

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Hasibuan, 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi) Cetakan kedua puluh tiga. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Kasmir, 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) Cetakan 2. Jakarta : PT Rajagrafindo Persada.
- Rahmati, dkk 2020. Faktor Kompensasi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cetakan Pertama. Jl. Garuda no.9 Tambakberas Jombang : LPPM UNIVERSITAS KH. A. WAHAB HASBULLAH.
- Sari, dkk 2021. Antecedent Kinerja Pegawai Cetakan Pertama. Surabaya : Scopindo Media Pustaka.

Jurnal:

- Adawiyah, Abubakar, H., & Setiawan, L. (2022). ANALISIS DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KEPUASAN KERJA PADA KANTOR GUBERNUR PROVINSI SULAWESI BARAT Analysis of Discipline and Work Motivation on Employee Performance Through Job Satisfaction at the Governor ' s Office of West Sulawesi Provi. *Jurnal Paradigma Administrasi Negara*, 4(2), 122–133.
- Anandita, S. R., Baharudin, M., & Mahendri, W. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan (studi pada CV. Putra Putri Jombang)*. 2(3), 727–734.
- Gaol, J. L., Hutabarat, L., & Bate'e, E. M. (2020). Pengaruh Fasilitas Kantor Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(2), 286. <https://doi.org/10.46930/ojsuda.v28i2.650>
- Ghozali Imam. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi Di Patra Semarang Convention Hotel. *Jurnal Pariwisata Pesona*, 3(1), 130–137. <https://doi.org/10.26905/jpp.v3i1.1877>
- Goni, H. G., Manoppo, W., & Rogahang, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tahuna. *Productivity*, 2(4), 330–335. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/productivity/article/view/35047>

- Gunawan, A., Sucipto, I., & Suryadi. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pada Kantor Desa Pasirsari Kecamatan Cikarang Selatan Kabupaten Bekasi. *Jurnal IKRA-ITH Ekonomika*, 3(1), 1–12.
- Irsyad, F., Hendriani, S., & Putro, S. (2022). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Riau. *Jurnal Manajemen Universitas Bung Hatta*, 17(1), 1–13. <https://doi.org/10.37301/jmubh.v17i1.19983>
- Londa, V. Y., Posumah, J. H., & Rambulangi, A. S. A. L. (2017). Penerapan Sistem Reward Dan Punishment Pegawai Di Badan Kepegawaian Pelatihan Dan Pendidikan Daerah Kabupaten Mamasa. *Jurnal Administrasi Publik*, 4(49), 1–6.
- Mubarak, N. D. (2019). Pengaruh dimensi work-life balance terhadap kepuasan kerja : studi pada karyawan bank btn kantor cabang malang. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Brawijaya Malang*, 9 no 2(Work-life Balance, Perusahaan Perbankan, Kepuasan Kerja), 1–11.
- Nur, I. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Economic, Public, and Accounting (JEPA)*, 3(1), 48–63. <https://doi.org/10.31605/jepa.v3i1.833>
- Nurjana, Rosita, S., & Sumarni. (2022). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Kantor Pusat PT. Perkebunan Nusantara VI. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 10(3), 95–106.
- pratiwi & silvianita. (2016). Fakultas ekonomi dan bisnis universitas wiraraja - madura. *PERFORMANCE Bisnis & Akuntansi*, VI(1), 67–85.
- Purnawati, & Kusumayadi, F. (2022). Analisis Disiplin Kerja Sumber Daya Manusia Pada Karyawan CV. ASAKTA KOTA BIMA. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(4), 5827–5832.
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>
- Rakhmanto, W., & Rosnani, T. (2023). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Auditor dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *VISA: Journal of Vision and Ideas*, 4(1), 72–88. <https://doi.org/10.47467/visa.v4i1.5799>
- Rijanti, T., Santoso, A. B., Indriyaningrum, K., & Kurnia, D. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Dengan Budaya

Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 978–979. <https://www.unisbank.ac.id/ojs/index.php/sendu/article/view/8615>

Rochim, T., Dika, A., Suwarsono, B., & Kurniawan, B. W. (2023). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PR. Dua Dewi Cabang Kediri. *Jurnal Penelitian Mahasiswa*, 2(4), 49–61. <https://doi.org/10.58192/populer.v2i4.1321>

Sari, I. P., M, A., & Adawiyah, D. (2021). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Padang. *Matua Jurnal*, 3(4), 618–631. <https://ejournal-unespadang.ac.id/index.php/MJ/article/view/425>

Sonhadi, R., Serang, S., & Alam, R. (2020). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Komitmen Organisasi dan Keterikatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama di Wilayah Kota Makassar. *Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi*, 3(2), 76–85. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v3i2.180>

Sulastri, Saharuddin, & Jasman, J. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Makassar Raya Motor Cabang Palopo. *Jurnal*, 1–23.

Susan 2008, L. G. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.

Suwaibah & Rambe, S. (2024). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Beban Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Pada Kantor Kelurahan Teladan Barat Kecamatan Medan Kota. *Jurnal Dunia Pendidikan*, 4(3), 1291–1308.

Untari, D. (2018). Pengaruh Displin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. KIE Indonesia. *Cano Ekonomos*, 7(1), 1–15.



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114
Jl. Prof Dr. Herman Johanes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.
Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 1343/WM.H16/SK.CP/2024

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Ciecilia Eufrajia Correia
NIM : 32120064
Fakultas/Prodi : Ekonomika dan Bisnis/ Manajemen (S1)
Dosen Pembimbing : 1. Jou Sewa Adrianus, SE, MM
2. Stefanie N. B. Burin, SE, MM
Judul Skripsi : **Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja,
Kedisiplinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja
Pegawai Pada Biro Perekonomian dan Administrasi
Pembangunan Setda Provinsi NTT**

Skripsi yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **3 (Tiga) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 17 Oktober 2024

Kepala UPT Perpustakaan,



Silvester Suhendra, S.Ptk