

## DAFTAR PUSTAKA

- AdhithiaPratama. 2008. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Beban Kerja TerhadapLoyalitasKaryawanMelaluiKepuasan Kerja. Skripsi. Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis. Undip
- Afandi, P. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan IndikatorCetakan ke-1. Zanafa Publishing. Riau
- Aidil Muzammil.2014. AnalisisLingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmu Ekonomi dan Bisnis. Diakses Januari 2019.<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/download/16>
- Analisa, Lucky Wulan. 2011. “AnalisisPengaruhMotivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Semarang)”. Skripsi. Semarang: FakultasEkonomi, Universitas Diponegoro.7/ 1573
- A.R. Vanchapo, S.Kep., M. Mk. (2020). Beban Kerja dan Stres Kerja. CV. Penerbit Qiara Media
- Ghozali, I. (2017). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Hasibuan, H. M. (2019). Manajemen SumberdayaManusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT RajagrafindoPersada
- Kurniawan, Fajar. (2013). Manajemen PerawatanIndustri : Teknik dan Aplikasi Implementasi Total Productive Maintenance (TPM), Preventive Maintenance dan Reability Centered Maintenance (RCM). Yogyakarta :Graha Ilmu.
- Nuraini, T., 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia, yayasan Aini Syam, Pekanbaru
- Mardiana. 2005. Manajemen Produksi. Jakarta: Penerbit Badan Penerbit IPWI.
- Medical Shocker. 2008. Hubungan Otonomi dan Beban kerja Perawat Dengan Kepuasan Kerja Di Ruang Dahlia 1 dan Paviliun Rumah Sakit Ngudi Waluyo Wlingi. Skripsi. Jurusan Ilmu Keperawatan. FakultasKedokteran. Universitas Brawijaya
- Munandar., (2010), Budgeting Perencanaan Kerja Pengkoordinasian Kerja dan Pengawasan Kerja, BPFE, Yogyakarta

- O'lenick, Cassandra R., et al. "A case-crossover analysis of indoor heat exposure on mortality and hospitalizations among the elderly in Houston, Texas." *Environmental health perspectives* 128.12 (2020): 127007.
- Prawirosentono. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kebijakan Kinerja Karyawan, Kiat Menuju Organisasi Kompetitif Dalam Perdagangan Bebas Dunia*. Yogyakarta: BPFE.
- Priyatno, Duwi. 2016. *Belajar Alat Analisis Data Dan Cara Pengolahannya Dengan SPSS Praktis dan Mudah Dipahami untuk Tingkat Pemula dan Menengah*. Yogyakarta: Gava Media
- Putra, Achmad Syukriansyah. (2012). "Analisis Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok". *Jurnal Studi Manajemen Indonesia*.
- Robbins (2016:260) dalam Bintoro dan Daryanto (2017:107) *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*, Penerbit Gaya Media,
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Cetakan Kelima, PT Refika Aditama, Bandung.
- Sherlie, & Hikmah. (2020). *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Benwin Indonesia*. *MOTIVASI Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(1)
- Simanjuntak, P. J. (2003). *Produktivitas Kerja Pengertian dan Ruang Lingkupnya*. Jakarta: Prisma.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung :Alfabeta, CV.
- Sunarso. 2010. *Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan, Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru Sekolah*. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol 4. No 1.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114

Jl. Prof Dr. Herman Johannes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.

Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

**SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI**

**Nomor: 609/WM.H16/SK.CP/2024**

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Archilio Fernando Si'i Ra'e  
NIM : 32119127  
Fakultas/Prodi : Ekonomika dan Bisnis/ Manajemen (SI)  
Dosen Pembimbing : 1. Anggraeny Paridy, SE, M.Si  
2. Apryanus Fallo, SE, MM  
Judul Skripsi : **PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA  
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN  
TERPADU SATU PINTU KOTA KUPANG**

Skripsi yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **25 (Dua Puluh Lima) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 11 Juli 2024

Kepala UPT Perpustakaan,

  
**Silvester Suhendra, S.Ptk**