

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data deskriptif dan inferensial serta hasil pembahasan dapat disimpulkan:

1. Hasil analisis deskriptif memberikan gambaran untuk kategori persepsi masing-masing variabel Komitmen Organisasi, Promosi Jabatan, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan *Turnover* Karyawan tergolong baik. Hasil ini menolak hipotesis cukup baik yang diajukan.
2. Variabel Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT Ramayana Cabang Kupang, sehingga hipotesis kedua diterima.
3. Variabel Promosi Jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT Ramayana Cabang Kupang, sehingga hipotesis ketiga diterima.
4. Variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT Ramayana Cabang Kupang, sehingga hipotesis keempat diterima.
5. Variabel Komitmen Organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *Turnover* karyawan PT Ramayana Cabang Kupang, sehingga hipotesis kelima diterima.
6. Variabel Promosi Jabatan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *Turnover* karyawan PT Ramayana Cabang Kupang, sehingga hipotesis

- keenam diterima.
7. Variabel Lingkungan Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *Turnover* Karyawan PT Ramayana Cabang Kupang, sehingga hipotesis ketujuh diterima.
  8. Variabel Kepuasan Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *Turnover* Karyawan PT Ramayana Cabang Kupang, sehingga hipotesis kedelapan diterima.
  9. Variabel Kepuasan Kerja mampu memediasi Komitmen, Promosi Jabatan dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover* Karyawan, sehingga hipotesis kesembilan diterima.
  10. Hasil koefisien determinasi ( $R^2$ ) Kepuasan Kerja sebesar 84,5 % dan *Turnover* Karyawan sebesar 88,6% yang merupakan kontribusi dari variabel Komitmen, Promosi Jabatan dan Lingkungan Kerja terhadap PT Ramayana Cabang Kupang.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian, beberapa saran yang diberikan adalah sebagai berikut:

1. PT Ramayana Cabang Kupang diharapkan dapat meningkatkan komitmen dengan cara memperhatikan kemauan karyawan dengan mendengarkan dan memperhatikan aspirasi mereka terkait promosi jabatan dan kenaikan gaji, serta pemberian tunjangan sesuai dengan kinerja karyawan. Hal ini diharapkan dapat meningkatkan motivasi dan semangat kerja karyawan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab mereka dengan lebih baik.

2. PT Ramayana Cabang Kupang diharapkan dapat meningkatkan promosi jabatan, agar dapat meningkatkan kedisiplinan karyawan dan mengurangi keinginan mereka untuk meninggalkan perusahaan. Dengan demikian diharapkan bahwa karyawan akan lebih termotivasi untuk tetap berkontribusi secara maksimal dalam lingkungan kerja yang stabil dan berkelanjutan.
3. PT Ramayana Cabang Kupang diharapkan dapat meningkatkan kenyamanan lingkungan kerja karyawan dengan mengurangi suhu udara di area kerja. Upaya ini bertujuan agar karyawan dapat bekerja dengan lebih nyaman dan efisien, sehingga kinerja mereka meningkat dan semangat dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab mereka dengan baik.
4. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat mengembangkan model penelitiannya dengan variabel-variabel yang digunakan, agar model penelitiannya menjadi lebih berkembang dan dapat menemukan suatu gagasan yang baru dari apa yang dilakukan penelitian ini.