

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Hasil analisis data yang dilakukan terhadap 75 responden. Berdasarkan hasil analisis penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Analisis deskriptif memberikan gambaran untuk kategori gambaran responden. Melalui penelitian ini diperoleh kategori gambaran responden sebagai berikut:
2. Persepsi responden variabel keselamatan kerja ialah baik yakni sebesar 85,2 % yang termasuk dalam kategori sangat baik artinya keselamatan kerja yang ada pada PT Sinar Bangun Mandiri sangat baik
3. Persepsi responden variabel disiplin kerja ialah baik yakni sebesar 81,77% yang termasuk dalam kategori baik artinya keselamatan kerja yang ada pada PT Sinar Bangun Mandiri baik
4. Persepsi responden variabel motivasi kerja ialah baik yakni sebesar 81,12% yang termasuk dalam kategori baik artinya keselamatan kerja yang ada pada PT Sinar Bangun Mandiri baik
5. Persepsi responden variabel kinerja karyawan ialah baik yakni sebesar 82,33% yang termasuk dalam kategori baik artinya keselamatan kerja yang ada pada PT Sinar Bangun Mandiri baik
6. Variabel Keselamatan kerja (X1), Disiplin Kerja (X2), Motivasi Kerja (X3) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar

Bangun Mandiri. Hal ini menunjukkan bahwa semua hipotesis penelitian diterima atau terbukti

7. Variabel Keselamatan kerja (X1), Disiplin Kerja (X2), Motivasi Kerja (X3) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Bangun Mandiri. Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Bangun Mandiri
8. Hasil koefisien determinasi (dalam penelitian ialah sebesar 0,910. Nilai ini menunjukkan bahwa 91% variable kinerja karyawan PT. Sinar Bangun Mandiri merupakan kontribusi dari 3 variabel independent yakni Keselamatan kerja (X1), Disiplin Kerja (X2), Motivasi Kerja (X3) sedangkan sisanya sebesar 9% dipengaruhi variable lain yang tidak ada di dalam penelitian ini

B. Saran

1. PT Sinar Bangun Mandiri perlu memberikan jaminan fasilitas kerja bagi karyawan agar bisa menjaga keselamatan kerja karyawan dan terhindar dari kecelakaan kerja sehingga mendukung kinerja karyawan
2. PT Sinar Bangun Mandiri perlu memberlakukan kedisiplinan kerja seperti memberikan bonus bagi karyawan yang disiplin dan denda bagi yang tidak disiplin. Hal ini akan membantu perusahaan untuk mendukung kinerja karyawan
3. PT Sinar Bangun Mandiri perlu memberikan motivasi kerja bagi karyawan melalui pemberian bonus, liburan dan rekreasi dengan tujuan memberikan

rasa aman bagi karyawan dengan begitu akan meningkatkan motivasi kerja
sekaligus meningkatkan kinerja karyawan