

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Danang Sunyoto. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Buku Seru.
- Hasibuan, Malayu. 2008. Organisasi dan Motivasi : dasar peningkatan produktivitas. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) (Edisi ke-5). PT RAJA GRAFINDO PERSADA
- Wijaya, D. W. E., & Fauji, D. A. S. (2021). Determinan Kinerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Nganjuk. *Journal of Law, Administration, and Social Science*, 1(2), 84-94.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2012, Evaluasi Kinerja SDM, Refika Aditama, Bandung.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2003. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung: Reflika Diatama.
- Martoyo, Susilo. 2000. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE
- Sedarmayanti. (2007). Manajemen sumber daya manusia. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2011). Tata kerja dan prokduktivitas kerja: Suatu tinjauan dari aspek ergonomi atau kaitan antara manusia dengan lingkungan kerjanya.Cetakan Ketiga. Bandung: Mandar Maju.
- Siagian, Sondang P. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi aksara.
- Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2015). Penelitian Sumber Daya Manusia. Jakarta: Buku Seru.
- Sutrisno, Edy. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Terry, George dan Leslie W. Rue. 2010.Dasar-dasar Manajemen. Cetakan kesebelas. Jakarta:PT Bumi Aksara.
- Wibowo, 2014. Manajemen Kinerja. Edisi Ke 4.Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

Sripsi :

- Maharani Nabila Rizki. 2021. Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Karyawan PT. Midi Utama Indonesia,Tbk. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Nurmayanti Novisah. 2021. Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Suryabumi Agrolanggeng Kabupaten Penukal Abab Lematang Ilir (Pali). Fakultas Ekonomi dan Bisnis . Universitas Muhammadiyah Palembang
- Pratiwi Suwesty Yunia. 2011. Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening*. Studi pada Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Wonosobo. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Semarang.
- Putri Ayu Permata. 2021. Pengaruh Penggunaan Metode *Cooperative Learning* Terhadap Keaktifan Belajar Siswa Pada Mata Pelajaran Pendidikan Agama Islam Di SMP Negeri 6 Siak Hulu. Program Studi Pendidikan Islam. Fakultas Agama Islam. Universitas Islam Riau. Pekanbaru.
- Selviana Nur. 2018. Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) Kabupaten Takalar. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Makassar
- Sudaryo, Yoyo, Dkk. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Kompetensi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik. Yogyakarta :Andi Offset Jurnal

Jurnal :

- Abarina, D. H., & Al-Ghoribi, A. S. H. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Matahari Department Store Tunjungan Plaza Surabaya. *Economy Management*.
- Amalia, N. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Bulukumba* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS NEGERI MAKASSAR).
- Asnawi, K. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Pratama Abadi Industri Sukabumi (Studi Pada Divisi Quality Control): Manajemen Sumber Daya M anusia. *Jurnal Mahasiswa Manajemen, 1*(3), 29-48.

- Asnawi, K. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Pratama Abadi Industri Sukabumi (Studi Pada Divisi Quality Control): Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Mahasiswa Manajemen, 1*(3), 29-48.
- Auliani, R., & Wulanyani, N. M. S. (2017). Faktor-faktor kepuasan kerja pada karyawan perusahaan perjalanan wisata di Denpasar. *Jurnal Psikologi Udayana, 4*(2), 426-434.
- Burhanuddin, B., & Tokang, M. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Kantor Pengelolaan Sumber Daya Air Pajalele Kecamatan Tanasitolo Kabupaten Wajo. *Journal of Management and Creative Business, 2*(1), 192-205.
- Chanderson, L., & Suprastha, N. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT SUNRISE POLYBAG. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan, 2*(1), 122-130.
- Damayanti Riski, Hanafi Agustina, Cahyadi Afriyadi, (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis RS Islam Siti Khadijah Palembang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan, 2*, 75-86.
- Haba, T. S., Paridy, A., & Amaral, M. A. 2022. Pengaruh Promosi Dan Segmentasi Pasar Terhadap Keputusan Pembelian Sepeda Motor Honda Pada PT. Dinamika Sejahtera Motor Kupang. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
- Khoiri, M., & Oktavia, N. R. (2019). Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan badan pengawas pemilu kota administrasi jakarta selatan. *Jurnal Ilmiah Mimbar Demokrasi, 19*(01), 80-98.
- Koesmono, H. T. (2005). Pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi dan kepuasan kerja serta kinerja karyawan pada sub sektor industri pengolahan kayu skala menengah di Jawa Timur. *Jurnal manajemen dan kewirausahaan, 7*(2), 171-188.
- Lestary, L., & Chaniago, H. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi, 3*(2), 94-103.
- Maharani, N. R. Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan PT. Midi Utama Indonesia, Tbk) (Bachelor's thesis, Fakulata feb. uin jakarta).
- Mubarok, H., & Syahbudi, M. (2023). Analisis Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepemimpinan sebagai Variabel Moderasi pada

Bank Muamalat KCU Medan Balaikota. JIKEM: Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi dan Manajemen, 3(2), 5990-6001.

PATI, M. M., & ROHMAN, T. PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BPR ARTAHUDA.

Sabaruddin, S., & Marissa, M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Uptp Balai Peningkatan Produktivitas Kendari. Mega Aktiva: Jurnal Ekonomi dan Manajemen, 7(1), 11-19.

Siwij, D. S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Perangkat Desa Se Kecamatan Pineleng. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 8(22).

Sobari, N., & Marselina, R. D. (2023). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada PT. Idola Selaras Abadi. Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen dan Akuntansi), (6), 469-477.

Sopian, I. (2022). Pengaruh kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Journal Of Business And Economics (Jbe) Upi Yptk*, 7(1), 103-111.

Supriatin, D., & Puspitawati, E. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hasta Pusaka Sentosa Purbalingga. *Medikonis*, 14(1), 66-77.

Tamu, F. H. U. 2021. Persepsi Peserta Didik Tentang Kompetensi Guru Terhadap Hasil Belajar. SMA Negeri 2 Takari. Kabupaten Kupang. Nusa Tenggara Timur.

Wijaya, I. K. (2018). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan cv bukit sanomas. *Agora*, 6(2).



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114
Jl. Prof Dr. Herman Johannes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.
Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 1322/WM.H16/SK.CP/2024

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Atrianus Leu Nenoliu
NIM : 32118036
Fakultas/Prodi : Ekonomika dan Bisnis/ Manajemen (S1)
Dosen Pembimbing : 1. Anggraeny Paridy, SE, M.Si
2. Apryanus Fallo, SE, MM
Judul Skripsi : **PENGARUH KEPUASAN KERJA, KEPEMIMPINAN
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Skripsi yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **25 (Dua Puluh Lima) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 14 Oktober 2024

Kepala UPT Perpustakaan,



Silvester Suhendra, S.Ptk