

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Abdullah,S.,&Sutato, T.E. (2015). StatistikTanpa Stress. Jakarta: Trans Media Pustaka.
- Afandi Pandi. 2006. ConceptAnd Indikator Human Resources Management For Management Research Yogyakarta Deepublish
- Edy, Sutrisno 2016 Manajemen Sumber Daya Manusia Kencana Prenadsa Media Group Jakarta
- Hasibun, Sayuti, Melayu, 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kreiter dan Kinici (2010: 221) Organizational Behavior
- Kurniawan, I. (2015). KEPUASAN KERJA KARYAWAN Oleh : *Universitas Mataram, October*, 81–95.
- Levis, (2010). Teknik Analisis Data: Jakarta
- Mangkuprawira S Dan Adia V. Hubies. (2007). Manajemen Sumber Daya Manusia, Ghalia Indonesia Bogor
- Marniati, Prof.Adjunct, D. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2.

JURNAL

- Ali, H., Sastrodiharjo, I., Saputra, F., Besar, G., Ekonomi, F., Bisnis, D., Bhayangkara, U., & Raya, J. (2022). Pengukuran Organizational Citizenship Behavior: Beban Kerja, Budaya Kerja dan Motivasi (Studi Literature Review). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 83–93. <https://greenpub.org/JIM/article/view/16>
- Ariana, I. W. J., & Riana, I. G. (2016). STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Perasaan positif tentang pekerjaan seseorang yang dihasilkan dari evaluasi karakteristik pekerjaan yaitu merupakan kepuasan kerja . Kepuasan ka. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(7), 4630–4659.
- Ernawati, T. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Dan Budaya Kerja Terhadap Komitmen Pegawai Dan Dampaknya Pada Kinerja (Sensus Pada Pegawai Negeri Sipil *Exchall*, 2019. <https://jurnal.untagcirebon.ac.id/index.php/exchall/article/view/88>

- Fatimah, N., & Ratnasari, Y. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Bagian Marketing di PT. Diparanu Rucitra Property Surabaya. *Jurnal Manajemen Dan Kearifan Lokal Indonesia*, 2(1), 12. <https://doi.org/10.26805/jmkli.v2i1.16>
- Gusti, I., Gede, N., Laksana, S., & Mujiati, N. W. (2017). *Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention*. 6(11), 5883–5910.
- Herniwati, J., Suhartati, L., Thermi, E., & Safira, K. (2021). *Humanis2021*. 1(2), 600–607.
- Herry Krisnandi. (2023). *Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kepemimpinan, Pendisiplinan, Tekanan Kerja dan Pemotivasian*. 19(1), 1–14. <http://dx.doi.org/10.47313/oikonomia.v19i1.2030>
- Isnaini, H. N. (2018). Analisis pengaruh work family conflict , religiusitas terhadap komitmen organisasi dan kinerja karyawan dengan variabel intervening kepuasan kerja pada bank syariah di yogyakarta. *Universitas Islam Indonesia*, 1–35.
- Metta Astari, N. M., & Sudibya, I. G. A. (2018). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 7, 1895. <https://doi.org/10.24843/eeb.2018.v07.i07.p05>
- Oktavianus, H. F., Noviega, S., Burin, B., & Paridy, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja , Keadilan Bekerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Taspen (Persero) Cabang Kupang. *Journal Of Social Science Research*, 4(1), 7189–7199.
- Poppy, D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Putra, W. H. (2016). Pengaruh Work-Family Conflict, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Dan Kompleksitas Tugas Terhadap Job Satisfaction Auditor. *Akuntabilitas*, 8(3), 191–206. <https://doi.org/10.15408/akt.v8i3.2772>
- Ramopolii, D., Kawet, L., & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Konflik Keluarga Konflik Pekerjaan Keluarga Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Wanita Berperan Ganda Di Rumah Sakit Prof D.R V.L Ratumbuang Manado. *Jurnal EMBA*, 5(3), 4465–4474.
- Retnaningrum, A. K., & Al Musadieg, M. (2016). Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 36(1), 72–81.

- Sari, Y. K. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Patra Komala Di Dumai. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, VI(2), 119–127.
- Selamet Riadi, Indra Prasetyo2, & Woro Utari. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Di Kantor Camat Tasik Putri Puyu. *Juima : Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(2), 192–198. <https://doi.org/10.36733/juima.v12i2.5343>
- Zhou;, Title. *Sustainability (Switzerland)*, 11(1), 1–14. http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Ramopolii, D., Kawet, L., & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Konflik Keluarga Konflik Pekerjaan Keluarga Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Wanita Berperan Ganda Di Rumah Sakit Prof D.R V.L Ratumbuang Manado. *Jurnal EMBA*, 5(3), 4465–4474.



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114

Jl. Prof Dr. Herman Johannes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.

Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 1170/WM.H16/SK.CP/2024

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Imelda Jano
NIM : 32119061
Fakultas/Prodi : Ekonomika dan Bisnis/ Manajemen (S1)
Dosen Pembimbing : 1. Jou Sewa Adrianus, SE, MM
2. Stefanie N. B. Burin, SE, MM
Judul Skripsi : **Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga, Budaya Kerja,
Terhadap Kepuasan Kerja Yang Dimoderasi Oleh
Kepemimpinan Pada Karyawan PT.Taspen (Persero)
Kupang**

Skripsi yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **22 (Dua Puluh Dua) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 18 September 2024

Kepala UPT Perpustakaan,

Silvester Suhendra, S.Ptk