

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Presepsi PT. Ramayana Ramayana Cabang Kupang terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja, kepuasan kerja, kepemimpinan dan lingkungan kerja baik. Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa variabel kinerja karyawan sebesar 79,87%, motivasi kerja sebesar 78,87%, kepuasan kerja sebesar 80,22%, kepemimpinan sebesar 78,27 %, dan lingkungan kerja sebesar 77,43 yang termasuk dalam kategori baik. Pt Ramayana cabang kupang.
2. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Ramayana Cabang Kupang.
3. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja PT. Ramayana Cabang Kupang.
4. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Ramayana Cabang Kupang.
5. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja PT. Ramayana Cabang Kupang
6. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Ramayana Cabang Kupang
7. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja PT. Ramayana Cabang Kupang
8. Motivasi kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Ramayana Cabang Kupang.

9. Kontribusi variabel kepuasan kerja, kepemimpinan, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan kuat. kontribusi variabel kepuasan kerja, kepemimpinan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Ramayana cabang kupang. Sisanya merupakan kontribusi variabel lain yang tidak masuk dalam model penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian, saran yang diajukan oleh peneliti yakni sebagai berikut:

1. Bagi PT. Ramayana Cabang Kupang, untuk meningkatkan kinerja karyawan dalam hal kualitas, kuantitas, pelaksanaan tugas, dan tanggung jawab, sehingga setiap karyawan dapat memberikan hasil kerja yang lebih baik dan bermanfaat bagi perusahaan.
2. Bagi PT. Ramayana Cabang Kupang, perlunya memberikan motivasi kepada kariawannya baik dalam bentuk *reward* maupun *punishment* dengan harapan meningkatkan harapan kinerja.
3. Pada pihak PT. Ramayana Cabang Kupang perlu fokus pada kepuasan kerja karyawan dengan memberikan perhatian yang lebih pada aspek gaji dan insentif. Pastikan setiap karyawan merasa dihargai dengan cara yang nyata, seperti pengakuan terhadap kontribusi mereka dan kompensasi yang adil. Hal ini tidak hanya akan meningkatkan motivasi mereka tetapi juga membantu perusahaan untuk mempertahankan dan menarik bakat terbaik.

Berikan insentif berdasarkan pencapaian kinerja untuk mendorong karyawan bekerja lebih baik. Dengan demikian, PT Ramayana Cabang Kupang dapat menciptakan lingkungan kerja yang positif dan produktif bagi seluruh tim.

4. Pada pihak PT. Ramayana Cabang Kupang perlu meningkatkan perhatian terhadap kepemimpinan dengan fokus pada pengembangan kemampuan analitis, keterampilan komunikasi yang efektif, kemampuan mendengar yang aktif, dan ketegasan dalam menjalankan kebijakan perusahaan. Hal ini sangat penting untuk memastikan setiap pemimpin memiliki kualitas yang diperlukan dalam mengarahkan tim dan memajukan perusahaan secara berkelanjutan.
5. Pihak PT. Ramayana cabang Kupang perlu selalu memperhatikan lingkungan kerja dengan memastikan kebersihan, keamanan, kebisingan, pertukaran udara, penerangan, serta kenyamanan bagi seluruh karyawan. Hal ini sangat penting untuk menciptakan atmosfer kerja yang positif dan produktif, di mana setiap individu dapat berkembang secara optimal dan berkontribusi maksimal dalam mencapai tujuan perusahaan.
6. Pihak PT. Ramayana Cabang Kupang, untuk peneliti selanjutnya kiranya dapat melakukan penelitian dengan memilih variabel lain selain variabel dari model penelitian ini.