

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Hasil analisis data yang dilakukan terhadap 53 responden. Berdasarkan hasil analisis dan hasil pengujian hipotesis pada penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Analisis deskriptif memberikan gambaran untuk kategori gambaran responden. Melalui penelitian ini diperoleh kategori gambaran responden sebagai berikut:
 - a. Persepsi responden variabel gaya kepemimpinan sebesar 88,53 % yang termasuk dalam kategori sangat baik artinya gaya kepemimpinan yang ada pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kupang sangat baik.
 - b. Persepsi responden variabel lingkungan kerja sebesar 84,83% yang termasuk dalam kategori baik artinya lingkungan kerja yang ada pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kupang baik.
 - c. Persepsi responden variabel kompensasi ialah baik yakni sebesar 83,25% yang termasuk dalam kategori baik artinya kompensasi yang ada pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kupang baik.
 - d. Persepsi responden variabel kinerja karyawan sebesar 86,34% yang termasuk dalam kategori sangat baik artinya kinerja karyawan yang ada pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kupang sangat baik.

2. Variabel gaya kepemimpinan (X1), lingkungan kerja (X2) dan kompensasi (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kupang.
3. Variabel gaya kepemimpinan (X1), lingkungan kerja (X2), kompensasi (X3) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kupang.
4. Hasil koefisien determinasi (R^2) adalah dalam penelitian ini adalah sebesar 0,382. Variabel Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kupang dijelaskan sebesar 38,2% oleh nilai koefisien determinasi (R^2). Ketiga variabel bebas yaitu gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kompensasi merupakan pembentuk PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kupang. Sedangkan faktor lain yang tidak diperhatikan dalam penelitian ini sebesar 61,8% seperti: kemampuan dan keahlian, pengetahuan, kepribadian, motivasi kerja, budaya organisasi, loyalitas karyawan dan sebagainya.

B. Saran

Adapun saran-saran yang dapat diambil dari penelitian yang telah dilakukan antara lain:

1. Berdasarkan pada hasil analisis data dan kesimpulan penelitian maka disarankan kepada pemimpin perusahaan agar meningkatkan kedekatan terhadap karyawan dengan melakukan traveling bersama, melakukan komunikasi yang efektif serta memberikan apresiasi agar

karyawan merasa didukung dan termotivasi untuk mencapai kinerja yang lebih baik.

2. Manajemen perusahaan perlu menerapkan lingkungan kerja yang aman dan kondusif, penerangan atau pencayaan yang baik, ruangan istirahat yang nyaman untuk karyawan, fasilitas yang baik dan perlu dibangun suasana lingkungan kerja yang saling mendukung antara karyawan dan pimpinan, serta memberikan kesempatan untuk karyawan dalam mengembangkan karir agar lingkungan kerja mampu mendorong tercapainya kinerja karyawan yang baik.
3. Pihak manajemen perusahaan perlu memperhatikan dalam menerapkan sistem kompensasi yang tepat seperti gaji, bonus, tunjangan anak dan istri, tunjangan hari raya dan cuti agar karyawan merasa diharga atas hasil kerjanya serta tidak ada kecemburuan sosial antara sesama karyawan.