

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku-Buku:

- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (T. P. 1 (ed.)). Penerbit Erlangga.
- Edison Emron, Anwar Yohny, & Komariyah Imas. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (3rd ed.). Alfabeta.  
<https://opac.perpusnas.go.id/DetailOpac.aspx?id=985684>
- Gary, D. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (14th ed.). Salemba Empat.
- Gendro, et al. (2022). Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. In *LP2M UST Jogja* (Issue March).
- Ghozali, I., & Latan, H. (2014). *Pertial Least Square: Konsep, Teknik dan Aplikasi menggunakan Program SmartPls 3.0 (Vol II)*.
- Hasibuan, M. S. . (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). PT Bumi Aksara.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). PT. RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Nurdin, I. (2012). *Budaya Organisasi Konsep Teori dan Implementasi*. UB Press.
- Riduwan. (2020). *Metode dan Teknik Menyusun Tesis* (H. Akdon & Z. Arifin (eds.)). Alfabeta.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* (Anna (ed.); 1st ed.). PT. Refika Aditama.
- Setiawan, B. A., & Muhith, A. (2013). *Transformational Leadership* (1st ed.). PT. RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Sudaryono. (2018). *Metodologi Penelitian*. PT. RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi Dan Kinerja*. Deepublish.
- Sule, E. T., & Priansa, D. J. (2018). *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi* (Anna (ed.); 1st ed.). PT. Refika Aditama.
- Wibowo. (2018). *Budaya Organisasi* (2nd ed.). PT. RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Zainal, V. R., Hadad, M. D., & Ramly, M. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* (4th ed.). PT. RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Zainal, V. R., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik* (Ketiga). PT.

RAJAGRAFINDO PERSADA.

**Jurnal-Jurnal:**

- Adfil, A. A., Marwan, M., & Fadhliah, F. M. A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai dengan Employee Engagement dan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *COMSERVA Indonesian Journal of Community Services and Development*, 2(4), 351–363. <https://doi.org/10.59141/comserva.v2i4.268>
- Afifah, R. D. (2021). *Dampak Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asam Jawa Medan*. 2(1), 1–10.
- Amal, R. K. (2022). Pengaruh Kedisiplinan Melalui Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Terhadap Kinerja Karyawan Pt Perkebunan Nusantara Xii. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(10), 2207–2228. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i10.323>
- Amanda, D. Y. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior (OCB) PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Unit Universitas Jember. *Skripsi. Universitas Jember*.
- Anggraini, D. U., Rakhmalina, I., & Tores, R. (2023). *Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Musi Banyuasin*. 6(1), 49–57.
- Anwar, A. (2021). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Juripol*, 4(1), 35–46. <https://doi.org/10.33395/juripol.v4i1.10963>
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 45–60. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1097>
- Basirun, B., & Turimah, T. (2022). Konsep Kepemimpinan Transformasional. *Mindset: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 34–41. <https://doi.org/10.58561/mindset.v1i1.28>
- Burin, S. N. B., & Manafe, D. (2022). Women As Leaders: Improving Organizational Performance Through Communication, Commitment, and Organizational Culture in the Kupang City Investment and Integrated Services Office. *Jurnal Inada: Kajian Perempuan Indonesia ...*, 5(2), 152–164. <http://ejournal.uki.ac.id/index.php/inada/article/view/4768%0Ahttp://ejournal.uki.ac.id/index.php/inada/article/download/4768/2519>
- Darmawan, A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Islamic Boarding

School Tingkat Sma Di Yogyakarta. *Jurnal Aplikasi Bisnis*, 17(2).

- Djuraidi, A., & Laily, N. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 13(1), 1. <https://doi.org/10.26623/jreb.v13i1.2182>
- Girsang, W. S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan RS Putri Hijau No. 17 Medan. *AJIE-Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 04(2), 159–170.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Jaya, K. (2022). Pengaruh Implementation of Servant Leadership Terhadap Organizational Citizenship Behavior Melalui Job Crafting and Employee Environmental Engagement Sebagai Variabel Mediasi. *Agora*, 10(1), 1. <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/12060>
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35–54. <https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>
- Kusumasari, I. R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Ilmiah Dian Ilmu*, 21(2), 186. <https://doi.org/10.37849/midi.v21i2.287>
- Lestari, S., & Afifah, D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Ardena Artha Mulia Bagian Produksi). *KINERJA Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 93–110. <https://uia.e-journal.id/Kinerja/article/view/1279/737>
- Lukito, R. (2020). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Produksi Pvc Di Ud. Untung Jaya Sidoarjo. In *Agora* (Vol. 8, Issue 2).
- M. Damanik, E., Man, S., Sia Niha, S., Sewa Adrianus, J., S. Paridy, A., & Manafe, D. (2023). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Puskesmas Alak Kota Kupang. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 4(1), 276–288. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v4i1.1431>

- Maulana, A., Fadhilah, M., & Kirana, K. C. (2022). Pengaruh kompensasi, kepemimpinan transformasional, dan lingkungan kerja terhadap organizational citizenship behavior (ocb) melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Manajemen*, 14(1), 65–75. <https://doi.org/10.29264/jmmn.v14i1.10607>
- Maulani, V. H., Widiartanto, & Dewi, R. S. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan PT Masscom Graphy Semarang). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Bisnis (JIAB)*, 3(2), 1–12.
- Muis, R. M., Jufrizen J, & Fahmi Muhammad. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *JESYA*, 1(1).
- Nurhafni, I. (2022). Analisis Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi, dan Keadilan Organisasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Organizational Citizenship Behavior (OCB) sebagai Pemediasi. *Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK*, 7(3), 279–289. <https://doi.org/10.35134/jbeupiyptk.v7i3.175>
- Pangarso, A., & Susanti, P. I. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan| Journal of Theory and Applied Management*, 9(2), 145–160. <https://doi.org/10.20473/jmtt.v9i2.3019>
- Prabowo, T. S., Noermijati, N., & Irawanto, D. W. (2018). the Influence of Transformational Leadership and Work Motivation on Employee Performance Mediated By Job Satisfaction. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 16(1), 171–178. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2018.016.01.20>
- Priyatno, C. L. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi*, 9(1), 13–21.
- Purwanto, A., Purba, J. T., Bernarto, I., & Sijabat, R. (2021). Peran Organizational Citizenship Behavior (OCB), Transformational and Digital Leadership Terhadap Kinerja Melalui Mediasi Komitmen Organisasi Pada Family Business. *JENIUS*, 4(3). <https://ssrn.com/abstract=3987573>
- Rivai, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn Ix Batujamus. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 1(1), 85–95. <https://doi.org/10.55606/jupumi.v1i1.243>
- Saputra, P. E. W., & Supartha, I. W. G. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Dukungan Organisasi Terhadap Ocb Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen*, 8(12), 7134–7153. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2019.V08.I12.P12>

- Saputra, Y., Fathurrahmi Lawita, N., & Sandri, S. H. (2020). Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Keuangan pada Perusahaan Ritel Melalui OCB Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*, 10(1), 129–138. <https://doi.org/10.37859/jae.v10i1.1929>
- Setyawati, N. W., Aryani, N. A., & Ningrum, E. P. (2018). *Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(3), 405–412.
- Setyawati, K. Y., Kirana, K. C., & Subiyanto, D. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, dan Disiplin Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi pada PT. Derma Beauty Indonesia). *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(1), 136. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v7i1.737>
- Soares Yuningsih, E., Perseveranda, M. E., Paridy, A., Sia Niha, S., Yasinto, Y., & Man, S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Satuan Pelayanan Pelabuhan Penyeberangan Pantai Baru – Rote). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 4(1), 370–383. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v4i1.1439>
- Surya, M., 1□, N., Haeruddin, I. M., & Dipotmodjo, T. S. P. (2022). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor kelurahan. In *Online) KINERJA: Jurnal Ekonomi dan Manajemen* (Vol. 19, Issue 4).
- SUSAN, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962. <https://doi.org/10.35673/ajmpi.v9i2.429>
- Suwarto, S. (2020). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 15. <https://doi.org/10.33087/eksis.v11i1.180>
- Zakawali, A. G., & Nawatmi, S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(2), 119–123. <https://doi.org/10.55182/jtp.v2i2.166>



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114  
Jl. Prof Dr. Herman Johanes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.  
Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

**SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI**

**Nomor: 1243/WM.H16/SK.CP/2024**

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Maria Emanuela Andriani Jogo  
NIM : 32120074  
Fakultas/Prodi : Ekonomika dan Bisnis/ Manajemen (S1)  
Dosen Pembimbing : 1. Ibu Anggraeny Paridy, SE., M.Si  
2. Pak David Manafe, SM, MM  
Judul Skripsi : **Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Organizational Citizenship Behavior Pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur**

Skripsi yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **25 (Dua Puluh Lima) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 23 September 2024

Kepala UPT Perpustakaan,



Silvester Sühendra, S.Ptk