

DAFTAR PUSTAKA

- AstutikMardi(2016).*PengaruhDisipliKerjadanBudayaOrganisasiTerhadapKinerj
aPegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten
Jombang*. Jurnal Bisnis Manajemn &Perbankan , Vol.2 No.2 2016 :121-
140.
- Bachtiar Arifudin Husain. 2018. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan Pada PT. Bank Danamon Tbk Cabang Bintaro*. Fakultas
Ekonomi. Universitas Pamulang Banten
- Desi Fitriana. 2023. *Analisis Disiplin Kerja, Motivasi Dan Loyalitas Terhadap
Kinerja Karyawan Pada Kantor Pertanahan Kabupaten Kediri*. Program
Studi Manajemen. Universitas Nusantara PGRI Kediri.
- Eka Mandasari, Yufita. 2015. *Pengaruh Displin kerja Terhadap Kinerja Pegawai
Di Badan Pertanahan Nasional Bandung*.Program Studi Administrasi
Negara. Universitas Pasundan Bandung
- Hasibuan, Malayu S.P 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*,
Bandung, PT. Bumi Aksa.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi,
PT.Bumi Aksara Jakarta
- Hasibuan, M. S. P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi
Aksara
- Hasibuan, M. S. P. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi.
Jakarta: Bumi
- Hasibuan, Malayu S.P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.
Versal.
- Rivai, V dan A. F. M. Basri., 2008.*Performance Appraisal*.PT Raja Grafindo
Persada. Jakarta
- Singgih, Hariwijaya. (2011). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta:
BPFE.

- Suky Darmono. (2001). *Manajemen personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Sugiyono. 2005. *Metode Penelitian Administrasi. Edisi Ketiga Belas*. Bandung: CV. ALFABETA.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, 2013, *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. (Bandung: ALFABETA)
- Sulistyo Dan Wijayanto. (2015). *Meningkatkan Kinerja Guru Ditinjau dari Kedisiplinan dan motivasi kerja guru di SD Negeri X Kecamatan Tanggunharjo Kabupaten Grobogan. Prosiding Seminar Nasional Pendidikan “Meretas Sukses Publikasi Ilmiah Bidang Pendidikan Jurnal Bereputasi”*.Surakarta, 21 November 2015
- Sugiyono.2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitativ, dan R&D*, penerbit Alfabeta,Bandung.
- Sedarmayanti, 2019, *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Bandung, PT Refika Aditama.
- Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja Edisi Ketiga, Cetakan Keenam*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114
Jl. Prof Dr. Herman Johanès, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.
Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 467/WM.H16/SK.CP/2024

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Regina Petronela Wea Jogo
NIM : 42120054
Fakultas/Prodi : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik/Administrasi Publik
Dosen Pembimbing : 1. Drs. Frans Nyong, M.Si
2. Stephanie Perdana Ayu Lawalu, S.Sos.MPP
Judul Skripsi : **PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI KANTOR BADAN
PERTANAHAN KOTA KUPANG**

Skripsi yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **24 (Dua Puluh Empat) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 15 Mei 2024

Kepala UPT Perpustakaan,



Silvester Suhendra, S.Ptk