

## DAFTAR PUSTAKA

- (Andayani & Hirawati, 2021. (2023). Pengaruh Manajemen Kinerja, Pelatihan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan BSI dengan Variabel Reward sebagai Moderasi Perspektif Maqāṣid Al-Sharīah. *Penelitian Ini Bertujuan Untuk Mengetahui Pengaruh Manajemen Kinerja, Pelatihan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai BSI Dengan Variabel Reward Sebagai Pemoderasi Perspektif Maqāṣid Al-Sharīah. Penelitian Ini Merupakan Penelitian Kuantitatif Den.*
- Amelia, H., & Setyawati, K. (2023). Analisis Peningkatan Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kelurahan Bidara Cina Kota Administrasi Jakarta Timur. *PANDITA: Interdisciplinary Journal of Public Affairs*, 6(2), 106–120. <https://doi.org/10.61332/ijpa.v6i2.94>
- ARIANTY, N. (2014). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI*. 14(12030204039), 144–150.
- ARIF, M. (2021). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEKERJAAN UMUM KOTA MAKASSAR*. 1–23.
- Ariffin, H. B. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis. *Decision: Jurnal Administrasi Publik*, 1(2), 110. <https://doi.org/10.23969/decision.v1i2.1817>
- Bisono, I. N. (2021). Pengaruh Kecerdasan Budaya Pada Voice Behavior Dengan Kepemimpinan Transformasional Sebagai Mediator (Studi Pada Hotel Grand Hap, Hotel Grand Orchid .... *Jurnal Pemasaran Kreativitas Kewirausahaan Dan ....* <http://jurnal.watase.web.id/index.php/jpkkp/article/view/8>
- Dahmiri, D., & Sakta, K. (2014). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Sarolangun. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 3(1), 374–380. <https://doi.org/10.22437/jmk.v3i1.1854>
- Darda, A., Ahmad Rojikun, M., & Yusuf, M. (2022). Antecedent Kinerja Pegawai Penerbit Cv.Eureka Media Aksara. *Eureka Media Aksara*, 4(1), 21.
- DAULAY, S. N. (2017). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Kasus Di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Sei Rampah) عمان سلطانه*. *Occupational Medicine*, 53(4), 130.
- Deni, M., Afini, V., Pratisila, M., & Permana, K. W. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya. *Muhammad Deni, Vivin Afini, Marita Pratisila, Kemas*

Welly Angga Permana, 6(2), 1–17.

Fahira. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Sumber Trada Mobilindo Mazda Bogor).*

Ghozali, Imam, H. L. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris.* BP Undip. SemarangHarnanto. 2017. *Akuntansi Biaya: Sistem Biaya Historis.* Yogyakarta: BPFE.

GULTOM, D. K. (2014). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI PERUSAHAAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERUSAHAAN GAS NEGARA (PERSERO) Tbk MEDAN.* 14(02), 176–184. <http://www.springer.com/series/15440%0Apapers://ae99785b-2213-416d-aa7e-3a12880cc9b9/Paper/p18311>

Haris, R. A., & Puspaningrum, I. I. (2016). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI PEMERINTAH KECAMATAN KOTA SUMENEP.* 1–23.

Hur, Y. H., van den Berg, P. T., & Wilderom, C. P. M. (2011). Transformational leadership as a mediator between emotional intelligence and team outcomes. *Leadership Quarterly*, 22(4), 591–603. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2011.05.002>

KRISMON, R. (2021). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA GURU SMK NEGERI 2 KERINCI.* 7(3), 6.

Levis L. (2013). *Metode penelitian Prilaku Petani, Penerbit Ledalero Maumere dan Zam-zam Jogja.*

MA Rayyan. (n.d.). *Pengaruh Pelatihan, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Bank Aceh Syariah Kantor Pusat Banda Aceh).*

Mangkunegara. (2017). *No TitleManajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.*Bandung,PT.Remaja,Rosdakrya.

Manuain, E., Niha, S. S., Man, S., Manafe, H. A., & Tule, P. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja pada Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah XV yang Dimediasi oleh Motivasi Kerja. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 17(6), 4525. <https://doi.org/10.35931/eq.v17i6.2830>

Meri Sandora, & Permadani, V. A. (2021). Pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Xyz rokan hulu provinsi riau.

*Manajemen*, 12, 455–467.

Niha, S. S., Manafe, H. A., & Manafe, D. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Lembaga Penyiar Publik Tvri Stasiun Ntt. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 17(2), 159–173. <https://doi.org/10.26593/jab.v17i2.5273.159-173>

Noufal, M. F. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada PT PLN (Persero) Sektor Bandar Lampung. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 7(2), 809–820.

Nurul Ichsan, R., & Nasution, L. (2021). Sosialisasi Pelatihan Untuk Meningkatkan Prestasi Kerja Karyawan Di Pdam Tirtanadi Cabang Padang Bulan Medan. *Amaliah: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 5(1), 48–53. <https://doi.org/10.32696/ajpkm.v5i1.693>

Putri, N. R., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Asuransi Takaful Batam. *JURNAL AKUNTANSI, EKONOMI Dan MANAJEMEN BISNIS*, 7(1), 48–55. <https://doi.org/10.30871/jaemb.v7i1.1083>

Putri, S. A., Nofierni, N., & Hasyim, H. (2021). Peranan Kepemimpinan Transformasional dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai pada Industri Rumah Sakit di Indonesia. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 10(02), 79–86. <https://doi.org/10.33221/jikm.v10i02.806>

Rahayu, S. M. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Pada Kinerja Melalui Keterikatan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. 1–104.

RAHMALIA, S. P. (2023). *KEMAMPUAN KEPEMIMPINAN PESERTA PADA PROGRAM MONTHLY COURSE NOVO BATCH 1*.

Ran, P., Beriit, G. I., Tetrngara, R. N., Itusa, G. R., & Ggara, T. E. I. (2021). *Peraturan Gubernur (PERGUB) Provinsi Nusa Tenggara Timur Nomor 3 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Kesehatan, Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi Nusa Tenggara Timur*.

Rumawas, W. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Pengaruh work-life balance terhadap kepuasan kerja karyawan pada hotel sintesa*.

Sandora, M., & Permadani, V. A. (2021). Pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Xyz rokan hulu provinsi riau. *Manajemen*, 12, 455–467.

Setiawan, H. (2018). *No Title Manajemen Pelatihan*.

- Siagian, S. (2019). *No Title Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.*
- Solehudin, S., Hadi, M., Sulaeman, S., Kurniati, T., & Nursalam, N. (2022). Efek Kepemimpinan Transformasional Pada Kinerja Perawat. *Jurnal Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan*, 5(1), 1–7. <https://doi.org/10.32584/jkmk.v5i1.1183>
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.*
- Sujarweni. (2014). *No Title Metode Penelitian: Lengkap, Praktis dan Mudah di Pahami. Pustaka Baru Press.*
- Sumini. (2018). Pengembangan Modul Pelatihan Untuk Meningkatkan Kualitas Hasil Pelatihan Di Balai Latihan Kerja. *Nasional*, April, 75–86.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kesatu. Yogyakarta: CV. Andi Offset. No Title.*



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114  
Jl. Prof Dr. Herman Johannes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.  
Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

**SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI**

**Nomor: 845/WM.H16/SK.CP/2024**

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Klaudia Nelti Inda  
NIM : 32120013  
Fakultas/Prodi : Ekonomika dan Bisnis/ Manajemen (S1)  
Dosen Pembimbing : 1. Anggraeny Paridy SE, M.Si  
2. Stefanie N.B Burin SE,MM  
Judul Skripsi : **Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepemimpinan Transformasional Sebagai Mediator Pada Kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa (DPMD) Provinsi NTT**

Skripsi yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **19 (Sembilan Belas) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 15 Agustus 2024

Kepala UPT Perpustakaan,



**Silvester Suhendra, S.Ptk**