

DAFTAR PUSTAKA

Buku Teks:

- Abdullah, Ma'aruf. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan* Penerbit Aswaja Pressindo.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Teori, Konsep dan Indikator). Penerbit Riau: Zanafa Publishing
- Ansory, Al Fadjar dan Indrasari, Meithiana. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Indomedia Pustaka.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Prenada Media Group.
- Daryanto dan Suryanto, Bambang. 2022. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan* Penerbit Gava Media.
- Dharma, Surya. 2018. *Manajemen Kinerja (Falsafah Teori dan Penerpannya)* Penerbit Pustaka Belajar.
- Doradjat Tubagus, Achmad. 2015. *Pentingnya Budaya Kerja Tinggi dan Kuat Absolute* Penerbit PT Refika Aditama.
- Fahmi Irham, 2010. *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi* Penerbit AlfaBeta, CV.
- Ferdinand, Augusty 2014. *Structural Equation Modeling Dalam Penelitian Manajemen* Penerbit BP Undip-Undip Press.
- Kasmir. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)* Penerbit PT Raja Grafindo Persada Depok.
- Kasmir. 2022. *Pengantar Metodologi Penelitian (Untuk Ilmu Manajemen, Akuntansi, Dan Bisnis)* Penerbit PT Raja Grafindo Persada Depok.
- Kirana Kusuma, Chandra dan Ratnasari Ririn, Tri. 2017. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (SDM)* Penerbit Gosyen Publishing.
- Mangkunegara, A.P. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* PT Remaja Rosdakarya Bandung.
- Mulyadi, Deddy. 2015. *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan* Penerbit Alfa Beta Bandung.
- Murniati, dkk. 2013. *Alat-Alat Pengujian Hipotesis*. Penerbit Soegijapranta Semarang.

- Noor, Juliansyah. 2014. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Priansa Donni, Juni. 2014. *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Penerbit Alfa Beta Bandung.
- Riduwan. 2009. *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian* Penerbit Alfa Beta Bandung.
- Samsuddin, Harun. 2018. *Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi* Penerbit Indomedia Pustaka.
- Sedarmayanti. 2011. *Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan Serta Meningkatkan Kinerja Untuk Meraih Keberhasilan* Penerbit Refika Aditama.
- Sedarmayanti. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil)* Penerbit Refika Aditama.
- Simanjuntak, Payaman. 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Simanjuntak, Payaman. 2011. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Sinambela. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja)*. Penerbit Bumi Aksara.
- Sopiah dan Sangadji Etta, Mamang. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik* Penerbit Andi Yogyakarta.
- Sudarmanto. 2018. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM (Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi Dalam Organisasi)* Penerbit Pustaka Belajar.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* Penerbit Alfa Beta Bandung.
- Sulaksono, Hari. 2015. *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Penerbit: Deepublish. Yogyakarta.
- Sunyato, Danang. 2013. *Perilaku Organisasional (Teori, Kuisisioner dan Proses Analisis Data)* Penerbit PT Buku Seru.
- Supriyanto Eko, B. 2006. *Budaya Kerja Perbankan* Penerbit Pustaka LP3ES Indonesia, anggota Ikapi.
- Sutrisno, Edy. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Prenada Media Group

Triguno. 2018. *Budaya Kerja* Penerbit PT Golden Terayon Press-Jakarta.

Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Penerbit PT RajaGrafindo Jakarta.

Wijono, Sutarto. 2010. *Psikologi Industri dan Organisasi* Fajar Interpratama Offset Jakarta.

Artikel Jurnal :

Asrul, A., Muhammadiyah, M., & Mustari, N. (2021). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada kantor badan perencanaan pembangunan daerah kabupaten Kolaka Utara. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik (KIMAP)*, 2(6), 2198-2209.

Arifin, S., Putra, A. R., & Hartanto, C. F. B. 2019. Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 1(1), 22-29.

Basori, M. A. N., Prahyawan, W., & Kamsin, D. 2017. Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Krakatau Bandar Samudera). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*, 1 (2).

Basri, S. K., & Rauf, R. 2021. Pengaruh Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *YUME: Journal of Management*, 4(1).

Deswarta, D. (2017). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Dosen Fakultas Tarbiyah Dan Keguruan Uin Sultan Syarif Kasim Riau. *Valuta*, 3(1), 19-39.

Fadude, F. D., Tawas, H. N., & Poluan, J. G. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Syariah Mandiri Cabang Bitung. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(1).

Fathoni, M. I., Indrayani, I., Indrawan, M. G., & Yanti, S. 2021. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Qur'an Centre Provinsi Kepulauan Riau. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(1), 163.

Fauziek, E., & Yanuar, Y. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(3), 680-687.

Fitriani, D., FoEh, J. E., & Manafe, H. A. 2022. Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai

Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 3(2), 981-994.

Fitroh, U., Prasetyo, E. T., & Kurniawan, D. (2024). Pengaruh Displin Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening PT XYZ. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 2(3), 151-176

Heri, H., & Andayani, F. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bidang Kepemudaan Dinas Pemuda Dan Olahraga Kota Bandung. *Neo Politea*, 1(2), 17-29.

Hidayat, A. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. *Jurnal Ilmiah Ekbank*, 2(1).

Hutagalung, B. A. 2022. Analisa Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kompetensi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja (Penelitian Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(1), 201-210.

Iis, E. Y., & Yanita, Y. (2021). Peran motivasi kerja dan kepuasan kerja dalam memediasi pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada pt bank aceh syariah cabang bireuen. *E-Mabis: Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 22(1), 85-96.

Irmayanti, I. (2021). *Penerapan budaya organisasi terhadap peningkatan kinerja karyawan PT. Panply kec. Bua kab. Luwu* (Doctoral dissertation, Institut agama islam Negeri (IAIN Palopo)).

Irmayanti, P. A., Widiastini, M. A., & Suarmanayasa, I. N. 2020. Pengaruh kompetensi dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 111-119.

Kasim, M. (2018). Efektifitas Penyampaian Informasi Dari Atasan Kepada Bawahan Terhadap Motivasi Kerja Pada Media Cetak Sulteng Raya Kota Palu (Doctoral dissertation, IAIN Palu).

Kartikawati, E., Muryati, M., & Alfiana, A. (2024). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Inspektorat Kota Malang. *JIM (Jurnal Ilmu Manajemen)*, 9(3), 203-218.

Kharisma, A. F. 2021. Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Bank BPRS Bina Finansia Semarang).

- Kusumawardana, D., Halim, A., & Rosidi, R. 2023. Pengaruh Kompetensi dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Probolinggo. *Al-Idarah: Jurnal Manajemen dan Bisnis Islam*, 4(1), 88-100.
- Marlius, D., & Sari, L. M. 2023. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(1), 462-477.
- Meidita, A. 2019. Pengaruh pelatihan dan kompetensi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 226-237.
- Mulyani, S., Chamariyah, C., & Nour, M. A. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pamekasan Yang Dimediasi Pengembangan Karir. *Journal of Management and Creative Business*, 2(1), 206-223.
- Munandar, A., Aini, N., & Maswanto, M. 2023. Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru (Studi Pada Sekolah Bina Insan Mandiri Jakarta Barat). *MRBEST*, 1(3), 35-47.
- Mutmainnah, M., Ramli, A., & Ruma, Z. (2022). Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. *KINERJA: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 19(4), 769-773.
- Rafie, D. S., Azis, N., & Idris, S. 2018. Pengaruh kompetensi, gaya kepemimpinan, budaya kerja dan lingkungan kerjaterhadap kepuasan kerja pegawai dan dampaknya terhadap kinerja pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Aceh Barat. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 36-45.
- Prasetyo, I., Ali, H., & Rekart, E. 2023. Peran Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(5), 657-664.
- Prasyanto, G. R. 2017. Pengaruh Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. DOK dan Perkapalan Surabaya Bagian Produksi). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 5(2).
- Putra, A. R., & Sinambela, E. A. 2021. Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Dosen. *Jurnal Simki Pedagogia*, 4(1), 58-67.
- Putra, I. P. G. P. W., & Sugianingrat, I. W. 2023. Pengaruh Human Relation dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 3(4), 621-631.
- Putri, A., Nazua, N., Erlangga, D., & Anugrah, A. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di PT. Garuda Indonesia Tbk. *Jurnal Sosial Teknologi*, 4(2), 134-152.

- Putro, D. H., Hastari, S., & Erwantiningsih, E. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Gaura Jaya Kota Pasuruan. *Mufakat: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 2(6), 416-426.
- Purwanto, A., Asbari, M., & Santoso, P. B. 2019. Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen dan Budaya Kerja Sistem Manajemen Integrasi ISO 9001, ISO 14000 dan ISO 45001 Pada Industri Otomotif. *Jurnal Produktivitas: Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Pontianak*, 6(2).
- Rahayu, S., & Dahlia, D. 2023. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 370-386.
- Rahman, D., Wahyu Lely, S., & Soleh, C. 2014. Pengaruh Kompetensi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Pabrik PT. Jember Indonesia).
- Rafiie, D. S., Azis, N., & Idris, S. 2018. Pengaruh kompetensi, gaya kepemimpinan, budaya kerja dan lingkungan kerjaterhadap kepuasan kerja pegawai dan dampaknya terhadap kinerja pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Aceh Barat. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 36-45.
- Rivaldo, Y., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 505-515.
- Taufiq Ridho K.A, Heru Sri Wulan, Eko Hadi Wahyono, S. Kom. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan kepala sekolah, dan kompetensi guru terhadap kinerja guru dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi Kasus Pada Guru SMK Teuku Umar Semarang)
- Rivaldo, Y., & Ratnasari, S. L. 2020. Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 505-515.
- Romdhon, S., & Putro, B. E. (2024, March). Pengaruh Work-Life Balance dan Burnout terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Yamaha Bahana Cianjur). In *Prosiding SENASTITAN: Seminar Nasional Teknologi Industri Berkelanjutan* (Vol. 4).
- Saputri, R., & Andayani, N. R. 2018. Pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Departemen Production di PT Cladtek BI-Metal Manufacturing Batam. *Journal of applied business administration*, 2(2), 307-316.
- Selvi, S., Ubaidillah, U., Syukri, M., & Iskandar, F. (2024). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara VI Jambi. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 5(3), 179-187.

- Setiana, A. R., & Nurmala, N. (2023). Pengaruh Tingkat Work-Life Balance Dan Kerjasama Tim Terhadap Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Herlina Pratama Putra. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Organisasi*, 2(2), 62-72.
- Sudiyani, N. N., & Sawitri, N. P. Y. R. (2022). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Gianyar. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Equilibrium*, 8(2), 260-275.
- Sugiono, E., Nurwulandari, A., & Dining, Y. 2022. Kepuasan kerja memediasi pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan motivasi terhadap kinerja karyawan Bank BTN kantor cabang Jakarta Kuningan. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 4(8), 3279-3296.
- Wulandari, W., Saputra, M., Renata, N., Rizal, R., & Pasrizal, H. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Dinas Dukcapil Kabupaten Tanah Datar. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Perbankan Syariah (JIMPA)*, 4(1), 195-216.
- Yakup, Y. 2017. Pengaruh keterlibatan kerja, budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Perisai: Islamic Banking and Finance Journal*, 1(3), 273-290.
- Zahriyah, U. W., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2(1).

Peraturan :

- Anonim. 2023. *Undang-Undang Republik Indonesia tentang Aparatur Sipil Negara*. Jakarta: Deputi Bidang Perundang-Undangan dan Administrasi Hukum Kementerian Sekretariat Negara RI.
- Anonim. 2021. *Peraturan Daerah Nomor 2 Tahun 2021 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur*. Kupang: Biro Hukum Setda Provinsi NTT.
- Anonim. 2022. *Peaturan Gubernur Nomor 1 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Sekretariat Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur*. Kupang: Biro Hukum Setda Provinsi NTT.
- Anonim. 2022. *Peaturan Gubernur Nomor 1 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Sekretariat Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur*. Kupang: Biro Hukum Setda Provinsi NTT



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114

Jl. Prof Dr. Herman Johannes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.

Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 798/WM.H16/SK.CP/2024

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : MARIA GRADIANA BILI
NIM : 811212003
Fakultas/Prodi : Ekonomika dan Bisnis/ Manajemen (S2)
Dosen Pembimbing : 1. Dr. Stanis Man, SE., M.Si
2. Drs.Ec. Gaudensius Djuang, MM
Judul Tesis : **PENGARUH KOMPETENSI, KEPEMIMPINAN,
BUDAYA ORGANISASI YANG DIMEDIASI OLEH
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI BIRO UMUM SEKRETARIAT DAERAH
PROVINSI NTT**

Tesis yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **23 (Dua Puluh Tiga) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 12 Agustus 2024

Kepala UPT Perpustakaan,



Silvester Suhendra, S.Ptk