

DAFTAR PUSTAKA

A. Buku-buku

- Akbar, S. 2018. *Analisa Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan*. Jakarta: Jiaganis.
- Arikunto, Suharsimi. 2019. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2018). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta, Indonesia: Pustaka Pelajar
- Bangun, Wilson, (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Erlangga.
- Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Alfabeta
- Ferdinand, Augusty, 2000, *Manajemen Pemasaran : Sebuah Pendekatan Strategik*, Program Magister Manajemen Universitas Diponegoro, Semarang.
- Fujiyanti, M. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung* (Doctoral dissertation, Perpustakaan).
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnely, J. H. (2017). *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses*. (Terjemahan) Edisi Delapan. Jakarta: Binarupa Aksara.
- H.A.S. Moenir. 2015. *Manajemen Pelayanan Umum di Indoensia*. Jakarta.PT: BumiAkasara.
- Hair, J. F. J., et al. (2019). *Multivariate Data Analysis*. Annabel Ainscow
- Hamid, R.S. dan Anwar, S.M. (2019). *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian: Konsep Dasar dan Aplikasi dengan ProgramSmartPLS3.2.8 dalam Riset Bisnis*. Jakarta: PT Inkubator Penulis Indonesia.
- Handoko, Hani T. 2016. *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*, Edisi Kedua, Penerbit BPF, Yogyakarta.

- Hartatik, Indah Puji (2019). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Jogjakarta: Laksana.
- Kadarisman. (2017). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Rosada.
- Levis, L. R. (2013). *Metode Penelitian Perilaku Petani*. Yogyakarta: Ledalero
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung
- Ngalim Purwanto. 2017. *Psikologi Pendidikan*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Rivai, V. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Ryan, R, M., & Deci, E.L.(2017). *Self Determination Theory : Basic psychological Needs in Motivation, Development and Wellness*. New York : The Guilford Press
- Saraswati, E., Ghofar, A., & Maghfiroh, I. S. E. (2021). *Akuntansi Manajemen Strategis*. Universitas Brawijaya Press.
- Sidjabat, B. S. (2021). *Membangun pribadi unggul: suatu pendekatan teologis terhadap pendidikan karakter*. PBMR ANDI.
- Singarimbun & Sofian Effendi. 2017. *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3ES
- Sucipto. (2014). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Yogyakarta: Gosyen Publishing.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Suyono. 2015. *Analisis Regresi untuk Penelitian*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Swasto, Bambang. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang : UB Press

B. Jurnal

- Budiarty, R., Basem, Z., & Kamal, M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Keselamatan Kerja Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja

Karyawan pada PT. Hervenia Kampar Lestari Sungai Pinang Tambang. *Jurnal Riset Manajemen Indonesia*, 5(1).

Dahlan, Abdullah & et al. 2017. Data Envelopment Analysis with Upper Bound on Output to Measure Efficiency Performance of Departments in Malaikulsaleh University. *Journal of Physics: Conf. Series* 890 (1) : 1-7

Candra Pradana, H. (2019). *Pengaruh Reward dan Komitmen Guru Terhadap Kepuasan Kerja pada SMK Negeri Kota Jambi*.

Dewi, I. K., & Mashar, A. (2019). *Nilai-nilai profetik dalam kepemimpinan modern pada manajemen kinerja*. Gre Publishing

Dicky Saputra, N. L. (2017). *Pengaruh Reward (Penghargaan) Dan Punishment (Sanksi) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (PERSERO) Divisi Regional II Sumatera Barat*. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Volume 8, Nomor 1, Januari 2017 ISSN:2086-5031, 1-14

Dymastara, E. S., & Onsardi, O. (2020). Analisis Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sandabi Indah Lestari Bengkulu Utara. *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains (JEMS)*, 1(2), 160-167.

Fatmawati, A. A. (2020). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Sentra Surya Ekajaya/Anisa Arum Fatmawati/S1-0216.013/Pembimbing I: Yuli Anwar/Pembimbing II: Ratno.

Febrianti, L., Hamzah, R., Zaharnika, F. A., & Seruni, P. M. (2022). Perlindungan Hukum Terhadap Upah Pekerja Kontrak Di Tinjau Dari Undang-Undang Ketenagakerjaan Indonesia Dan Hukum Islam. *Journal of Economic, Business and Accounting (COSTING)*, 5(2), 1755-1764.

Firmansyah, M. R., Setyadi, S., & Sumarsono, T. G. (2021). The Effect Of Reward And Punishment On Employee Performance Through Work Motivation In PT. Haleyora Power, Zone 1 And Zone 2 In Pasuruan Area. *International Journal of Scientific & Technology Research*, 10(06)

Gustama, A. (2022). *Pengaruh Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Pinggan Wahana Pratama)* (Doctoral dissertation, STIE Malangkeucewara).

Harahap, R. H. (2021). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Senteral Inti Gas Medan. *CEMERLANG: Jurnal Manajemen dan Ekonomi Bisnis*, 1(4), 28-39.

- Hasibuan, M. I. (2017). Pengaruh Pemberian Insentif Finansial Dan Insentif Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Sales Promotion Pada Pt. Mitsubishi Rantaupratap. *ECOBISMA (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen)*, 4(1), 60-68.
- Helpanita, H. (2023). Efektivitas Pemberian *Punishment* Terhadap Aparatur Sipil Negara (ASN) Di Lingkungan Kantor Inspektorat Kabupaten Kuantan Singingi. *Juhanperak*, 4(1), 500-507.
- Hidayat, Rahmat. 2021. Pengaruh Komunikasi Internal, Disiplin Kerja, dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan. *DIMENSI*, Vol. 10 No. 1.
- Jismin, J., Nurdin, N., & Rustina, R. (2022). Analisis Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Pegawai Administrasi UIN Datokarama Palu. *Jurnal Integrasi Manajemen Pendidikan*, 1(1), 20-29.
- Ju, C. (2020). Work motivation of safety professionals: A person-centred approach. *Safety Science*, 127(February), 104697. <https://doi.org/10.1016/j.ssci.2020.104697>
- Mahdi, R. F. E., Setiawati, I., & Puspitasari, R. H. U. (2023). Pengaruh *Reward, Punishment*, Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Driver Grab Di Kota Semarang. *Manabis: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 01-09.
- Makkira, M., Syakir, M., Kurniawan, S., Sani, A., & Ngandoh, A. M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Prima Karya Manunggal Kabupaten Pangkep. *Amkop Management Accounting Review (AMAR)*, 2(1), 20-27.
- Mardiana, A., & Saleh, A. (2021). Pemberian Reward Terhadap Peningkatan Motivasi Kerja Karyawan Dalam Perspektif Islam. *MUTAWAZIN (Jurnal Ekonomi Syariah)*, 2(1), 1-14.
- Nata, I. G. P. N. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Pertanahan Kota Denpasar* (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Nuraini, N. (2021). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja Pegawai. *YUME: Journal of Management*, 4(3).
- Nurchahyo, N. (2021). Perlindungan hukum tenaga kerja berdasarkan peraturan perundang-undangan di Indonesia. *Jurnal Cakrawala Hukum*, 12(1), 69-78.

- Paramita, C. C., & Wijayanto, A. (2012). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) APJ Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 1 No.1, 1-11.
- Rivaldo, Y., & Yusman, E. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Promosi, Kompensasi dan Motivasi terhadap Prestasi Kerja Perawat RSBP Batam. *Jurnal As-Said*, 1(2), 87-96.
- Sari, N. M. (2020). *Pengaruh Teamwork, Reward, Punishment, dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Swadaya Graha Gresik* (Doctoral dissertation, Universitas PGRI Adibuana Surabaya).
- Shimko, Y. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Pemerintah Kabupaten Solok Selatan, Sumatera Barat. *JMBA Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 1(1), 35-53.
- Surahman, M. (2022). Pengaruh *Punishment* dan *Reward* Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Perwira Journal of Economics & Business*, 2(1), 90-100.
- Surajiyo, S. E., Nasruddin, S. E., & Herman Paleni, S. H. I. (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia, Pengertian, Teori Dan Aplikasi (Menggunakan Ibm Spss 22 For Windows)*. Deepublish.
- Susan, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2, 952–962
- Susan, E. (2019). Manajemen sumber daya manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952-962.
- Syardiansah, S., Zati, M. R., & Tefu, A. F. (2021). Pengaruh Motivasi Eksternal, Pengembangan Karir, Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 17(2), 46-55.
- Tanjung, H. (2015). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada dinas sosial dan tenaga kerja kota Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(1).
- Untary, F., Syawaluddin, S., & Asmawiani, M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan *Reward* Terhadap Gairah Kerja Karyawan Pada Pt. Toba Permai Medan. *Jurnal Bisnis Kolega*.
- Wahyuningsih, U., Sulisty, E., Rusjdi, H., Alfalah, W., Sudirmanto, S., & Prabowo, E. (2021). Pengenalan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Di PT Cita Rasa Palembang. *TERANG*, 3(2), 155-162.

- Wibowo, F. P., & Widiyanto, G. (2019). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Tomâ€™s Silver Yogyakarta. *Primanomics: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(2), 23-37.
- Widiansyah, A. (2018). Peranan sumber daya pendidikan sebagai faktor penentu dalam manajemen sistem pendidikan. *Cakrawala: Jurnal Humaniora Bina Sarana Informatika*, 18(2), 229-234.
- Wijaya, L. F. (2021). Sistem *Reward* dan *Punishment* sebagai Pemicu dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *JIKEM: Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi Dan Manajemen*, 1(2), 1-11.
- Wulandari, P. (2023). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Penelitian Pada Perusahaan Kfskin Cosmetics Daerah Cirebon dan Ciamis)* (Doctoral dissertation, Universitas Siliwangi).
- Yanuar, Alifandi. 2016. Kelelahan Emosi (Emotional Exhaustion) Pada Mahasiswa Yang Berkerj Paruh Waktu. Semarang. Universitas Negri Semarang, Skripsi.
- Zulfikar, M., Wadud, M., & Kurniawan, M. (2022). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Gudang PT Muara Dua Kota Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 3(1), 19-25.
- Zulkarnaen, W., Fitriani, I. D., & Widia, R. (2018). Pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan Pt. Alva Karya Perkasa Bandung. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 2(1), 42-62.



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114

Jl. Prof Dr. Herman Johanes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.

Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 1182/WM.H16/SK.CP/2024

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : RESTIKA KAPITAN
NIM : 32119092
Fakultas/Prodi : Ekonomika dan Bisnis/ Manajemen
Dosen Pembimbing : 1. ANGGRAENY PARIDY SE, M.Si
2. MARIA A.L AMARAL SE, MM
Judul Skripsi : **PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT
TERHADAP PRESTASI KERJA DAN
KESELAMATAN KERJA KARYAWAN PADA PT.
PAGUNTAKA CAHAYA NUSANTARA DI KOTA
KUPANG**

Skripsi yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **25 (Dua Puluh Lima) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 18 September 2024

Kepala UPT Perpustakaan,

Silvester Suhendra, S.Ptk