

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
(BKPSDM) KABUPATEN KUPANG**

Tesis



Oleh:

**BEBY MINDA SUHARTI LUBALU
NIM: 811212019**

**KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2024**

TESIS

PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
(BKPSDM) KABUPATEN KUPANG

Disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Beby Minda Suharti Lubalu
NIM : 811212019
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

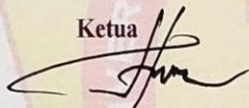
Telah Dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada Tanggal, Juni 2024

Dan dinyatakan LULUS

Dewan Penguji :

Ketua



P. Dr. Philipus Tule, S.VD
NIDK: 88 733900 19

Sekretaris



Anggraeny Paridy, SE., M.Si
NIDN: 00 110365 01

Anggota:

1 Dr. Simon Sia Niha, SE., M.Si

2 Dr. Yolinda Yanti Sonbay, SE., M.Sc

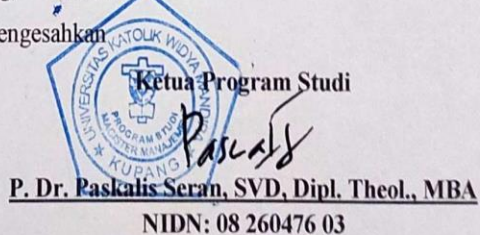
3 Anggraeny Paridy, SE., M.Si

Kupang, Juni 2024

Mengesahkan



Dekan
Dr. M. E. Perseveranda, SE., M.Si
NIDN: 08 190667 03



Ketua Program Studi
P. Dr. Paskalis Seran, SVD, Dipl. Theol., MBA
NIDN: 08 260476 03

TESIS

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
(BKPSDM) KABUPATEN KUPANG**

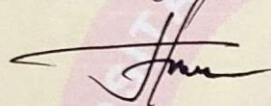
Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Magister Manajemen

Disusun Oleh:

Nama : Beby Minda Suharti Lubalu
NIM : 811212019

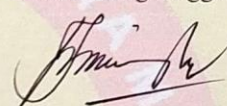
Telah Disetujui Oleh:

Pembimbing Utama



P. Dr. Philipus Tule, S.VD
NIDK: 88 733900 19

Pembimbing Anggota



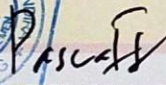
Anggraeny Paridy, SE., M.Si
NIDN: 00 110365 01

Kupang, Juni 2024

Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Mandira

Mengesahkan,

Ketua Program Studi Magister Manajemen




P. Dr. Paskalis Seran, SVD, Dipl. Theol., MBA
NIDN: 08 260476 03

SERTIFIKASI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Beby Minda Suharti Lubalu
NIM : 811212019
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : **PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (BKPSDM) KABUPATEN KUPANG**

Menyatakan bahwa tesis yang saya ajukan dan saya susun ini adalah hasil karya saya sendiri yang belum pernah disampaikan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang atau pada Program Studi di Universitas lain. Karya ini adalah milik saya, oleh karena itu pertanggung jawabannya berada sepenuhnya pada diri saya.

Kupang, Juni 2024

Beby Minda Suharti Lubalu

MOTTO

“Direndahkan dimata manusia, ditinggikan dimata TUHAN,
Prove Them Wrong”

“Gonna fight and don’t stop, until you are proud”

“Selalu ada harga dalam sebuah proses”

Berproseslah bersama TUHAN

Persembahan

Tesis ini dipersembahkan untuk:

Yang terutama Tuhan Yesus
Yang tercinta Bapa Adrianus Lubalu dan mama
Siane Yublina Lubalu-Amheka
Yang tersayang Kaka Petrus Stefanus Lubalu dan
Adirisky Lubalu

ABSTRAK

Tesis ini berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kupang” ditulis oleh Beby Minda Suharti Lubalu, NIM 811212019, dibimbing oleh P. Dr. Philipus Tulle, SVD sebagai pembimbing utama dan Anggraeny Paridy, SE, M.Si sebagai pembimbing anggota. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kupang baik secara parsial maupun simultan.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi ilmu pengetahuan dalam bidang manajemen sumber daya manusia dalam rangka memberikan solusi bagi perbaikan kinerja dalam organisasi atau instansi demi peningkatankinerja organisasi. Penelitian ini bersifat kuantitatif dan populasinya sebanyak 77 orang dari seluruh pegawai. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah berdasarkan sifat yaitu data kuantitatif dan data kualitatif dan berdasarkan sumber yaitu data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data penelitian ini adalah dengan kuesioner dan studi dokumentasi.

Gambaran tentang kinerja, disiplin kerja, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan transformasional di BKPSDM Kabupaten Kupang sangat baik, dilihat dari hasil analisis data deskriptif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya koefisien regresi pada variabel disiplin kerja secara parsial mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan demikian hipotesis diterima. Budaya organisasi dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya koefisien regresi pada variabel budaya organisasi secara parsial (individu) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan demikian hipotesis diterima. Gaya kepemimpinan dapat disimpulkan bahwa H_0 diterima dan H_a ditolak, artinya koefisien regresi pada variabel gaya kepemimpinan secara parsial (individu) tidak mempunyai pengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan demikian hipotesis diterima. Disiplin kerja, budaya organisasi dan Gaya kepemimpinan transformasional secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai BKPSDM Kabupaten Kupang, dengan demikian hipotesis alternatif diterima.

Kata kunci : Kinerja Pegawai, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan

ABSTRACT

This thesis entitled "The Influence of Work Discipline, Organizational Culture and Transformational Leadership Style on Employee Performance at the Human Resources Development and Personnel Agency (BKPSDM) of Kupang Regency" was written by Beby Minda Suharti Lubalu, NIM 811212019, supervised by P. Dr. Philipus Tulle, SVD as the main supervisor and Anggraeny Paridy, SE, M.Si as the member supervisor. This study aims to determine the Influence of Work Discipline, Organizational Culture and Transformational Leadership Style on Employee Performance at the Human Resources Development and Personnel Agency (BKPSDM) of Kupang Regency both partially and simultaneously.

The results of this study are expected to contribute to science in the field of human resource management in order to provide solutions for improving performance in organizations or agencies in order to improve organizational performance. This study is quantitative and its population is 77 people from all employees. The type of data used in this study is based on the nature, namely quantitative data and qualitative data and based on sources, namely primary data and secondary data. The data collection technique of this research is by questionnaire and documentation study.

The description of performance, work discipline, organizational culture and transformational leadership style at BKPSDM Kupang Regency is very good, seen from the results of descriptive data analysis. The results of the study indicate that H_0 is rejected and H_a is accepted, meaning that the regression coefficient on the work discipline variable partially has a positive and significant effect on employee performance, thus the hypothesis is accepted. Organizational culture can be concluded that H_0 is rejected and H_a is accepted, meaning that the regression coefficient on the organizational culture variable partially (individual) has a positive and significant effect on employee performance, thus the hypothesis is accepted. Leadership style can be concluded that H_0 is accepted and H_a is rejected, meaning that the reference coefficient on the leadership style variable partially (individual) does not have a negative and significant effect on employee performance, thus the hypothesis is accepted. Work discipline, organizational culture and transformational leadership style simultaneously affect the performance of BKPSDM Kupang Regency employees, thus the alternative hypothesis is accepted.

Keywords: *Officer performance, Working discipline, Organizational culture, Leadership style*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis ini.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Pater Dr. Philipus Tulle SVD, Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah memberikan kesempatan, fasilitas dan pelayanan kepada penulis untuk mengikuti pendidikan Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis.
2. Dr. M.E. Perseveranda, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah memberikan dukungan.
3. Ketua Program Studi Magister Manajemen P. Dr. Pskalis Seran, SVD. Dipl Theol, MBA beserta Seluruh Dosen dan staff Universitas Widia Mandira Kupang khususnya Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis yang berupaya selalu memberikan kami manfaat terbaik dalam proses perkuliahan hingga selesai.

4. P. Dr. Philipus Tulle SVD dan ibu Anggraeny Paridy, SE, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan.
5. Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si dan Dr. Yolinda Yanti Sonbay, SE, M.Sc selaku dosen penguji yang mengarahkan penulis selama penyusunan tesis ini.
6. Pimpinan dan pegawai/Karyawan pada Kantor BKPSDM Kabupaten Kupang yang telah memberikan izin dan memberikan bantuan baik dalam bentuk informasi, data, motivasi, nasehat dan saran kepada penulis sehingga penulis mendapatkan banyak pengetahuan sebagai bahan pendukung dalam penulisan dan penyusunan Tesis ini.
7. Terkhusus untuk kedua orang tua yang sangat disayangi, Bapak Adrianus Lubalu dan Ibu Siane Yublina Lubalu-Amheka serta Kaka Bu dan Iki. Terima kasih atas kasih sayang, didikan, nasihat dan semangat untuk menuntut ilmu serta semua hal yang kalian tanamkan kepada Saya. Rasa sayang yang teramat sangat dari kalian selalu menjadi motivasi bagi Saya untuk dapat terus semangat dan berusaha menjadi pribadi yang berguna bagi semua orang.
8. Terima kasih untuk rekan Mahasiswa Pascasarjana Magister Manajemen Angkatan 37, atas masukan, semangat dan kebersamaan selama menjalankan perkuliahan. Semoga ilmu yang kita dapatkan menjadi berkah dan bermanfaat.
10. Terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan Tesis ini yang tidak dapat ditulis satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan Tesis ini masih banyak kekurangan dan kesalahan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan Tesis ini. Akhir kata, penulis berharap semoga Tesis ini dapat bermanfaat bagi penulis pribadi dan para pembaca.

Kupang, Juli 2024

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
SERTIFIKASI	iv
HALAMAN MOTTO/PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Masalah Penelitian.....	12
1.3. Tujuan Penelitian.....	13
1.4. Manfaat Penelitian.....	13
BAB II TELAAH PUSTAKA, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS	
2.1. Tinjauan Teoritis	15
2.1.1. Kinerja.....	15
2.1.1.1 Faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai.....	16
2.1.2 Disiplin Kerja.....	20

2.1.3 Budaya Organisasi	22
2.1.3.1 Fungsi Budaya Organisasi.....	24
2.1.3.2 Ciri-ciri Budaya Organisasi.....	25
2.1.4 Kepemimpinan Transformasional	26
2.2 Penelitian Terdahulu.....	31
2.3 Kerangka Berpikir dan Hipotesis	32
2.3.1 Kerangka Berpikir Penelitian	32
2.3.2 Hipotesis Penelitian	37
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian	39
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	39
3.3 Populasi dan Sampel	40
3.4 Jenis Data	40
3.5 Teknik dan Alat Pengumpulan Data.....	41
3.6 Identifikasi Variabel	43
3.7 Defenisi Operasional Variabel	43
3.8 Uji Instrumen.....	45
3.9 Teknik Analisis Data	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	57
4.1.1 Visi dan Misi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kupang (BKPSDM Kab. Kupang).....	57

4.1.2 Tujuan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kupang (BKPSDM Kab. Kupang).....	58
4.2 Hasil Penelitian.....	59
4.2.1 Uji Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
4.2.2 Uji Deskriptif Responden Berdasarkan Pendidikan	59
4.3 Analisis Data	61
4.3.1 Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	61
4.4 Deskripsi Data	64
4.4.1 Tanggapan Responden terhadap Variabel Kinerja Pegawai	64
4.4.2 Tanggapan Responden terhadap Variabel Disiplin Kerja	65
4.4.3 Tanggapan Responden terhadap Variabel Budaya Organisasi.....	66
4.4.4 Tanggapan Responden terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan.....	67
4.5 Uji Asumsi Klasik	67
4.5.1 Uji Normalitas	67
4.5.2 Uji Linearitas	68
4.5.3 Uji Multikolinieritas	70
4.5.4 Uji Heteroskedastisitas	71
4.6. Analisis Regresi Linier Berganda.....	73
4.6.1 Uji Hipotesis.....	75
4.6.2 Uji Simultan (Uji Statistik F)	76
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	78
4.7 Pembahasan	78

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	83
5.2 Saran.....	84

DAFTAR PUSTAKA

KUESIONER PENELITIAN

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Analisis Pencapaian Sasaran Strategis	8
Tabel 1.2. Daftar Absensi Pegawai BKPSDM Kabupaten Kupang Tahun 2023.....	9
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	34
Tabel 3.1. Skor Penilaian Angket.....	46
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel.....	47
Tabel 3.3 Skala Pengukuran Variabel	49
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Pendidikan	65
Tabel 4.3 Hasil Pengujian Uji Validitas	66
Tabel 4.4 Hasil Uji Reabilitas	68
Table 4.5 Tanggapan Responden terhadap Variabel Disiplin Kerja.....	70
Table 4.6 Tanggapan Responden terhadap Variabel Budaya Organisasi.....	70
Table 4.7 Tanggapan Responden terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan.....	71
Table 4.8 Tanggapan Responden terhadap Variabel Kinerja Pegawai.	72
Tabel 4.9 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	73
Tabel 4.10 Uji Linearitas.....	74
Tabel 4.11 Hasil Uji Multiklonearitas	76
Tabel 4.12 Hasil Uji Statistik T.....	78
Table 4.13 Hasil Uji Simultan (Uji Statistik F).....	82
Table 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Penelitian	40
Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas	77