

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

- Adamy, Marbawi. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Praktek dan Penelitian*. NAD: Unimal Press.
- Irmayani, Ni Wayan. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Deepublish (Grup Penerbitan CV Budi Utama)
- Juniarti, A. Tri. 2021. *Faktor-Faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja*. Purwokerto: Penerbit CV. Pena Persada.
- Nawawi, H. Hadari. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: PT Gadjah Mada University Press.
- Suryanto, D. Bambang. 2022. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan (Edisi Revisi)*. Yogyakarta: Penerbit Gava Media
- Zainal, V. Rivai, Ramly H. Mansyur, Mutis Thoby dan Arafah Willy. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Edisi Ketiga. Jakarta: PT Raja GrafindoPersada

### Jurnal dan Skripsi

- Abrar, U., & Isyanto, I. (2019). Pengaruh Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Urchindize Cabang Madura). *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis*, 7(2), 115. <https://doi.org/10.26486/jpsb.v7i2.868>
- Aderibigbe. (2018). pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada karyawan tetap dan karyawan kontrak telkomsel yogyakarta. *Energies*, 6(1), 1–8.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47–62.
- Ady, F., & Wijono, D. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Xyz. *Jurnal Maksipreneur*, II(2), 101–112. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i6.417>
- AFNA, N. (2021). *Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Aceh Syariah Kantor Cabang Bireuen*. 7(3), 6.
- Amalia, N. M. R., & Indratono, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Tenaga Kerja Dan Sosial Kabupaten Sleman the. *Jurnal Fakultas Ekonomi*, 046, 622–634.

- Aqsariyanti, L., Sjahrudin, H., & Razak, N. (2019). Pengaruh Etos Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 1(1), 27–36.
- Arianto, N., & Septiani, R. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Ajs. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 302. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i2.12368>
- Bariqi. (2020). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusi. *Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*.
- Budianto, A. & K. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk SBU Distribusi Wilayah I Jakarta. *Parameter*, 3(1), 100–124. <https://doi.org/10.37751/parameter.v4i2.42>
- Claudya, I. (2019). *Pengaruh Pola Asuh Orang Tua Dan Motivasi Belajar Terhadap Prestasi Belajar Siswa Kelas X SMK PGRI 1 Bojonegoro*.
- Damanik, D., Lie, D., Butarbutar, M., & Halim, F. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Narkotika Nasional Kota Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 4(2), 10–19. <https://doi.org/10.37403/maker.v4i2.94>
- Farojji, M. (2022). *Fakultas ekonomi dan bisnis universitas nusantara pgri kediri 2022*.
- Fernanda, F. (2021). Analisis Pengaruh Pelatihan dan OrganizationalCitizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan PadaPT Sumber Alam di Pontianak. *Bisma*, 5(11), 2406–2417.
- Hayati, I. K. (2011). Analisis Penerapan Quality of Work Life (Qwl) Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Karyawan. *Jurnal Manajemen Industri Telekomunikasi Bogor*, 7(1), 545–553.
- Ibrahim, F. M., Soebyakto, B. B., Widiyanti, M., & Hanafi, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai Dinas ESDM Provinsi Sumatera Selatan. *The Manager Review*, 4(1), 9–18. <https://doi.org/10.33369/tmr.v4i1.20327>
- Karunia, E., & Asdar, M. (2023). *Volume . 19 Issue 4 ( 2023 ) Pages 1031-1039 INOVASI: Jurnal Ekonomi , Keuangan dan Manajemen ISSN : 0216-7786 ( Print ) 2528-1097 ( Online ) Pengaruh pelatihan , konsep diri dan budaya organisasi terhadap organizational citizenship behavior The influenc*. 4(4), 1031–1039.
- Kurniawan, Y., Wisnujati, N. S., Nichen, & Hermawan. (2021). Peran Etos Kerja

dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen, Bisnis, Dan Kewirausahaan*, 1(2), 89–98.

Kusumayanti, K., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Daerah Pemerintah Kota Batam. *Jurnal Bening*, 7(2), 178–192. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/beningjournal/article/view/2445>

Marina, R. (2021). *Pengaruh Quality Work of Life (Qwl) Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan.*

Meidita. (2019). Pengaruh pelatihan dan kompetensi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Pengaruh Pelatihan Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja*, 2(2), 226–237.

Meilinda, R., Sunarto, A., & Ellesia, N. (2022). Kinerja Karyawan Berbasis Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Pada PT Global Edutek Solusindo di Tangerang Selatan. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 5(1), 19–26. <https://doi.org/10.33753/madani.v5i1.187>

Nurhayati, D., Minarsih, M., & Wulan, H. S. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi Kasus Pada PT. Perwirabhakti Sentrasejahtera Di Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2), 1–24.

Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>

Sabrina Tambunan, M., Tewel, B., Dotulong, L. O., & Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen, F. (2020). Pengaruh Employee Engagement, Quality Of Work Life Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Gelael Signature Supermarket di Megamall Manado. *Jurnal EMBA*, 8(4), 703–712.

Septiyana, B. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Kantor Pusat Lembaga Xyz). *Suparyanto Dan Rosad (2015)*, 5(3), 248–253.

Shofiana, V. N. D., Souisa, J., & Oktavianto, A. D. (2023). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan di PT. Ebako Nusantara. *Solusi*, 21(4), 839. <https://doi.org/10.26623/slsi.v21i4.7846>

Sukmawati, E., Ratnasari, S. L., & Zulkifli, Z. (2020). Pengaruh Gaya

Kepemimpinan, Komunikasi, Pelatihan, Etos Kerja, Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 461–479. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2722>

Sunaryo, A., Dewianawati, D., & Ardiansya, V. Y. (2023). Pengaruh Pelatihan, Motivasi, Dan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Terhadap Kinerja Pegawai Di Pt. Pln (Persero) Up3 Mojokerto. *Jurnal Ilmu Ekonomi Manajemen Akuntansi Dan Bisnis*, 6(1), 55–68.

Sundani, R. A., & Pajaria, Y. (2020). Pengaruh Hubungan Antar Manusia dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banyuwangi Dengan Etos Kerja sebagai Variabel Intervening. *AI-Iqtishad: Jurnal Ekonomi Syariah*, 2(01), 71–94.

Venna Ami Pramitasari, I. H. (2018). *Pengaruh Human relation Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Guru Melalui Etos Kerja Sebagai Variabel Intervening ( Studi Pada SMP NEGERI 1 SEMPOR )* Venna Ami Pramitasari, Irfan Helmy Manajemen STIE Putra Bangsa Email Abstrak. 1–9.

Wicaksono, A. P. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Depot Lpg Balongan Pt Pertamina (Persero). *Studies On Variation In Milk Production And It's Constituents During Different Season, Stage Of Lactation And Parity In Gir Cows M.V.Sc D Suryam Dora Livestock*, 6–18.

Wirawan, R. P. E. (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Melalui Work Life Balance. *Sibatik Journal*, 1(10), 2169–2180.

Wulandari, G. V. (2021). Pengaruh Quality Of Work Life dan Work Engagement Terhadap Organizational Citizenship Behavior PT. Bank Central Asia, TBK KCU Depok. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 1(3), 256–265.

Yuningsih, E., Perseveranda, M. E., Paridy, A., Sia Niha, S.S, Yasinto, Y., & Man, S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Satuan Pelayanan Pelabuhan Penyeberangan Pantai Baru – Rote). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 4(1), 370–383. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v4i1.1439>



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114

Jl. Prof Dr. Herman Johannes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.

Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

**SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI**

**Nomor: 1095/WM.H16/SK.CP/2024**

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Ersaocta Flarista Sida  
NIM : 32119040  
Fakultas/Prodi : Ekonomika dan Bisnis/ Manajemen (SI)  
Dosen Pembimbing : 1. Anggraeny Paridy, SE, M.Si  
2. Stefanie N. B. Burin, SE, MM  
Judul Skripsi : **Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Variabel Organizational Citizenship Behavior di Hotel Kristal Kupang**

Skripsi yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **23 (Dua Puluh Tiga) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 09 September 2024

Kepala UPT Perpustakaan,

  
**Silvester Suhendra, S.Ptk**