

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management Research*. Yogyakarta : Deepublish.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia* (8th ed., Vol. 1). Bandung : UISU Pers.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (3rd ed.). Jakarta : Erlangga.
- Fahmi, I. (2014). *Manajemen Kepemimpinan*. Bandung : Alfabeta.
- Donnelly, James H. 1984. *Fundamentals of Management*. Texas: Business Publikations Inc.
- Ferdinan Agusty 2014, *Metode Penelitian Manajemen, pedoman Penelitian pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang: Edisi 5
- Erlangga. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Ombudsman Republik Indonesia)*. Jakarta : BSI.
- Fahmi, I. (2014). *Manajemen Kepemimpinan*. Bandung : Alfabeta.
- Gozali, I. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19* . Semarang: Badan Penerbit Undip
- Hasibuan. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (3rd ed.). Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, & Malayu. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (13th ed.). Jakarta : Bumi Aksara.
- Levis, Leta Rafael. (2013). *Metode Penelitian Perilaku Petani*. Maumere : Ledalero.
- Maslow, A. H. (2013). *Motivasi dan Kepribadian (Teori Motivasi Dengan Pendekatan Hierarki Kebutuhan Manusia)*. Jakarta : PT.PBP.
- Robbins. (2012). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja Dan Produktifitas Kerja*. Jakarta : PT. Refika Aditama.
- Sugiyono. (2014a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bnadung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2014b). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

- Sugiyono. (2014c). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2018d). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sujareni W.V, 2014. *SPSS untuk Penelitian* .Yogyakarta : Pustaka Baru Press.
- Supranto. (2001). *Pengukuran Tingkat Kepuasan Pelanggan Untuk Menaikan Pangsa Pasar*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jeffrey, Ed.; 9th ed.). Jakarta : Kencana.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (5th ed.). Jakarta : Kencana.
- Viethzal, R. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* (3rd ed.). Jakarta : Rajawali Pers.
- Wiranata, S. (2012). *Statistika Penelitian*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Yukl, G. (2019). *Leadership In Organization* (10th ed.). London : Pearson Pretice.
- Jurnal :**
- Adesaputra, S., & Wulandari. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Disiplin Kerja Pada Pegawai Dinas Pertanian Kota Bima. *Jurnal Akutansi Manajemen Bisnis Dan Teknologi*, 1(2), 157–164.
- Alami, P. C., Siti Maryam, & Lisa Harry Sulitowyati. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 14(1), 54.
- Alimudin, & Sukoco. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Manajemen Kinerja*, 3(1), 26.
- Anggraini, N. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kedisiplinan Karyawan Pada Pt. Bank Index Selindo Kc. Pluit. *Scientific Journal of Reflection*, 5(3), 665–673.
- Candana, D. M., Putra, R. B., & Wijaya, R. A. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Batang Hari Barisan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2(1), 47–60. <https://doi.org/10.31933/JEMSI>
- Efendi, S., & Hardiyanto, E. H. (2021). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Journal of Social Studies*, 2(1), 15–26. <https://doi.org/10.37010/fcs.v2i1.291>

- Fariska, D., Kirana, K. C., & Subiyanto, D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Efektivitas Kerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 13(1), 79–87.
- Hafidzi. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 53.
- Hafidzi, A. H., Adha Riski Nur, & Nurul Qomariah. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 24.
- Jaya, K. Y. P. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Dinas Balai Bahasa Provinsi Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(9), 2-.
- Lisa Paramita. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penelitian Dan Pengembangan Daerah Propinsi Kalimantan Timur. *E-Journal Administrasi Negara*, 5(3), 2.
- Niam, K., Heru Sri Wulan, & Adji Saputra. (2018). Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Fisik Berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Armando Tobacco Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen*, 4(4), 42.
- Sari, G. N., & Astuningsih, S. E. (2021). Pengaruh Kopensasi, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Tulungagung. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 7(1), 89–101.
- Sulistyaningsih, S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis STIE Anindyaguna*, 3(1), 180–194. <https://jurnal.stieanindyaguna.ac.id/index.php>
- Uhing, & Yantje. (2019). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA*, 4(1), 75.
- Umami, S., & Bukman Lian. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Disiplin Kerja. *Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan*, 6(1), 34. [https://doi.org/10.1016/0002-9149\(76\)90406-9](https://doi.org/10.1016/0002-9149(76)90406-9)

Tesis :

- Erlangga. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Ombudsman Republik Indonesia)*. BSI.
- Hafidzi. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember.
- Kumala. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Arsip Dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Bogor.

Internet :

<https://scholar.google.com>



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114

Jl. Prof Dr. Herman Johannes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.
Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 840/WM.H16/SK.CP/2024

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Godefridus Riu Sapu
NIM : 81122023
Fakultas/Prodi : Ekonomika dan Bisnis/ Manajemen (S2)
Dosen Pembimbing : 1. P.Dr. Philipus Tule, SVD
2. P. Dr. Cosmas Fernandez, SVD, MA
Judul Tesis : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ngada**

Tesis yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **23 (Dua Puluh Tiga) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 14 Agustus 2024

Kepala UPT Perpustakaan,



Silvester Suhendra, S.Ptk