

## DAFTAR PUSTAKA

- Daryanto dan Suryanto Bambang. 2022. *Manajemen Penilaian Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta, Penerbit Gava Media.
- Ferdinand, Agusty. 2014. *Structural Equation Modeling Dalam Penelitian Manajemen*, Semarang, Penerbit BP Undip-Undip Press.
- Hanggraeni Dewi. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia, Jakarta.
- Kasmir. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada Depok.
- Mangkunegara, Anwar Prabu., (2005). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Refika Aditama. Bandung
- Moehariono, 2012. *Pengukur Kinerja Berbasis Kompetensi.*, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Moekijat. 1995. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Mandar Maju, Bandung.
- Neal James, E. Jr. 2004. *Panduan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Jakarta. Prestasi Pustaka Publisher
- Priansa Donni, Juni. 2014. *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Penerbit Alfa Beta Bandung.
- Sinambela Lijan, Poltak. 2012. *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Graha Ilmu Yogyakarta
- Sedarmayanti, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Refika Aditama, Bandung
- Sedarmayanti, 2022. *Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan Serta Meningkatkan Kinerja Untuk Meraih Keberhasilan*. Bandung. PT. Refika Aditama.
- Siagaan Sondang, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT. Bumi Aksara
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Bandung. Alfabeta, Cv.
- Suwatno dan Yuniarsih, Tjutju. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta Bandung.

### **Tesis:**

Pratama, F., Zunaidah, Z., & M Diah, Y. (2021). Pengaruh Analisis Jabatan terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. SekawanKontrindoDikota Palembang (Doctoral Dissertation, Sriwijaya University).

Rosmaini, 2019. Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Kabupaten Aceh Tamiang, Tesis Program Pascasarjana, Universitas Muhamadiyah Sumatera Utara.

Syahputra M., Dedi 2020. Pengaruh Kompetensi Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualamanu, Tesis Program Pascasarjana, Universitas Muhamadiyah Sumatera Utara.

Supit Mariana Kristiana, 2016. Pengaruh Analisis Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Ngada, Tesis Program Pascasarjana, Universitas Terbuka Jakarta.

### **Artikel Jurnal:**

Ahmad, Y., Tewal, B., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh stress kerja, bebankerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3).

Ambingon, C. K., Tewal, B., & Trang, I. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Karakteristik Individu Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Coco Prima Lelema Indonesia. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4).

Alwi, A., & Suhendra, I. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi kasus pada Bappeda Provinsi Banten). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*, 3(1), 72-93.

Audiva, S. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di KPP Pratama Banda Aceh. *Jurnal Ekonomi Bisnis Digital*, 1(2), 87-100.

Basri, S. K., & Rauf, R. (2021). Pengaruh Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *YUME: Journal of Management*, 4(1).

Darmawan, A., & Suhartono, S. (2021). Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan Outsourcing Di RSUP Dr. Sardjito).

- Ekowati, M., & Akbar, F. (2023). Kinerja Aparatur Pemerintahan dalam Pelayanan Publik di Kantor UPT Samsat Binjai Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Media Birokrasi*, 59-78.
- Fadillah, S. I. H., & Marzuki, F. (2023). Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Telkom Akses. *Journal of Young Entrepreneurs*, 2(2), 156-172.
- FoEh, J. E., & Papote, E. (2021). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Anggota Ditlantas Kepolisian Daerah NTT. *Ultima Management: Jurnal Ilmu Manajemen*, 13(1), 148-163.
- Gafan, M., & Wulandari, W. (2021). Pengaruh Job Description Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kota Bima. *Jurnal Akuntansi, Manajemen, Bisnis dan Teknologi (AMBITEK)*, 1(2), 149-156.
- Haryanto, D. (2021). Pengaruh Analisis Jabatan, Analisis Beban Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Balangan Provinsi Kalimantan Selatan. *KINDAI*, 17(3), 325-346.
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh motivasi, kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16-23.
- Jumianto, J., & Pristiyono, P. (2022). Pengaruh Analisis Jabatan, Pengembangan Karir, Disiplin Kerja, Dan Prestasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Labuhanbatu. *Jurnal Manajemen Akuntansi (JUMSI)*, 2(1), 142-152.
- Kharie, A. R., Sendow, G. M., & Dotulong, L. O. (2019). Pengaruh Analisis Jabatan, Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Ternate. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1).
- Kharisma, A. F. (2021). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Bank Bprs Bina Finansia Semarang). Skripsi, Universitas Islam Negeri Salatiga.
- Meda, J., FoEh, J. E., & Niha, S. S. (2022). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Karyawan yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1(2), 392-407.
- Meidita, A. (2019). Pengaruh pelatihan dan kompetensi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 226-237.
- Nurrohmat, A., & Lestari, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Akuntansi*, 82-85.

- Putra, I. P. G. P. W., & Sugianingrat, I. W. (2023). Pengaruh Human Relation dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 3(4), 621-631
- Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 370-386.
- Rahman, A. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian Cabang Palopo (Doctoral Dissertation, Universitas Muhammadiyah Palopo), *E-Jurnal Riset dan Manajemen*, 2022.
- Safitri, L. N., & Astutik, M. (2019). Pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja perawat dengan mediasi stress kerja. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 2(1), 13-26.
- Sari, F. M. (2013). Pengaruh kompetensi dan lingkungan kerjat erhadap kepuasan kerja dan kinerja guru di SD Negeri Kecamatan Gondang Mojokerto. *DiE: Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Manajemen*, 9(2).
- Sastra, B. A., Zulfadil, Z., & Fitri, K. (2017). Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Danamon Cabang Tuanku Tambusai Pekanbaru (Doctoral dissertation, Riau University).
- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1 Juni), 68-77.
- Suristya, K. L., & Adi, N. R. (2021). Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Motivasi terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 8 (1).
- Tanumihardjo, S. (2013). Pengaruh analisis jabatan terhadap kinerja pegawai (studi pada Sekretariat Daerah Pemerintah Kabupaten Malang) (Doctoral Dissertation, Brawijaya University) , *Jurnal Administrasi Publik (JAP)*, 1,6, 2020, 1114-1122
- Wijaya, I. G. A. A. H., Resmi, N. N., & Suandana, G. (2022). Kompetensi, Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Perhubungan Kabupaten Gianyar. *Widya Amerta*, 8(2), 102-122.
- Wijaya, A. (2018). Pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja dengan stress kerja sebagai variable mediasi pada pekerja di Hotel Maxone di Kota Malang. *Parsimonia-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 4(3), 278-288.
- Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening  
Zarkasyi, I. Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114  
Jl. Prof Dr. Herman Johanes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.  
Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

**SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI**

**Nomor: 788/WM.H16/SK.CP/2024**

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Marsella Alpiony M. Billik  
NIM : 811202004  
Fakultas/Prodi : Ekonomika dan Bisnis/ Manajemen (S2)  
Dosen Pembimbing : 1. Dr. Thomas Ola Langoday, SE, M.Si  
2. Drs.Ec. Gaudensius Djuang, MM  
Judul Tesis : **PENGARUH ANALISIS JABATAN, BEBAN KERJA  
DAN KOMPETENSI DIMEDIASI KEPUASAN  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
PADASEKRETARIAT DAERAH PROVINSI NUSA  
TENGARA TIMUR**

Tesis yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **25 (Dua Puluh Lima) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

**Kupang, 09 Agustus 2024**

**Kepala UPT Perpustakaan,**

**Silvester Suhendra, S.Ptk**