

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis hasil penelitian yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya dapat ditarik kesimpulan yaitu :

1. Berdasarkan jawaban responden pada bab sebelumnya dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja (Kehadiran, Ketaatan Pada Peraturan Kerja, Ketaatan Pada Standar Kerja, Tingkat Kewaspadaan Tinggi, Bekerja Etis) di Kantor Badan Pertanahan Nasional Kota Kupang sudah sesuai dengan peraturan yang berlaku. Disiplin pegawai di kantor termasuk dalam kategori “sangatbaik”, dengan total skor di antara nilai klasifikasi 308-366. Hasil ini sesuai dengan pengamatan peneliti di mana peneliti melihat disiplin kerja pegawai di Kantor Badan Pertanahan Nasional Kota Kupang mulai ada peningkatan.
2. Berdasarkan pada bab sebelumnya dapat disimpulkan bahwa kinerja Pegawai (Kuantitas Hasil Kerja, Kualitas Hasil Kerja, Ketepatan Waktu, Kehadiran di Tempat Kerja, Sikap Kooperatif) di Kantor Badan Pertanahan Nasional Kota Kupang sudah “sangat baik”, dengan total skor di antara nilai klasifikasi 308-366. Hal ini karena ditunjang dengan disiplin pegawai sehingga tugas atau pekerjaan berjalan sesuai yang diharapkan.

3. Berdasarkan analisis uji korelasi product moment diketahui bahwa nilai koefisien determinasi terdapat pada nilai R Square sebesar 0,072. Hal ini berarti kemampuan variabel independen dalam menjelaskan variabel dependen adalah 7,2% sisanya 92,8% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini. Dari hasil analisis regresi linear sederhana, nilai koefisien regresi disiplin kerja adalah 0,366 yang artinya jika variabel disiplin kerja meningkat sebesar 1% maka pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai meningkat sebesar 36,6%. Dari hasil analisis regresi linear sederhana menunjukkan bahwa terdapat pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Badan Pertanahan Nasional Kota Kupang.

6.2 Saran

1. Diharapkan kepada pemerintah atau pimpinan pada Kantor Badan Pertanahan Nasional Kota Kupang untuk lebih memperhatikan disiplin pegawai agar pegawai bertanggung jawab dalam bekerja sehingga produktifitas kerja pegawai dapat meningkat.
2. Hasil penelitian disiplin kerja termasuk dalam kategori cukup baik, perlu dipertahankan dengan tetap memperhatikan faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi produktivitas organisasi atau instansi.
3. Penelitian selanjutnya, diharapkan menjadikan penelitian ini sebagai sumber referensi tambahan dan mampu melakukan pengembangan terhadap penelitian berupa penambahan variabel motivasi dan loyalitas.