% atau terkategori baik ,Lingkungan Kerja bernilai 73.81% atau terkategori baik, dan Kinerja Pegawai bernilai 75.81% atau terkategori baik.
- 2 Hasil uji t menunjukkan bahwa Beban Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kota Kupang.
- 3 Hasil uji F menunjukkan bahwa Beban Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kota Kupang.
- 4 Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa variabel Beban Kerja dan Lingkungan Kerja memiliki pengaruh atau sumbangan sebesar 63.8% terhadap variabel Kinerja Pegawai pada Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kota Kupang. Sisanya, 46.2% merupakan pengaruh atau sumbangan dari variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

#### **5.2 Saran**

- 1 Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kota Kupang yang perlu diperhatikan itu adalah kondisi pekerjaan yang diberikan untuk pegawai dan Lingkungan Kerja sebagai determinan Kinerja Pegawai pada insransi tersebut. Dengan

Beban Kerja yang mampu mengarahkan bawahan dengan lebih baik serta Lingkungan Kerja yang kondusif, maka Kinerja Pegawai pada instansi tersebut dapat dimaksimalkan.

- 2 Bagi pegawai, Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Dapat meningkatkan lagi hubungan antara pegawai, melakukan beberapa kegiatan seperti mengadakan kegiatan seperti mengadakan rekreasi bersama, sehingga dapat mempererat hubungan antar pegawai.
- 3 Hasil penelitian ini dapat dipakai sebagai acuan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan penelitian dengan mempertimbangkan variabel-variabel lain diluar variabel yang ada dalam penelitian ini. Dengan demikian hasil yang diharapkan dapat mengungkap lebih banyak permasalahan dan memberikan temuan-temuan penelitian yang lebih berarti dan bermanfaat bagi banyak pihak memberikan gambaran yang baru terhadap kinerja pegawai bidang ketahanan pangan dan penyuluhan.
- 4 Dari hasil rekapitulasi jawaban responden terhadap Variabel Beban Kerja menunjukkan bahwa dari 8 item pertanyaan ada 2 item yang terkait menunjukkan Kategori Presepsi cukup baik dan yang berikut dari hasil rekapitulasi jawaban responden terhadap Variabel Lingkungan kerja menunjukkan bahwa dari 8 item pertanyaan ada 2 item yang terkait menunjukkan kategori Presepsi cukup baik.

- 5 Bagi pegawai, Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu pintu harus mempunyai pandangan individu mengenai besarnya target kerja yang diberikan untuk menyelesaikan pekerjaannya.
- 6 Dinas juga harus memfasilitasi pegawai dengan cara memberikan penerangan yang baik di dalam ruangan kerja dan memberikan keamanan bagi para pegawainya.

Bagi pegawai, Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu pintu harus mempunyai pandangan individu mengenai besarnya target kerja yang diberikan untuk menyelesaikan pekerjaannya.