

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Agung dan Yuesti. 2019. Metode Penelitian Bisnis Kuantitatif dan Kualitatif. (Cetakan 1). CV. Noah Aletheia. Banjar Tegal Gundul.
- Juniarti. Putri. 2021. Faktor-Faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja, Penerbit : CV. Pena Persada.
- Priyono & Marnis. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia (1 ed.). Penerbit.
- Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno. 2012. Manajemen Keuangan Teori, Konsep dan Aplikasi (9th ed.). Yogyakarta: Ekonisia.
- Tsauri H. Sofyan. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. (cetakan 1). Penerbit: STAIN Jember *Press*.

Skripsi :

- Anggraeni Rita. 2022. Pengaruh Motivasi, Komunikasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Taspen (Persero) KCU Bandung). Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Pasundan Bandung
- Cahyani Saras Regita. 2021. Pengaruh Stres Kerja, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi kasus pada PT. Indokemika Jayatama). Program Studi Strata 1 Manajemen. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta.
- Cahyarini Dwi Ratna. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Semangat Kerja Pegawai di Uptd Puskesmas Kartoharjo Magetan. Peminatan Administrasi Kebijakan Kesehatan. Program Studi Kesehatan Masyarakat Stikes Bhakti Husada Mulia Madiun.
- Dwiningtyas 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan CV. Aneka Ilmu Semarang. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Semarang.
- Fitriyah Chontijatul Siti. 2021 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Instalasi Farmasi Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. Program Studi Farmasi Kedokteran. Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

- Ikhwanto Jamal. 2015. Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Intensi *Turnover* Pada Karyawan. Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Jasmine Giannini Raffaella. 2023. Pengaruh Lingkungan Kerja, Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Supermarket Gelael Mal Ciputra Kota Semarang. Fakultas ekonomi dan bisnis. Universitas Darul Ulum Islamic Centre Sudirman Guppi.
- Khumairah Cindy. 2021. Pengaruh Promosi Jabatan, Lingkungan Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawa (Studi pada PT. Pos Indonesia Cabang Erlangga Semarang. Fakultas Ekonomika dan Bisnis. Universitas Stikubank Semarang.
- Kosasih, D. T. (2016). Analisis Pengaruh Keadilan Organisasi Distributif Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* (Studi Kasus Pada CV.TS Pallet Kab. Cirebon). Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi. Universitas Kristen Satya Wacana.
- Lestari Ayu Novi. 2022. Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (Studi Pada Pt. Bank Aceh Syariah Cabang Jeuram). Program Studi Perbankan Syariah. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh
- Maisaroh. 2020. Pengaruh Komitmen Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Telkom Pekanbaru. Progran S1 Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Islam Riau.
- Oktarani Elvingki Maasvi. 2021.Pengaruh Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Karyawan Pada PT. Sejahtera(Gias) Pekanbaru. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Islan Riau Pekanbaru.
- Pareira Ajito. 2021. Pengaruh Analisis Jabatan dan Pendidikan & Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan dan Perindustrian Provinsi NTT. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomika dan Bisnis. Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
- Putra Arie. 2022. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT. Pekan Perkasa Berlian Motor. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Islam Riau. Pekanbaru.
- Putri Ayu Permata. 2021. Pengaruh Penggunaan Metode *Cooperative Learning* Terhadap Keaktifan Belajar Siswa Pada Mata Pelajaran Pendidikan Agama Islam Di SMP Negeri 6 Siak Hulu. Program Studi Pendidikan Islam. Fakultas Agama Islam. Universitas Islam Riau. Pekanbaru.
- Rimata Ega Praja. 2014. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Pos Indonesia Yogyakarta.

Jurusan Manajemen. Program Studi Manajemen. Universitas Negeri Yogyakarta.

Rosyad Caesar. 2017. Pengaruh Promosi Jabatan Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Cipta Sarina Vidi. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.

Sari Dian Purnama. 2019. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Barat. Fakultas Ekonomika dan Bisnis. Program Studi Manajemen. Universitas Muhammadiyah Pontianak.

Septiana Eva Restu. 2021. Pengaruh Promosi Jabatan Dan Rotasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Indojoya Agrinusa Farm Pekanbaru. Program Studi S1 Manajemen. Fakultas dan Bisnis. Universitas Islam Riau Pekanbaru.

Theresia Yedija S. 2019. Pengaruh Mutasi dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Telkom Divisi Regional I). Program Studi Manajen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Medan Area Medan.

Tiasih, A. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT. Livia Mandiri Sejati Depo Banyuwangi. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Jember.

Utomo Danu Budi. 2014. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel *Intervening*. Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang.

Yunita, Y. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover Intention* Karyawan Pada PT. Bintang Sejahtera Batam *Group*. Program studi Manajemen. Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora. Universitas Putera Batam.

Jurnal :

Adawiyah, S. R. 2019. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan UD. Hasby Mlarak Ponorogo. Jurusan Ekonomi Syariah. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Institut Agama Islam Negeri Ponorogo.

Ahmad, A. J., Mappamiring, M., & Mustari, N. 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba. Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik

(KIMAP), Ilmu Administrasi Negara. Universitas Muhammadiyah Makasar. Indonesia.

Amelia, L., Lukmawati, L., Siraj, M. S., Amelia, Y., & Ardiansyah, Y. 2023. Penerapan Budaya Organisasi Di Sekolah Dalam Menciptakan Sumber Daya Manusia (SDM) Yang Unggul. Program Studi Manajemen Pendidikan Islam. Universitas Negeri Islam. Sumatera Utara.

Amir, A., & Djafar, A. 2020. Pengaruh Stres Kerja, Promosi Jabatan dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT. Maruki International Indonesia. Management Departmen. UIN Alaniddin Makasar. Indonesia.

Andriawan, F., & Games, D. 2019. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Mediasi (Studi Terhadap Karyawan Oppo Padang. Ekonis: Jurnal Ekonomi dan Bisnis. Universitas Andalas. Padang.

Apriani, W. R., Rodhiyah, R., & Hidayat, W. 2012. Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. BPR Restu Artha Makmur Kantor Pusat Majapahit Semarang. Jurusan Administrasi Bisnis. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. Universitas Diponegoro. Semarang.

Arti, G. I., & Saragih, R. 2021. Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Gerbang Nusa Perkasa, Manado. Universitas Telkom. Bandung.

Bambang Satriawan, J. 2007. Pengaruh Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi Dan Jabatan Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Empiris pada Kantor Akuntan di Medan).Fakultas Ekonomi. Universitas Muhammadiyah. Sumatera Utara.

Darmawan, F., & Vita, E. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT. Sefas Pelindotama Jakarta. Jurnal Institut Bisnis dan Informatika. Kwik Kian Gie. Jakarta-Indonesia

Dwiyanti, I. A. K. A., & Bagia, I. W. 2020. Peningkatan Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi. Jurusan Manajemen Dan Bisnis. Universitas Pendidikan Ganesa. Singaraja.

Fadli, A. 2020. Pengaruh Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Modern Plasindo Mutiara. Program Studi Manajemen. STIE Mahkota Tricom Unggul.

Gayatri, E., & Muttaqiyathun, A. 2020. Pengaruh *Job Insecurity*, Beban Kerja,

- Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* Karyawan Milenial. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Ahmad Dahlan.
- Gulo Yupiter. 2012. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. STIE Trisakti, Jakarta
- Haba, T. S., Paridy, A., & Amaral, M. A. 2022. Pengaruh Promosi Dan Segmentasi Pasar Terhadap Keputusan Pembelian Sepeda Motor Honda Pada PT. Dinamika Sejahtera Motor Kupang. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomika dan Bisnis. Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
- Hakim, F. 2016. Analisa Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Turnover Intention* dan Kinerja Karyawan *Outsourcing*. Fakultas Ekonomi. Universitas Muhammadiyah Tangerang.
- Halimsetiono, E. 2014. Peningkatan komitmen organisasi untuk menurunkan angka turnover karyawan. Departemen Administrasi Dan Kebijakan Kesehatan . Fakultas Kesehatan Masyarakat. Universitas Airlangga.
- Irma, A., & Yusuf, M. 2020. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE). Bima.
- Jamilus, J. 2022. Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Di Mtsn Kota Solok. Institut Agama Islam Negeri Batusangkar.
- Karnadi, K., & Pradana, S. W. 2018. Pengaruh Promosi Jabatan, Mutasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia (PERSERO) Tbk. Cabang Situbondo. Growth. Hal.1-20.
- Kurniadi, L. 2018. Pengaruh Promosi Jabatan Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Dengan Komitmen Sebagai Variabel *Intervening* Pada Perawat di Rumah Sakit Panti Nugroho Pakem Sleman. Fakultas Ekonomi. Universitas Islam Indonesia
- Logahan, J. M., Tjoe, T. F., & Naga, N. 2012. Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Mum Indonesia. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Komunikasi. BINUS University. Palmerah, Jakarta Barat.
- Marlina, E., & Lawita, N. F. 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Riau.

- Mujiati, N. W., & Dewi, A. A. S. K. 2016, July. Faktor-faktor yang menentukan intensi *turnover* karyawan dalam organisasi. Prodi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Udayana.
- Muzajjad, A., Dasururi, R., & Febriyanti, P. 2021. Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Mentari *Internasional* Jombang. Fakultas Ekonomi. Universitas Darul Ulum Jombang.
- Neli, B., Graha, A. N., & Setyastuti, K. 2021. Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Penilaian Kinerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Bersama Mencapai Puncak. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomika dan Bisnis. Universitas PGRI Kanjuruhan Malang.
- Ningtyas, A. P. A., Purnomo, S. H., & Aswar, A. 2020. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel *Intervening*. Stiem Bongaya. Makassar. Indonesia.
- Nuryasin, I., Musadieq, M., & Ruhana, I. 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang). Fakultas Ilmu Administrasi. Universitas Brawijaya. Malang.
- Ottay, D., Rorong, A., & Tampongangoy, D. 2022. Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Pemerintah Di Kecamatan Sario Kota Manado. *Jurnal Administrasi Publik*.
- Prabowo, T. Y. 2017. Hubungan *Organizational Commitment* Dan *Turnover Intention* Pada perawat. Program Studi Magister Psikologi. Universitas Tarumanagara Jakarta.
- Puspitawati, N. M. D., & Riana, I. G. 2014. Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dan kualitas layanan. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Udayana Bali.
- Putra, D. G. D., & Utama, I. W. M. 2017. Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap Turnover Intention di Mayaloka Villas Seminyak. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Uversitas Udayana. Bali.
- Rahadi, D. R. 2021. Strategi Organisasi Penanganan *Turnover* Melalui Pemberdayaan karyawan. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Semarang.
- Rismayanti, R. D., Musadieq, M. A., & Aini, E. K. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. (Studi Pada Karyawan Tetap Pg Kebon Agung Malang). Fakultas Ilmu Administrasi. Universitas Brawijaya. Malang.

- Satwari, T., Musadieg, M., & Afrianty, T. W. 2016. Pengaruh komitmen organisasional terhadap *turnover intention* (Survei pada karyawan Hotel Swiss-Belinn Malang). Fakultas Ilmu Administrasi. Universitas Brawijaya. Malang.
- Siagian, T. S., & Khair, H. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *intervening*. Pascasarjana. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. Medan.
- Sukwandi, R., & Meliana, M. 2014. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja dan *turnover intention* karyawan usaha kecil menengah. Fakultas Teknik. Jurusan Teknik Industri. Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.
- Sumenda, V., Kaunang, M., & Kumayas, N. 2018. Prestasi kerja aparatur sipil negara dalam menunjang promosi jabatan di kabupaten kepulauan talaud (Studi di era kepemimpinan bupati kepulauan talaud sri wahyuni manalip, SE). Jurnal Jurusan Ilmu Pemerintahan. Fakultas Ilmu Sosial dan Politik. Universitas Sam Ratulangi.
- Sunrawali, A. N., & Alimuddin, M. I. 2020. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover intention Driver Go Ride* Gojek Makassar. Program Studi Manajemen. STIE Tri Dharma Nusantara. Makasar.
- Susilo, J., & Satrya, I. G. B. H. 2019. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Udayana. Bali.
- Tamu, F. H. U. 2021. Persepsi Peserta Didik Tentang Kompetensi Guru Terhadap Hasil Belajar. SMA Negeri 2 Takari. Kabupaten Kupang. Nusa Tenggara Timur.
- Tiasih, A. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT. Livia Mandiri Sejati Depo Banyuwangi. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Jember.
- Yandrizon, Y., & Putri, A. 2022. Pengaruh Kompensasi Finansial, Stres Kerja, Promosi Jabatan dan *Skills* Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Padang Pariaman. Jurnal Bisnis Kompetitif. Hal. 94-106.
- Yubu, C. A., Tamengkel, L. F., & Mukuan, D. D. 2023. Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank SulutGo Cabang Pembantu Bahu. Program Studi Administrasi Bisnis. Fakultas Ilmu Sosial Politik. Universitas Sam Ratu Langi.



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114
Jl. Prof Dr. Herman Johannes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.
Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 1376/WM.H16/SK.CP/2024

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Brunosensius Seran Nahak
NIM : 32118008
Fakultas/Prodi : Ekonomika dan Bisnis/ Manajemen (S1)
Dosen Pembimbing : 1. Drs.Ec.Gaudensius Djuang, MM
2. Maria A. L. Amaral, SE, MM
Judul Skripsi : **Pengaruh komitmen, promosi jabatan dan lingkungan kerja terhadap turnover karyawan dengan dimediasi kepuasan kerja terhadap PT. Ramayana Cabang Kupang**

Skripsi yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **4 (Empat) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 31 Oktober 2024

Kepala UPT Perpustakaan,



Silvester Suhendra, S.Ptk