

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa:

1. Hasil analisis deskriptif memberikan gambaran tentang variabel *Reward* (X1), *Punishment* (X2), Prestasi Kerja (Y1) dan Keselamatan Kerja (Y2) Karyawan pada PT. Panguntaka Cahaya Nusantara adalah “baik”.
2. *Reward* berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Panguntaka Cahaya Nusantara. *Reward* yang sesuai dengan pencapaian prestasi kerja dapat meningkatkan motivasi karyawan untuk bekerja lebih keras dan mencapai target yang ditetapkan. Hasil dari penelitian ini yaitu menerima hipotesis yang diajukan.
3. *Reward* berpengaruh signifikan terhadap keselamatan kerja karyawan pada PT. Panguntaka Cahaya Nusantara. *Reward* dapat digunakan sebagai insentif untuk mendorong karyawan agar mematuhi prosedur keselamatan yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Hasil dari penelitian ini yaitu menerima hipotesis yang diajukan.
4. *Punishment* berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Panguntaka Cahaya Nusantara. *Punishment* yang diberikan kepada karyawan dapat memperkuat kesadaran mereka akan tanggung jawab terhadap pekerjaan. Hasil dari penelitian ini yaitu menerima hipotesis yang diajukan.

5. *Punishment* berpengaruh signifikan terhadap keselamatan kerja karyawan pada PT. Panguntaka Cahaya Nusantara. Dengan adanya *Punishment*, karyawan lebih berhati-hati dan teliti dalam bekerja sehingga kecil kemungkinan terjadi kecelakaan kerja. Hasil dari penelitian ini yaitu menerima hipotesis yang diajukan.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil analisis penelitian, hasil pembahasan dan kesimpulan. Maka saran yang dapat diberikan yaitu:

1. Bagi PT Paguntaka Cahaya Nusantara

PT Paguntaka Cahaya Nusantara perlu mempertahankan dan meningkatkan *reward* dan *punishment* yang sudah diberlakukan dalam perusahaan agar dapat semakin meningkatkan prestasi kerja dan keselamatan kerja karyawan. Perusahaan dapat menyediakan pelatihan berkelanjutan tentang keselamatan kerja dan keterampilan kerja untuk mendukung peningkatan prestasi kerja karyawan. Selain itu, perusahaan dapat memberikan sertifikat penghargaan, bonus, atau hadiah kepada tim atau individu yang mencapai atau melebihi target kerja dan keselamatan kerja. Sedangkan *punishment* yang diberikan perusahaan dapat berupa peringatan tertulis bagi karyawan yang gagal mencapai target kinerja dan pengurangan bonus kinerja bagi karyawan yang tidak memenuhi tenggat waktu proyek yang ditetapkan.

2. Bagi peneliti lain

Bagi peneliti lain disarankan penelitian ini menjadi bahan rujukan, dan diharapkan untuk mencari referensi variabel lainnya sehingga hasil

penelitian selanjutnya akan semakin baik serta dapat memperoleh ilmu pengetahuan yang baru.