

**PENGARUH KESELAMATAN KERJA, DISIPLIN KERJA  
DAN MOTIVAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. SINAR BANGUN MANDIRI**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Manajemen**



**Oleh**

**MARIANO SILVINUS SABON RIKAN**

**NIM : 32118047**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA  
KUPANG  
2024**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENGARUH KESELAMATAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT SINAR BANGUN MANDIRI**

**Yang diajukan oleh:**

Nama : Mariano Silvinus Sabon Rikan  
NIM : 32118047  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

**Skripsi ini telah disetujui oleh Tim Pembimbing dan diuji di Fakultas  
Ekonomika dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Katolik  
Widya Mandira Kupang**

**Pembimbing I**



  
**Jossewa Adrianus, SE, MM**  
NIDN: 0809055901

**Pembimbing II**

  
**Apryanus Fallo, SE, MM**  
NIDN: 1505049301

**Kupang, 22 Juli 2024**

**Ketua Program Studi Manajemen**

  
  
**Hedwigh H. T. Leiap, SE., MM**  
NIDN: 1516109301

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**Pengaruh Keselamatan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinar Bangun Mandiri.**

Yang diselenggarakan pada:

Hari/Tanggal : Jumat, 3 Mei 2024  
Jam : 10.00 – 11.00 WITA  
Tempat : Magister Manajemen  
Atas Nama : Mariano Silvinus Sabon Rikan  
NIM : 32118047  
Dinyatakan : **LULUS**

**PANITIA PENGUJI SKRIPSI**

1. Ketua : Jou sewa Adrianus, SE, MM (.....)
2. Sekretaris : Apryanus Fallo, SE,MM (.....)
3. Penguji I : Anggraeny paridy, SE, M,Si (.....)
4. Penguji II : David Manafe, SM, MM (.....)
5. Penguji III : Join Sewa Adrianus, SE, MM (.....)

**MENGETAHUI**

**Dekan  
Fakultas Ekonomika dan Bisnis**



**Dr. M. E. Perseveranda, SE, MM**  
NIDN: 0819066703

**Ketua Program Studi  
Manajemen**



**Hedwigh H. T. Lejap, SE., MM**  
NIDN: 1516109301

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : Mariano Silvinus Sabon Rikan

No Registrasi : 32118047

Fakultas/Program Studi : Fakultas Ekonomika Dan Bisnis/ Program Studi Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul :

### **PENGARUH KESELAMATAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SINAR BANGUN MANDIRI**

Adalah benar – benar karya saya sendiri dan apabila dikemudia hari ditemukan unsur-unsur plagiarisme, maka saya bersedia diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kupang, 31 Juli 2024



Mariano Silvinus Sabon Rikan

## **MOTTO**

### **Nulla Tenaei Invia Est Via**

“Bagi Orang Yang Mau Terus Berjuang, Tidak Ada Jalan Yang Tidak Bisa Dilewati”

## **PERSEMBAHAN**

Dengan tulus dan rasa syukur, skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tua tercinta, Bapak Aswisius Boli dan Mama Yohanesta Kewa, Opa Tercinta Br. Simeon Motong SVD, Sr. Innes SSpS, Dr, Marselus. R. Payong, M.Pd. sebagai sosok yang selalu memotivasi saya untuk tetap semangat dalam meraih mimpi, dan dengan penuh cinta dan kasih sayang mendoakan saya sampai saat ini.
2. Saudara/i tercinta, Ade Almh. Oa Buanglaraq, Ade Almh. Nona Buanglaraq, serta keluarga besar Buanglaraq, Amuntoda, Apeutung.

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa dengan perantaraan Bunda Maria, atas berkat, penyertaannya dan cinta kasih, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Skripsi dengan judul **”Pengaruh Keselamatan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinar Bangun mandiri ”**, diajukan guna memenuhi syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang. Setelah selesainya penyusunan skripsi ini, disampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Pater Dr. Philipus Tule, SVD selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas untuk dapat mengikuti dan menyelesaikan pendidikan di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Ibu Dr. M. E. Perseveranda, SE, M, Si selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah membantu dalam segala urusan administrasi umum maupun akademik pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
3. Bapak Hedwigh. H. T. Lejap, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan kesempatan, motivasi dan masukan yang sangat membantu selama mengikuti perkuliahan hingga penyelesaian skripsi ini.

4. Bapak Jou sewa Adrianus, SE,MM selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Apryanus Fallo, SE, MM selaku pembimbing II yang telah memberikan masukan, perbaikan, motivasi dan telah meluangkan waktu dalam membimbing dari awal hingga selesainya skripsi ini.
5. Ibu Anggraeny Paridy, SE, M.Si selaku Penguji I yang telah meluangkan waktu untuk menguji dan memberikan saran serta masukan dalam perbaikan penulisan skripsi ini.
6. Bapak David Manafe, SE,MM selaku Penguji II yang telah meluangkan waktu untuk menguji dan memberikan saran serta masukan dalam perbaikan penulisan skripsi ini.
7. Para Pegawai Tata Usaha, yang sangat membantu dalam menyiapkan segala keperluan perkuliahan.
8. Seluruh Dosen Pengajar pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan bekal ilmu selama mengikuti perkuliahan.
9. Pegawai Tata Usaha Fakultas Ekonomika dan Bisnis dan seluruh Civitas Akademika Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, atas pelayanan administrasi selama perkuliahan hingga selesainya skripsi ini.
10. Bapak Aswisius Boli dan Mama Yohanesta Kewa, yang telah melahirkan, membesarkan, mendidik dan selalu mendoakan untuk keberhasilan, beserta Opa Tercinta Br. Simeon Motong SVD, Sr. Innes SSpS, Dr, Marselus. R. Payong, M.Pd yang telah memberikan dukungan dan doa untuk meraih gelar Sarjana Manajemen ini.

11. Teman-teman Mahasiswa/i seperjuangan Angkatan 2018 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang dengan caranya masing-masing telah membantu dan memberi dukungan, baik secara langsung maupun tidak langsung selama kuliah dan penulisan skripsi ini.
12. Pimpinan PT. Sinar Bangun Mandiri Kupang yang telah memberikan kesempatan untuk penelitian di kantornya.
13. Semua pihak yang membantu penelitian, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Menyadari bahwa dengan keterbatasan kemampuan dan waktu yang dimiliki, sehingga hasil penelitian ini masih jauh dari kata sempurna. Untuk itu diharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun, guna penyempurnaan karya ilmiah di masa yang akan datang. Semoga Tuhan Yesus senantiasa memberkati kita semua.

Kupang, 2024

Penulis



## ABSTRAK

**Mariano Silvinus Sabon Rikan(32118047) “Pengaruh Keselamatan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinar Bangun mandiri”** di bawah bimbingan Bapak Jou sewa Adrianus, SE,MM selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Apryanus Fallo, SE, MM selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk 1) Untuk mengetahui gambaran keselamatan kerja, disiplin kerja, motivasi kerja dan kinerja karyawan PT. Sinar Bangun Mandiri Kupang 2) Untuk mengetahui signifikan pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Sinar Bangun Mandiri Kupang 3) Untuk mengetahui pengaruh keselamatan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT Sinar Bangun Mandiri Kupang. Populasi dan Sampel pada penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di PT. Sinar Bangun Mandiri yakni sebanyak 75 orang. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kusioner, wawancara dan observasi. Teknik analisis yang digunakan adalah Analisis Statistik Deskriptif 2. Analisis Statistik Inferensial. Berdasarkan hasil analisis statistik deskriptif menunjukkan bahwa variabel kinerja karyawan termasuk dalam kategori baik, variabel keselamatan kerja termasuk dalam kategori sangat baik, disiplin kerja dan motivasi termasuk dalam kategori baik

Hasil uji bahwa keselamatan kerja, motivasi kerja dan motivasi berpengaruh secara simultan (serentak) terhadap kinerja karyawan.. Angka adjust R Square sebesar 0,91 menunjukkan bahwa sebesar sebesar 91% atau dengan kata lain variabel keselamatan kerja, disiplin kerja dan moyivasi mempengaruhi variabel kinerja karyawan (Y) sebesar 91% dan sisanya 9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak ada di dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Keselematan Kerja, Motovasi, Disiplin, Kinerja

## DAFTAR ISI

Halaman

<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	8
C. Tujuan Penelitian .....	9
D. Manfaat Penelitian .....	9
<b>BAB II KAJIAN TEORI .....</b>	<b>10</b>
A. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
1. Pengertian manajemen sumber daya manusia.....	10
2. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12
3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
B. Kinerja Karyawan .....	16
1. Pengertian Kinerja Karyawan .....	16
2. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	17
3. Tujuan Penilaian Kinerja.....	19
4. Indikator Kinerja .....	21
C. Keselamatan Kerja .....	22

1.	Pengertian Keselamatan Kerja .....	22
2.	Pentingnya Keselamatan Kerja .....	22
3.	Fungsi Dan Tujuan Keselamatan Kerja .....	24
4.	Indikator Keselamatan Kerja.....	24
D.	Disiplin Kerja.....	25
1.	Pengertian Disiplin Kerja.....	25
2.	Tujuan Disiplin Kerja.....	26
3.	Indikator Disiplin Kerja .....	28
4.	Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	28
E.	Motivasi Kerja.....	29
1.	Pengertian Motivasi .....	29
2.	Tujuan dan Manfaat Motivasi .....	30
3.	Indikator Motivasi.....	31
F.	Penelitian Terdahulu .....	31
G.	Kerangka Berpikir .....	33
H.	Hipotesis Penelitian.....	34
	<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>35</b>
A.	Waktu dan Tempat Penelitian .....	35
B.	Populasi dan Sampel Penelitian .....	35
1.	Populasi.....	35
2.	Sampel.....	35
C.	Defenisi Operasional Variabel dan Indikator Penelitian.....	36
D.	Jenis Data .....	37
1.	Jenis data menurut sumber .....	37
2.	Jenis data menurut sifat.....	37

E. Teknik Pengumpulan Data.....	38
F. Uji Instrumen .....	39
1. Uji Validitas .....	39
2. Uji Reliabilitas .....	40
G. Analisis Data .....	41
1. Analisis Deskriptif .....	41
2. Analisis Statistik Inferensial .....	42
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>49</b>
A. Gambaran Umum PT Sinar Bangun Mandiri.....	49
B. Karakteristik Profil Responden.....	49
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin. ....	49
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	50
C. Analisis Dekriptif .....	50
1. Kinerja Karyawan .....	51
2. Keselamatan Kerja .....	52
3. Disiplin Kerja.....	52
4. Motivasi Kerja.....	53
D. Uji Instrumen .....	54
1. Uji Validitas .....	54
2. Uji Reliabilitas .....	55
E. Uji Asumsi Klasik.....	56
1. Hasil Uji Normalitas .....	56
2. Hasil Uji Linearitas .....	57
3. Hasil Uji Multikolonierlitas .....	58
4. Uji Heteroskedastisitas.....	59

F. Analisis Linear Berganda.....	60
G. Pengujian Hipotesis.....	61
1. Uji t.....	61
2. Uji F .....	63
3. KoefisienDeterminasi.....	63
H. Pembahasan.....	64
1. PengaruhKeselamatanKerjaTerhadap Kinerja Karyawan.....	64
2. Pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan .....	65
3. PengaruhMotivasiTerhadap Kinerja Karyawan.....	67
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>68</b>
A. Kesimpulan .....	69
B. Saran.....	70
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>71</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>73</b>

## DAFTAR TABEL

### Halaman

Tabel 1. 1 Pencapaian target dan realisasi kinerja karyawan pada PT Sinar Bangun Mandiri dari tahun 2020-2022.....	5
Tabel 1. 2 Kecelakaan kerja yang terjadi pada tahun 2020-2022 .....	6
Tabel 3. 1 Konsep operasional variabel .....	36
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	49
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	50
Tabel 4. 3 Capaian Variabel Kinerja Karyawan .....	51
Tabel 4. 4 Capaian Variabel Keselamatan Kerja .....	52
Tabel 4. 5 Capaian Variabel Disiplin Kerja .....	52
Tabel 4. 6 Capaian Variabel Motivasi Kerja.....	53
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas.....	54
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel .....	55
Tabel 4. 9 Hasil Uji Normalitas .....	56
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas .....	57
Tabel 4. 11 Hasil Uji Linearitas Disiplin Kerja .....	57
Tabel 4. 12 Hasil Uji Linearitas motivasi .....	58
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolonierlitas Data Kuesioner .....	59
Tabel 4. 14 Uji Signifikansi (uji t) .....	62
Tabel 4. 15 Hasil Uji F Data Kuesioner .....	63
Tabel 4. 16 Koefisien Determinasi.....	63

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir .....	33
Gambar 4. 1 Hasil Uji Heteroskedastisitas Data Kuesioner .....	60