

**SKRIPSI**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR**

**BADAN PERTANAHAN NASIONAL KOTA KUPANG**



**OLEH :**

**REGINA PETRONELA WEA JOGO**

**42120054**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK**

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA**

**KUPANG**

**2024**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR  
BADAN PERTANAHAN KOTA KUPANG**

**Disusun Oleh :  
Regina Petronela Wea Jogo  
42120054**

**Telah Dipertahankan disepan Dewan Pembahas  
Pada Tanggal 10 Mei 2024  
Dan Telah Dinyatakan Memenuhi Syarat Untuk Diterima  
Susunan Dewan Pembahas**

**Dosen Pembimbing I**



**Drs. Frans Nyong, M.Si**

**NIDN : 0809026201**


**Dosen Pembahas I**



**Karolus Tatu Sius, S.H, M.Si**

**NIDN : 0830046701**

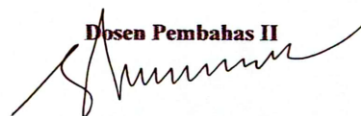
**Dosen Pembimbing II**



**Stephanie Perdana Ayu Lawalu, S.Sos, MPP**

**NIDN : 0807057601**

**Dosen Pembahas II**



**Yasinta Palan Peten, S.Sos, M.Si**

**NIDN : 0808067802**

**Dinyatakan Telah Lulus Program Studi Administrasi Publik**



**NIDN : 0807057601**

**LEMBAR PENGESAHAN**  
**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR**  
**BADAN PERTANAHAN KOTA KUPANG**

Oleh :

**Regina Petronela Wea Jogo**

(42120054)

**Skripsi Ini Disahkan Dan Disetujui Oleh :**

**Pembimbing I**



**(Drs. Frans Nyong, M.Si.)**

**Pembimbing II**



**(Stephanie P. Ayu Lawalu, S.Sos, MPP)**

**Disahkan Oleh :**

**Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik**



**Drs. Frans Bapa Tokan, MA**

### PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Regina Petronela Wea Jogo

No. Regis : 42120054

Program Studi : Administrasi Publik

Fakultas : Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik

Universitas : Katolik Widya Mandira Kupang

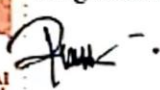

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul :

#### **PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR PERTANAHAN KOTA KUPANG**

Adalah benar karya sendiri yang dibimbing oleh **Drs. Frans Nyong, M.Si, selaku pembimbing I** dan **Ibu Stephanie Perdana Ayu Lawalu, S.Sos, M.PP selaku pembimbing II.**

Demikian pernyataan orisinalitas ini dibuat dengan sebenarnya, apabila ditemukan penyimpangan maka saya bersedia dituntut secara hukum.

Kupang, April 2024

Yang membuat pernyataan  
  
 Regina Petronela Wea Jogo



# UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 - 52, Telp. (0380) 833395, Fax 831194

Website: <http://www.unwira.ac.id> Email: [info@unwira.ac.id](mailto:info@unwira.ac.id)

Kupang 85225 - Timor - N.T.T

## BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, **Jumat Tanggal 10 Mei 2024 Jam 10.00** Telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

**N a m a** : Regina Petronela Wea Jogo  
**Nomor Registrasi** : 421 20 054  
**Prodi** : Administrasi Publik  
**Judul Skripsi** :

### "PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR BADAN PERTANAHAN NASIONAL KOTA KUPANG"

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

1	Ketua	:	Drs. Fransikus Nyong, M.Si	
2	Sekretaris	:	Stephanie Perdana Ayu Lawalu, S.Sos., M.PP	
3	Penguji Materi I	:	Karolus Tatu Sius, SH. M.Si	
4	Penguji Materi II	:	Yasinta Yunrianto Palan Peten, S. Sos., M.Si	
5	Penguji Materi III	:	Drs. Fransikus Nyong, M.Si	
6	Pembimbing I	:	Drs. Fransikus Nyong, M.Si	
7	Pembimbing II	:	Stephanie Perdana Ayu Lawalu, S.Sos., M.PP	

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari Penguji I = 87.....  
Penguji II = 87.....  
Penguji III = 90.....

Lulus dengan Nilai = 88.....

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI : ....., TANGGAL : ....., JAM :

Hasil Ujian Ulang = .....

Mengesahkan :



**Kupang, 7 Mei 2024**  
Ketua Tim Penguji,

**Drs. Fransikus Nyong, M.Si**

## **MOTTO**

**“Sebab Itu Janganlah Kamu Kuatir Akan Hari Besok, Karena Hari Besok Mempunyai  
Kesusahannya Sendiri. Kesusahan Sehari Cukuplah Untuk Sehari.”**

**(Matius 6:34)**

## **PERSEMBAHAN**

SKRIPSI INI DI PERSEMBAHKAN UNTUK :

1. Tuhan Yesus Sang Pemberi Kehidupan.
2. Terimakasih untuk diri sendiri, karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Mampu mengandalkan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini.
3. Orang Tua Tercinta, Bapak Yoseph Mbusa dan Mama Josefina Gabe yang telah memberikan dukungan kepada penulis baik Moral maupun Materil. Serta selalu memberikan doa yang setiap hari untuk saya sampai pada hari ini saya dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi, kasih sayang tidak dapat terbalaskan semoga Tuhan Yesus selalu memberikan kesehatan kepada beliau.
4. Untuk kakaku Maria Voioleta Odilia Bude, S, Kep., Ns dan Adik Tasya yang selalu Memberikan bantuan seta dukungan kepada Penulis.
5. Sahabatku Yani Kami, Venantia, Andy Maga, Ronal Lewuk, Fery Gesi, Rian Krowin, Eky Laga, dan Gery Liunima yang selalu memberikan dorongan serta dukungan kepada penulis.
6. Teman-teman AP Angkatan 2020 yang dengan caranya masing-masing turut serta membantu dan memberikan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, karena atas berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik. Penulisan skripsi ini juga tidak lepas dari kerjasama dan partisipasi yang baik dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan hati yang tulus dan ikhlas penulis sampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang
2. Bapak Drs. Frans Bapa Tokan, MA selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang
3. Ibu Dr. Indriyati, S. IP, M. Si selaku ketua program studi administrasi publik dan seluruh dosen administrasi publik yang telah mendidik dan membekali penulis dengan ilmu dan pengetahuan selama menjalani pendidikan di Almamater tercinta
4. Bapak Drs Frans Nyong selaku Dosen Pembimbing Akademik, sekaligus Dosen penguji I yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Ibu Sthepanie Perdana Ayu Lawalu, S.Sos, MPP selaku pembimbing II yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan pikiran serta motivasi dalam membimbing penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak Karolus Tatu Sius, S.H, M. Si selaku dosen penguji I yang telah meluangkan waktu, pikiran dan tenaga untuk memberikan masukan-masukan penting bagi penulis untuk menyempurnakan skripsi ini.
7. Ibu Yasinta Palan Peten, S. Sos, M. Si selaku dosen penguji II yang telah meluangkan waktu, pikiran dan tenaga untuk memberikan masukan-masukan penting bagi penulis untuk menyempurnakan skripsi ini.



8. Seluruh Staf Tata Usaha Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang telah membantu dan melayani segala urusan administrasi bagi penulis.
9. Bapak Eksam Sodak, S. SiT, M.Si selaku Kepala Kantor yang telah bersedia mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian di Kantor Badan Pertanahan Nasional Kota Kupang.
10. Seluruh pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional Kota Kupang yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengadakan penelitian serta kesediaannya memberikan data-data sebagai bahan penyusunan Skripsi ini.
11. Bapak dan Ibu dan semua keluarga besarku yang memberikan doa dan dukungan kepada penulis baik moran maupun materil sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
12. Untuk teman-teman angkatan 2020 Program Studi Administrasi Publik terima kasih banyak karena sudah menjadi keluarga selama mengikuti perkuliahan.

Penulis menyadari skripsi ini masih ada kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca guna menyempurnakan segala kekurangan dalam penyusunan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini berguna bagi para pembaca dan pihak-pihak lain yang berkepentingan.

**Kupang, Maret 2024**

**Penulis**

**Regina Petronela Wea Jogo**

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR**

#### **BADAN PERTANAHAN KOTA KUPANG**

**Regina Petronela Wea Jogo**

**Reg : 421 20 054**

Dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai dalam organisasi atau instansi, tidak hanya mengandalkan segi kuantitas hasil kerja dan kualitas hasil kerja melainkan organisasi atau instansi juga perlu memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai seperti disiplin kerja. Disiplin kerja merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai organisasi atau instansi, dimana disiplin dapat membantu para pegawai dalam menjalankan tugas yang diberikan sehingga kinerja pegawai dalam bentuk pelayanan publik dapat berjalan dengan baik.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Badan Pertanahan Kota Kupang. Maka dari itu untuk mencapai tujuan tersebut peneliti menggunakan teknik pengumpulan data dengan observasi, angket (kuesioner), serta dokumentasi dengan jumlah populasi sebanyak 72 orang. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis statistik deskriptif kuantitatif dengan menggunakan presentase dan teknik analisis statistik inferensial menggunakan analisis korelasi product moment, dan analisis regresi linear sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja di Kantor Badan Pertanahan Kota Kupang dikategorikan sangat baik, ditinjau dari indikator : 1) Kehadiran, 2) Ketaatan Pada Peraturan Kerja, 3) Ketaatan Pada Standar Kerja, 4) Tingkat Kewaspadaan Tinggi, 5) Eekerja Etis. Sedangkan untuk kinerja pegawai pada Kantor Badan Pertanahan Nasional Kota Kupang dalam kategori sangat baik, yang ditinjau dari : 1) Kuantitas Hasil Kerja, 2) Kualitas Hasil Kerja, 3) Ketepatan Waktu, 4) Kehadiran di Tempat Kerja, 5) Sikap Kooperatif.

Berdasarkan analisis uji korelasi product moment diketahui bahwa nilai koefisien determinasi terdapat pada nilai R Square sebesar 0,072. Hal ini berarti kemampuan variabel independen dalam menjelaskan variabel dependen adalah 7,2 % sisanya 92,8% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini. Dari hasil analisis regresi linear sederhana, Disiplin kerja bernilai 0,366 yang artinya jika variabel disiplin kerja meningkat sebesar 1 % maka kinerja pegawai meningkat sebesar 36,6 %. Dari hasil analisis regresi linear sederhana menunjukkan bahwa terdapat pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Badan Pertanahan Nasional Kota Kupang.

**Kata kunci : Pengaruh, Disiplin, Kinerja Pegawai.**

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS.....</b>	<b>iii</b>
<b>BERITA ACARA.....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>v</b>
<b>PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB II LANDASAN KONSEPTUAL.....</b>	<b>7</b>
2.1 Penelitian Terdahulu .....	7
2.2 Kajian Pustaka .....	9
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja .....	9
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	11
2.2.3 Faktor-Faktor Penghambat dan Pendukung Kedisiplinan Kerja Pegawai .....	11
2.2.4 Indikator Disiplin Kerja .....	15
2.2.5 Pengertian Kinerja Karyawan .....	19

2.2.6	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai .....	20
2.4	Hipotesis .....	24
<b>BAB II METODE PENELITIAN.....</b>		<b>25</b>
3.1	Jenis dan Metode Penelitian.....	25
3.2	Lokasi Penelitian.....	25
3.3	Populasi, Sampel dan Responden .....	26
3.3.1	Populasi .....	26
3.3.2	Sampel.....	26
3.3.3	Responden .....	26
3.4	Operasional Variabel .....	27
3.5	Teknik Pengumpulan Data dan Pengolahan Data.....	30
3.5.1	Teknik Pengumpulan data .....	30
3.5.2	Teknik Pengolahan Data .....	32
3.6	Teknik Analisis Data .....	32
3.6.1	Analisis Deskriptif.....	33
3.6.2	Uji Validitas, Reliabilitas dan Korelasi .....	33
3.6.3	Uji Regresi Linear Sederhana.....	36
3.6.4	Uji Hipotesis.....	37
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM KANTOR BADAN PERTANAHAN NASIONAL</b>		
<b>    KOTA KUPANG.....</b>		<b>39</b>
4.1	Sejarah Kantor Pertanahan Kota Kupang .....	39
4.2	Visi Misi Kantor Badan Pertanahan Nasional .....	42
4.3	Visi dan Misi Kantor Badan Pertanahan Kota Kupang .....	43
4.4	Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi Kantor Pertanahan Kota Kupang .....	43
4.5	Kepegawaian.....	45
4.6	Uraian Tugas dan Fungsi Jabatan .....	48
4.6.1	Subbagian Tata Usaha .....	48

4.6.2	Seksi Infrastruktur Pertanahan .....	49
4.6.3	Seksi Hubungan Hukum Pertanahan .....	51
4.6.4	Seksi Penataan Pertanahan .....	54
4.6.5	Seksi Pengadaan Tanah .....	56
4.6.6	Seksi Penanganan Masalah dan Pengendalian Pertanahan.....	58
4.7	Tata Kerja Kantor Pertanahan Kota Kupang .....	59
4.8	Struktur Organisasi .....	61
<b>BAB V HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>62</b>
5.1	Profil Responden, Rincian Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner Jumlah Responden.....	62
5.2	Hasil Penelitian .....	63
<b>BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>81</b>
6.1	Kesimpulan .....	81
6.2	Saran .....	82
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>83</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rekap Absensi Pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional Kota Kupang 2023...	4
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	27
Tabel 3. 2 Skor Skala Likert .....	31
Tabel 3. 3 Klasifikasi Penelitian .....	33
Tabel 3. 4 Tabel Korelasi.....	36
Tabel 4. 1 Daftar Pegawai Kantor Badan Pertanahan Kota Kupang .....	45
Tabel 5. 1 Rincian Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner .....	62
Tabel 5. 2 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja .....	63
Tabel 5. 3 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	64
Tabel 5. 4 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja .....	65
Tabel 5. 5 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan.....	65
Tabel 5. 6 Pedoman Klasifikasi Penilaian.....	66
Tabel 5. 7 Rekapitulasi Responden Tentang Disiplin Kerja .....	67
Tabel 5. 8 Rekapitulasi Responden Tentang Kinerja Karyawan .....	71
Tabel 5. 9 Tabel Persiapan Korelasi .....	76
Tabel 5. 11 Uji Regresi Linear Sederhana .....	79
Tabel 5. 12 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	80

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir.....	24
Gambar 4. 1 Strukut Organisasi.....	61