

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Zainal, and Karim Budiono. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Disiplin Kerja Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitratani Dua Tujuh Jember." *Riemba-Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi* 1.1 (2023): 183-196.
- Adrin, Hetharie Jondry, and Rieuwpassa Abraham. "Pengaruh kompensasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan serta peran motivasi kerja dalam memediasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan." *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan* 5.8 (2023): 3421-3431.
- Amin, Martinis dan Maisah. (2010). *Standarisasi Kinerja Guru, Cet. 1*, Jakarta:Gaung Persada Press.
- Bernardin dalam Robbins (1998:260).
- Darmayanti, Y. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Standar Operasional Prosedur Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pengawas Urusan Gerbong Sukacinta (Pug Sct) PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Kabupaten Lahat. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*.
- Dessler, Gary, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Alih bahasa: Eli Tanya, Penyunting Bahasa: Budi Supriyanto, Indeks: Jakarta.
- Dr Kasmir, SE., M. M. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 1st ed. jakarta.
- Febbyani, Anastasia, and Ronnie Resdianto Masman. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Apatel." *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan* 1.4 (2019): 725-735.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS19*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gomes, Faustino Cardosa. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi. Offset. Yogyakarta.
- Hamzah, Suyoto, and Paulus Mudjihartono. "Sistem pendukung keputusan penilaian kinerja dosen dengan metode balanced scorecard (Studi kasus: Universitas Respati Yogyakarta)." *Seminar Nasional Informatika (SEMNASIF)*. Vol. 1. No. 5. 2015.
- Handayani, Rina Dwi. "Pengaruh Lingkungan Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja PNS Balitsa Lembang." *Jurnal Pariwisata* 2.1 (2015): 40-50.

- Handoko & Arief. (2016). *Mengelola Referensi Publikasi Ilmiah*. Padang: Lembaga Pengembangan Teknologi Informasidan Komunikasi (LPTIK) Universitas Andalas.
- Handoko, Mizwar. *Upaya Meningkatkan Hasil Dribbling Dengan Menggunakan Metode Latihan Dribbling Bervariasi Pada Atlet Usia 12-13 Tahun Ssb Portis Saentis Kabupaten Deli Serdang Tahun 2014*. Diss. Unimed, 2014.
- Handoko, T. Hani. (2005). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE-UGM.
- Hasibuan S.P, Malayu (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Cetakan ke Empat Belas. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta : PT Aksara, 2001.
- Hasibuan, Malayu SP, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Husein Umar. 2007, *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Indonesia. *Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 177 Tahun 1995*.
- Kale, Johanis D., John EHJ FoEh, and Simon Sia Niha. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia)." *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi* 4.3 (2023): 622-630.
- Kartini, Kartini. *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Southlinks Country Club Batam*. Diss. Prodi Manajemen, 2019.
- Levis, Leta Rafael. 2013. *Perilaku Petani*. Maumere : Penerbit Ledalero.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A (2013) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. *Cetakan Kesebelas*, Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan keenam. Bandung: Remaja Rosda Karya.

- Mangkunegara, Anwar, Prabu. (2017). *Evaluasi Kinerja Karyawan*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Martinis Yamin dan Maisah. 2010. *Kepemimpinan dan manajemen masa depan*. Bogor: IPB Press.
- Mbuik, Estervin Melinda, et al. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Kupang." *GLORY Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial* 4.2 (2023): 227-241.
- Nawawi, Hadari, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*, cetakan keempat, Penerbit : Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.
- Nurjaya. (2010). *Jamur Tiram, Sekali Panen Memuaskan*. Tersedia: Agromedia.com (15 Juli 2014).
- Ridwan, 2002. *Analisa Korelasi Produk*. Salemba Empat. Jakarta
- Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dari Teori ke Praktek*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, S. P., (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.
- Robbins, Stephen, 2006, *Perilaku Organisasi, edisi kesepuluh*, Prentice Hall.
- Salim, Emil. 2017. *Aspek Sikap Mental dalam Manajemen sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Sedarmayanti. (2017a). *Perencanaan dan Pengembangan SUMBER DAYA MANUSIA Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. PT.Refika Aditama.
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti.2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produksi Kerja*.Bandung: MandarMaju.
- Simamora, H. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 3. STIE YKPN. Yogyakarta.
- Slamet, Achmad. 2007. *Penganggaran, Perencanaan dan Pengendalian Usaha*. Semarang: UNNES Press.

- Slamet., Sumarsono, S. Anwar and D.W. Widjajanto. 2012. Growth with of alfalfa mutant in different nitrogen fertilizer and defoliation intensity. *IJSE*. 3(2):9-11.
- Sudaryo, Yoyo, Agus Aribowo, and Nunung Ayu Sofiati. *Manajemen sumber daya manusia: Kompensasi tidak langsung dan lingkungan kerja fisik*. Penerbit Andi, 2019.
- Sugiono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R & D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.2017.
- Sugiyono.2019.*Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung:Alfabeta Bandung.
- Sujarweni,V. Wiratna. 2014. "Metodologi Penelitian." Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Susanto, A dan Sugiyono (2015). *SPSS & LISREL*. Cetakan pertama. Alfabeta, Bandung.
- T. Hani Handoko. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- T. Hani Handoko. 2005. *Manajemen* .Yogyakarta: BPFE.
- Wahyudi, Bambang 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Sulita.
- Widyadara, T. D. R. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan kerja fisik, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Moderator. *Skripsi Sarjana, Universitas Sanata Dharma*.
- Wilson, Bangun. 2012. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Jakarta: Erlangga
- Zina, Jessica A., et al. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kb Bukopin Cabang Kupang."

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I KUESIONER

KUESIONER

Kepada Yth Bapak/Ibu Karyawan

Di –

Tempat

Bersama saya, Ferdinandus Marin Boli Mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudari/i untuk mengisi kuesioner dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kupang”**.

Diharapkan dapat mengisi kuesioner ini secara jujur dan terbuka. Daftar pernyataan ini, semata-mata untuk keperluan penelitian sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan jenjang Starta Satu (S1), Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Demikian pernyataan ini saya buat, atas perhatian dan kerjasama Bapak/Ibu/Saudara/i dalam meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

KUESIONER

A. Identitas Responden

1. Nama:

2. Jenis kelamin

- Laki laki
- Perempuan

3. Usia

- ≤ 21 Tahun
- 22 - 27 Tahun
- 28 - 33 Tahun
- 34 - 39 Tahun
- 40 - 45 Tahun
- 46 - 50 Tahun
- > 51 Tahun

4. Lama Masa Kerja

- < 5 Tahun
- 6 - 11 Tahun
- 12 - 17 Tahun
- 18 – 23 Tahun
- > 24 Tahun

5. Pendidikan Terakhir

- SMA/Sederajat
- Diploma
- S1
- S2
- S3

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Cara mengisi jawaban dengan cara memberikan tanda centang pada kolom:

- Sangat Baik (SB) = 5
- Baik (B) = 4
- Kurang Baik (KB) = 3

- Tidak Baik (TB) = 2
- Sangat Tidak Baik (STB)= 1

Kinerja karyawan (Y)

| No | Indikator | Pernyataan | Alternatif jawaban | | | | |
|----|-------------------|---|--------------------|----|----|---|----|
| | | | STB | TB | KB | B | SB |
| 1 | Kualitas kerja | Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai standar yang telah ditetapkan | | | | | |
| 2 | Kuantitas kerja | Saya mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan yang diberikan | | | | | |
| 3 | Pelaksanaan tugas | Saya melaksanakan tugas sesuai arahan dan bimbingan dari pimpinan | | | | | |
| 4 | Tanggung jawab | Saya melakukan pekerjaan penuh dengan tanggungjawab sesuai target yang telah ditetapkan | | | | | |
| 5 | Ketepatan waktu | Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu | | | | | |

Gaya Kepemimpinan (X1)

| No | Indikator | Pernyataan | Alternatif jawaban | | | | |
|----|-------------------------------|---|--------------------|----|----|---|----|
| | | | STB | TB | KB | B | SB |
| 1 | Kemampuan pribadi | Saya memiliki seorang pemimpin yang berkepribadian baik dan menjadi teladan | | | | | |
| 2 | Kemampuan mengambil keputusan | Saya memiliki seorang pemimpin yang memiliki kemampuan untuk membuat sebuah keputusan yang berkaitan dengan pekerjaan yang akan dilakukan | | | | | |
| 3 | Kemampuan komunikasi | Pemimpin saya memiliki kemampuan berkomunikasi dengan baik untuk semua karyawan | | | | | |
| 4 | Kemampuan motivasi | Pimpinan saya selalu memberikan motivasi kepada karyawan sehingga kami tidak bosan | | | | | |

| | | | | | | | |
|---|-------------------------|---|--|--|--|--|--|
| 5 | Kemampuan mengendalikan | Saya memiliki pimpinan yang mampu mengendalikan semua masalah yang dihadapi dalam dunia kerja | | | | | |
|---|-------------------------|---|--|--|--|--|--|

Lingkungan Kerja (X2)

| No | Indikator | Pernyataan | Alternatif jawaban | | | | |
|----|--------------------------|---|--------------------|----|----|---|----|
| | | | STB | TB | KB | B | SB |
| 1 | Pencahayaan | Tempat kerja saya memiliki cahaya yang baik sehingga semua pekerjaan bisa terbaca dengan baik | | | | | |
| 2 | Suhu ruangan | Ruangan kerja saya suhu udaranya sejuk dan nyaman karena terpasang AC | | | | | |
| 3 | Kebisingan | Ruangan kerja saya tidak kebisingan karena ada kedap suara | | | | | |
| 4 | Kebersihan | Ruangan kerja saya selalu bersih dan rapi hal ini membuat saya lebih semangat dalam bekerja | | | | | |
| 5 | Hubungan antara karyawan | Hubungan kerja sesama karyawan sangat baik | | | | | |

Kompensasi (X3)

| No | Indikator | Pernyataan | Alternatif jawaban | | | | |
|----|-----------|---|--------------------|----|----|---|----|
| | | | STB | TB | KB | B | SB |
| 1 | Gaji | Gaji yang diberikan oleh perusahaan kepada kami sesuai standar upah minimum | | | | | |
| 2 | Insentif | Kami para karyawan selalu mendapatkan insentif apabila pekerjaan yang kami lakukan melampaui jumlah yang telah ditetapkan | | | | | |
| 3 | Tunjangan | Tunjanagn selain gaji yang kami terima, kami juga mendapatkan tunjangan istri dan anak, dan tunjangan lainnya | | | | | |
| 4 | Fasilitas | Fasilitas yang disediakan oleh perusahaan sangat memadai sehingga kami dapat | | | | | |

| | | | | | | | |
|---|-------|--|--|--|--|--|--|
| | | menyelesaikan pekerjaan tepat waktu | | | | | |
| 5 | Bonus | Perusahaan selalu memberikan bonus penghargaan berprestasi | | | | | |

LAMPIRAN II TABULASI

| IDENTITAS | | | | |
|------------------|---------------|-------------|------------|---------------|
| NAMA | JENIS KELAMIN | USIA | LAMA KERJA | PENDI TERAK |
| LAURA | PEREMPUAN | 22 - 27 THN | < 5 THN | S1 |
| RINO MAKIN | LAKI – LAKI | ≤ 21 THN | < 5 THN | SMA/Sederajat |
| ORANCE BAOK | PEREMPUAN | ≤ 21 THN | < 5 THN | SMA/Sederajat |
| RATI | PEREMPUAN | 28 - 33 THN | < 5 THN | S1 |
| NORTHIA LOE | PEREMPUAN | ≤ 21 THN | < 5 THN | S1 |
| MARIA E. KEHI | PEREMPUAN | ≤ 21 THN | < 5 THN | SMA/Sederajat |
| ODILIA KOSAT | PEREMPUAN | ≤ 21 THN | < 5 THN | SMA/Sederajat |
| CHRISTIN | PEREMPUAN | 28 - 33 THN | 6 - 11 THN | S1 |
| NILARA FITRIYANI | PEREMPUAN | 28 - 33 THN | 6 - 11 THN | S1 |
| YANTI | PEREMPUAN | 28 - 33 THN | 6 - 11 THN | S1 |
| WATI | PEREMPUAN | 22 - 27 THN | < 5 THN | S1 |
| PUSPA | PEREMPUAN | 22 - 27 THN | > 24 THN | SMA/Sederajat |
| ERRY AFEANPA | PEREMPUAN | 34 - 39 THN | < 5 THN | DIPLOMA |
| LIDIA BITIN | PEREMPUAN | ≤ 21 THN | < 5 THN | SMA/Sederajat |
| ARSALAM | LAKI – LAKI | 22 - 27 THN | < 5 THN | SMA/Sederajat |
| NAWIR | LAKI – LAKI | 34 - 39 THN | < 5 THN | S1 |
| PRISKA | PEREMPUAN | 22 - 27 THN | < 5 THN | SMA/Sederajat |
| ALIANA | PEREMPUAN | ≤ 21 THN | < 5 THN | S1 |
| AYUB | LAKI – LAKI | 28 - 33 THN | < 5 THN | S1 |
| GERSON | LAKI – LAKI | 28 - 33 THN | < 5 THN | SMA/Sederajat |
| BRAM | LAKI – LAKI | 28 - 33 THN | 6 - 11 THN | S1 |
| OSHIN MANU | PEREMPUAN | ≤ 21 THN | < 5 THN | SMA/Sederajat |
| ABDULLAH | LAKI – LAKI | 28 - 33 THN | < 5 THN | S1 |
| MOFLIANA NINCE | PEREMPUAN | 22 - 27 THN | < 5 THN | SMA/Sederajat |
| ISTAN AKUS | LAKI – LAKI | 28 - 33 THN | < 5 THN | DIPLOMA |
| ANA MARQUES | PEREMPUAN | 34 - 39 THN | < 5 THN | SMA/Sederajat |
| KLAUDIANA | PEREMPUAN | 22 - 27 THN | < 5 THN | SMA/Sederajat |
| EVA KAUTTVE | LAKI – LAKI | 28 - 33 THN | < 5 THN | SMA/Sederajat |
| ADI KAAT | LAKI – LAKI | 28 - 33 THN | 6 - 11 THN | DIPLOMA |
| FERDI LUD | LAKI – LAKI | 34 - 39 THN | 6 - 11 THN | S1 |
| FRANSISKA | PEREMPUAN | 34 - 39 THN | < 5 THN | S1 |
| HELMI | LAKI – LAKI | 34 - 39 THN | < 5 THN | SMA/Sederajat |
| IMELDA RUTA | PEREMPUAN | 28 - 33 THN | < 5 THN | S1 |
| KIFLI | PEREMPUAN | 34 - 39 THN | < 5 THN | S1 |
| MARLOM | LAKI – LAKI | 22 - 27 THN | 6 - 11 THN | S1 |
| MATRUS TUPA | LAKI – LAKI | 34 - 39 THN | < 5 THN | S1 |
| MARKUS | LAKI – LAKI | 34 - 39 THN | < 5 THN | S1 |
| YANWARIUS KOU | LAKI – LAKI | 34 - 39 THN | < 5 THN | S1 |

| | | | | |
|------------|-------------|-------------|------------|----|
| SAMUEL | LAKI – LAKI | 34 - 39 THN | < 5 THN | S1 |
| ARIS | LAKI – LAKI | 34 - 39 THN | 6 - 11 THN | S1 |
| YAMRI | LAKI – LAKI | 34 - 39 THN | 6 - 11 THN | S1 |
| FADLUN | LAKI – LAKI | 34 - 39 THN | < 5 THN | S1 |
| PRETY | PEREMPUAN | 34 - 39 THN | < 5 THN | S1 |
| NANANG | LAKI – LAKI | 34 - 39 THN | < 5 THN | S1 |
| GORIS | LAKI – LAKI | 34 - 39 THN | < 5 THN | S1 |
| JENI KORSA | PEREMPUAN | 34 - 39 THN | < 5 THN | S1 |
| IAN ADU | PEREMPUAN | 34 - 39 THN | < 5 THN | S1 |
| DAMCEL | LAKI – LAKI | 34 - 39 THN | 6 - 11 THN | S1 |
| LANNY | PEREMPUAN | 34 - 39 THN | < 5 THN | S1 |
| MIKMES | LAKI – LAKI | 34 - 39 THN | < 5 THN | S1 |
| JOY | LAKI – LAKI | 34 - 39 THN | < 5 THN | S1 |
| FERRA | PEREMPUAN | 34 - 39 THN | < 5 THN | S1 |
| FRUTY BELA | PEREMPUAN | 34 - 39 THN | < 5 THN | S1 |

a. LAMPIRAN VARIABEL KINERJA KARYAWAN

| KINERJA (Y) | | | | | |
|-------------|----|----|----|----|---------|
| P1 | P2 | P3 | P4 | P5 | TOTAL Y |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 19 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 22 |
| 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 24 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 22 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 21 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 21 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 24 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 22 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 22 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 21 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 21 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 24 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 3 | 4 | 3 | 5 | 3 | 18 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 22 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 22 |
| 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 19 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 22 |
| 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 20 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 21 |

| | | | | | |
|----------|---------|----------|----------|----------|----|
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 22 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 22 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 22 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 22 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 22 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 22 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 22 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 22 |
| 224 | 236 | 223 | 231 | 230 | |
| 4.226415 | 4.45283 | 4.207547 | 4.358491 | 4.339623 | |
| 84.53 | 89.06 | 84.15 | 87.17 | 86.79 | |

86.34

b. LAMPIRAN VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN (X1)

| GAYA KEPEMIMPINAN (X1) | | | | | |
|------------------------|----|----|----|----|----------|
| P1 | P2 | P3 | P4 | P5 | TOTAL X1 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 22 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 24 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 22 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 20 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 22 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 22 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 19 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 20 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 19 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 22 |
| 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 16 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 23 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 23 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 21 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 23 |
| 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 20 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 23 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 22 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 22 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 22 |
| 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 22 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 21 |

| | | | | | |
|----------|----------|----------|----------|----------|----|
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 22 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 23 |
| 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 23 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 23 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 23 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 23 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 22 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 23 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 23 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 23 |
| 224 | 237 | 242 | 228 | 242 | |
| 4.226415 | 4.471698 | 4.566038 | 4.301887 | 4.566038 | |
| 84.53 | 89.43 | 91.32 | 86.04 | 91.32 | |
| 88.53 | | | | | |

c. LAMPIRAN VARIABEL LINGKUNGAN KERJA (X2)

| LINGKUNGAN KERJA (X2) | | | | | |
|-----------------------|----|----|----|----|----------|
| P1 | P2 | P3 | P4 | P5 | TOTAL X2 |
| 4 | 2 | 3 | 4 | 5 | 18 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 19 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 24 |
| 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 19 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 22 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 21 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 19 |
| 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 21 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 22 |
| 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 24 |
| 3 | 4 | 4 | 3 | 5 | 19 |
| 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 19 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 18 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 22 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 23 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 20 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 20 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 23 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 22 |
| 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 19 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 22 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 22 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 21 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 22 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 22 |
| 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 21 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 22 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 22 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 22 |

| | | | | | |
|----------|----------|----------|----------|----------|----|
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 22 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 22 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 22 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 22 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 21 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 22 |
| 219 | 227 | 214 | 231 | 233 | |
| 4.132075 | 4.283019 | 4.037736 | 4.358491 | 4.396226 | |
| 82.64 | 85.66 | 80.75 | 87.17 | 87.92 | |
| 84.83 | | | | | |

d. LAMPIRAN VARIABEL KOMPENSASI (X3)

| KOMPENSASI (X3) | | | | | |
|-----------------|----|----|----|----|----------|
| P1 | P2 | P3 | P4 | P5 | TOTAL X3 |
| 4 | 4 | 3 | 3 | 2 | 16 |
| 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 18 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 20 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 22 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 21 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 23 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 20 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 23 |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 19 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 18 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 17 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 20 |
| 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 21 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 22 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 22 |
| 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 16 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 22 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 3 | 21 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 22 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 22 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 22 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 22 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 21 |

| | | | | | |
|----------|----------|----------|----------|----------|----|
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 22 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 22 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 22 |
| 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 20 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 22 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 218 | 233 | 214 | 223 | 215 | |
| 4.113208 | 4.396226 | 4.037736 | 4.207547 | 4.056604 | |
| 82.26 | 87.92 | 80.75 | 84.15 | 81.13 | |
| 83.25 | | | | | |

.LAMPIRAN III HASIL HASIL OLAH DATA

1. VALIDITAS DAN REABILITAS

a. VALIDITAS VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

| | | Correlations | | | | | |
|----|---------------------|--------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | Y1 | Y2 | Y3 | Y4 | Y5 | Y |
| Y1 | Pearson Correlation | 1 | .185 | .660** | .315* | .393** | .756** |
| | Sig. (2-tailed) | | .186 | .000 | .021 | .004 | .000 |
| | N | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 |
| Y2 | Pearson Correlation | .185 | 1 | .001 | .166 | .250 | .514** |
| | Sig. (2-tailed) | .186 | | .993 | .235 | .072 | .000 |
| | N | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 |
| Y3 | Pearson Correlation | .660** | .001 | 1 | .452** | .438** | .760** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .993 | | .001 | .001 | .000 |
| | N | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 |
| Y4 | Pearson Correlation | .315* | .166 | .452** | 1 | .119 | .608** |
| | Sig. (2-tailed) | .021 | .235 | .001 | | .396 | .000 |
| | N | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 |
| Y5 | Pearson Correlation | .393** | .250 | .438** | .119 | 1 | .670** |
| | Sig. (2-tailed) | .004 | .072 | .001 | .396 | | .000 |
| | N | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 |
| Y | Pearson Correlation | .756** | .514** | .760** | .608** | .670** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | |
| | N | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 |

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. VALIDITAS VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN (X1)

| | | Correlations | | | | | |
|------|---------------------|--------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | X1.1 | X1.2 | X1.3 | X1.4 | X1.5 | X1 |
| X1.1 | Pearson Correlation | 1 | .287* | .391** | .558** | .439** | .712** |
| | Sig. (2-tailed) | | .037 | .004 | .000 | .001 | .000 |
| | N | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 |
| X1.2 | Pearson Correlation | .287* | 1 | .489** | .229 | .550** | .714** |
| | Sig. (2-tailed) | .037 | | .000 | .099 | .000 | .000 |
| | N | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 |
| X1.3 | Pearson Correlation | .391** | .489** | 1 | .249 | .711** | .795** |
| | Sig. (2-tailed) | .004 | .000 | | .072 | .000 | .000 |

| | | | | | | | |
|------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | N | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 |
| X1.4 | Pearson Correlation | .558** | .229 | .249 | 1 | .280* | .609** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .099 | .072 | | .042 | .000 |
| | N | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 |
| X1.5 | Pearson Correlation | .439** | .550** | .711** | .280* | 1 | .824** |
| | Sig. (2-tailed) | .001 | .000 | .000 | .042 | | .000 |
| | N | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 |
| X1 | Pearson Correlation | .712** | .714** | .795** | .609** | .824** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | |
| | N | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 |

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. VALIDITAS VARIABEL LINGKUNGAN KERJA (X2)

| | | Correlations | | | | | |
|------|---------------------|--------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | X2.1 | X2.2 | X2.3 | X2.4 | X2.5 | X2 |
| X2.1 | Pearson Correlation | 1 | .254 | .231 | .430** | .374** | .660** |
| | Sig. (2-tailed) | | .066 | .096 | .001 | .006 | .000 |
| | N | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 |
| X2.2 | Pearson Correlation | .254 | 1 | .239 | .631** | .173 | .775** |
| | Sig. (2-tailed) | .066 | | .085 | .000 | .217 | .000 |
| | N | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 |
| X2.3 | Pearson Correlation | .231 | .239 | 1 | .219 | .091 | .541** |
| | Sig. (2-tailed) | .096 | .085 | | .116 | .518 | .000 |
| | N | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 |
| X2.4 | Pearson Correlation | .430** | .631** | .219 | 1 | .033 | .746** |
| | Sig. (2-tailed) | .001 | .000 | .116 | | .815 | .000 |
| | N | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 |
| X2.5 | Pearson Correlation | .374** | .173 | .091 | .033 | 1 | .479** |
| | Sig. (2-tailed) | .006 | .217 | .518 | .815 | | .000 |
| | N | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 |
| X2 | Pearson Correlation | .660** | .775** | .541** | .746** | .479** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | |
| | N | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 |

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

d. VARIABEL KOMPENSASI (X3)

Correlations

| | | X3.1 | X3.2 | X3.3 | X3.4 | X3.5 | X3 |
|------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| X3.1 | Pearson Correlation | 1 | .123 | .243 | .270 | .311* | .531** |
| | Sig. (2-tailed) | | .380 | .079 | .050 | .023 | .000 |
| | N | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 |
| X3.2 | Pearson Correlation | .123 | 1 | .075 | .592** | .289* | .673** |
| | Sig. (2-tailed) | .380 | | .594 | .000 | .036 | .000 |
| | N | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 |
| X3.3 | Pearson Correlation | .243 | .075 | 1 | .270 | .340* | .563** |
| | Sig. (2-tailed) | .079 | .594 | | .051 | .013 | .000 |
| | N | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 |
| X3.4 | Pearson Correlation | .270 | .592** | .270 | 1 | .421** | .810** |
| | Sig. (2-tailed) | .050 | .000 | .051 | | .002 | .000 |
| | N | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 |
| X3.5 | Pearson Correlation | .311* | .289* | .340* | .421** | 1 | .708** |
| | Sig. (2-tailed) | .023 | .036 | .013 | .002 | | .000 |
| | N | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 |
| X3 | Pearson Correlation | .531** | .673** | .563** | .810** | .708** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | |
| | N | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 |

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. HASIL UJI INSTRUMENT

Realibitas Kinerja Karyawan

| Reliability Statistics | |
|------------------------|------------|
| Alpha | N of Items |
| .669 | 5 |

Realibilitas Gaya Kepemimpinan

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .783 | 5 |

REALIBILITAS LINGKUNGAN KERJA (X2)

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .646 | 5 |

REALIBILITAS KOMPENSASI (X3)

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .681 | 5 |

4. NORMALITAS

| One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test | | | |
|--|-------------------------|-------------------------|------|
| | | Unstandardized Residual | |
| N | | 53 | |
| Normal Parameters ^{a,b} | Mean | .0000000 | |
| | Std. Deviation | 1.29146951 | |
| Most Extreme Differences | Absolute | .138 | |
| | Positive | .138 | |
| | Negative | -.076 | |
| Test Statistic | | .138 | |
| Asymp. Sig. (2-tailed) | | .054 ^c | |
| Monte Carlo Sig. (2-tailed) | Sig. | .252 ^d | |
| | 99% Confidence Interval | Lower Bound | .241 |
| | | Upper Bound | .263 |
| a. Test distribution is Normal. | | | |
| b. Calculated from data. | | | |
| c. Lilliefors Significance Correction. | | | |
| d. Based on 10000 sampled tables with starting seed 2000000. | | | |

LAMPIRAN LINEARITAS Kinerja karyawan * Gaya kepemimpinan

| ANOVA Table | | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------|--------------------------|----------------|----|-------------|--------|------|
| | | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
| Kinerja karyawan * Gaya kepemimpinan | Between Groups | (Combined) | 79.431 | 7 | 11.347 | 7.354 | .000 |
| | | Linearity | 61.265 | 1 | 61.265 | 39.704 | .000 |
| | | Deviation from Linearity | 18.166 | 6 | 3.028 | 1.962 | .091 |
| | Within Groups | | 69.437 | 45 | 1.543 | | |
| | Total | | 148.868 | 52 | | | |

LAMPIRAN LINEARITAS Kinerja karyawan * Lingkungan kerja

| ANOVA Table | | | | | | | |
|-------------------------------------|----------------|--------------------------|----------------|----|-------------|-------|------|
| | | | Sum of Squares | Df | Mean Square | F | Sig. |
| Kinerja karyawan * Lingkungan kerja | Between Groups | (Combined) | 19.938 | 7 | 2.848 | .994 | .448 |
| | | Linearity | 9.741 | 1 | 9.741 | 3.400 | .072 |
| | | Deviation from Linearity | 10.197 | 6 | 1.700 | .593 | .734 |
| | Within Groups | | 128.930 | 45 | 2.865 | | |
| | Total | | 148.868 | 52 | | | |

LAMPIRAN LINEARITAS Kinerja karyawan * Kompensasi

| ANOVA Table | | | | | | | |
|-------------------------------|----------------|--------------------------|----------------|----|-------------|-------|------|
| | | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
| Kinerja karyawan * Kompensasi | Between Groups | (Combined) | 17.419 | 8 | 2.177 | .729 | .665 |
| | | Linearity | 5.594 | 1 | 5.594 | 1.873 | .178 |
| | | Deviation from Linearity | 11.824 | 7 | 1.689 | .565 | .780 |
| | Within Groups | | 131.449 | 44 | 2.987 | | |
| | Total | | 148.868 | 52 | | | |

5. LAMPIRAN MULTIKOLINEARITAS

Coefficients^a

| Model | | Collinearity Statistics | |
|-------|----|-------------------------|-------|
| | | Tolerance | VIF |
| 1 | X1 | .750 | 1.333 |
| | X2 | .563 | 1.778 |
| | X3 | .610 | 1.640 |

a. Dependent Variable: Y

6. LAMPIRAN HETEROSKEDASTISITAS

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-------|-------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | 2.919 | 1.351 | | 2.161 | .036 |
| | Gaya_kepemimpinan | .013 | .055 | .035 | .227 | .821 |
| | Lingkungan_kerja | .006 | .071 | .014 | .079 | .937 |
| | Kompensasi | .120 | .060 | .331 | 1.993 | .052 |

a. Dependent Variable: Abs_RES

7.LAMPIRAN ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients |
|-------|-------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|
| | | B | Std. Error | Beta |
| 1 | (Constant) | 15.240 | 2.073 | |
| | GAYA KEPEMIMPINAN | .725 | .086 | .857 |
| | Lingkungan_kerja | .243 | .112 | .275 |
| | Kompensasi | .218 | .106 | .253 |

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

8.LAMPIRAN UJI t

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-------|-------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | 15.240 | 2.073 | | 7.350 | .000 |
| | GAYA KEPEMIMPINAN | .725 | .086 | .857 | 8.448 | .000 |
| | Lingkungan_kerja | .243 | .112 | .275 | 2.168 | .035 |
| | Kompensasi | .218 | .106 | .253 | 2.060 | .045 |

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

9.LAMPIRAN UJI F

ANOVA^a

| Model | | Sum of Squares | Df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| 1 | Regression | 62.137 | 3 | 20.712 | 11.702 | .000 ^b |
| | Residual | 86.730 | 49 | 1.770 | | |
| | Total | 148.868 | 52 | | | |

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Gaya kepemimpinan, Lingkungan kerja

10.KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .646 ^a | .417 | .382 | 1.330 |

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Gaya kepemimpinan, Lingkungan kerja

LAMPIRAN IV DOKUMENTASI





**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114

Jl. Prof Dr. Herman Johanes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.

Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 1266/WM.H16/SK.CP/2024

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Ferdinandus marin boli
NIM : 32118002
Fakultas/Prodi : Ekonomika dan Bisnis/ Manajemen (S1)
Dosen Pembimbing : 1. Jou sewa adrianus, SE.MM
2. David manafe, SM.MM
Judul Skripsi : **Pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia (persero) cabang kupang**

Skripsi yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **7 (Tujuh) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 03 Oktober 2024

Kepala UPT Perpustakaan,

Silvester Suhendra, S.Ptk