

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Tanggapan karyawan mengenai variabel gaya hidup cukup baik, sedangkan literasi keuangan juga baik serta pengelolaan keuangan tenaga kerja muda di Ramayana Department Store Kota Kupang juga baik.
2. Hasil analisis terhadap variabel gaya hidup (X1) diperoleh nilai sig sebesar $0,065 > 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa gaya hidup berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap pengelolaan keuangan tenaga kerja muda di Ramayana Department Store Kota Kupang.
3. Hasil analisis terhadap variabel literasi keuangan (X2) diperoleh nilai sig sebesar $0,000 < 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa literasi keuangan berpengaruh positif signifikan terhadap pengelolaan keuangan tenaga kerja muda di Ramayana Department Store Kota Kupang.
4. Hasil analisis terhadap variabel gaya hidup (X1) dan literasi keuangan (X2) secara simultan diperoleh nilai sig sebesar $0,000 < 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa gaya hidup dan literasi keuangan secara bersama-sama berpengaruh positif signifikan terhadap pengelolaan keuangan tenaga kerja muda di Ramayana Department Store Kota Kupang.

5. Gaya hidup dan literasi keuangan berpengaruh sebesar 59,3% terhadap pengelolaan keuangan (Y), sedangkan 40,7% nya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dikaji dalam penelitian ini.

5.2 Saran

1. Disarankan agar perusahaan untuk mengembangkan program edukasi finansial yang terstruktur dan berkelanjutan. Program ini dapat mencakup materi tentang perencanaan anggaran, investasi, dan pengelolaan utang. Dengan demikian, tenaga kerja muda akan lebih siap dalam menghadapi tantangan keuangan di masa depan.
2. Mengingat bahwa 26,4% pengelolaan keuangan dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dikaji dalam penelitian ini, disarankan untuk melakukan penelitian lanjutan guna mengidentifikasi faktor-faktor tersebut. Dengan pemahaman yang lebih komprehensif, perusahaan dapat mengembangkan strategi yang lebih holistik dalam meningkatkan pengelolaan keuangan tenaga kerja muda.