

SKRIPSI

**ANALISIS PENERAPAN FINGERPRINT DALAM
MENEGAKKAN DISIPLIN PEGAWAI DI KANTOR
BAPPELITBANGDA PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR**



FRIDOLIN RILITA BELOT

NIM: 411 20 082

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA**

KUPANG

2024



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jl. Prof. Herman Johannes Penfui Timur Kec. Kupang Tengah Telp. (0380) 833395

Kupang 85225 – Timor - NTT

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, **Rabu Tanggal 22 Mei 2024, Pukul 13.00 WITA**, telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

Nama : Fridolin Rilita Belot

NIM : 411 20 082

Program Studi : Ilmu Pemerintahan

Judul Skripsi :
"ANALISIS PENERAPAN FINGERPRINT DALAM MENEGAKKAN KEDISIPLINAN PEGAWAI DI KANTOR BAPPELITBANGDA PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR"

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

1. Ketua : Veronika I.A. Boro, S.IP., M.Si
2. Sekretaris : Drs. Rodrigues Servatius, M.Si
3. Penguji Materi I : Drs. Mikael T. Susu, M.Si
4. Penguji Materi II : Drs. Frans Bapa Tokan, MA
5. Penguji Materi III : Veronika I.A. Boro, S.IP., M.Si
6. Pembimbing I : Veronika I.A. Boro, S.IP., M.Si
7. Pembimbing II : Drs. Rodrigues Servatius, M.Si

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari Penguji I = 89
 Penguji II = 90
 Penguji III = 95
 = 87,91 (SEMBILAN PULUH SATU)

Lulus dengan Nilai

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI :, TANGGAL :, JAM :

Hasil Ujian Ulang =

Materi Sakban :

Drs. Frans Bapa Tokan, MA

Kupang, 22 Mei 2024

Ketua Tim Penguji,

Veronika I.A. Boro, S.IP., M.Si

LEMBAR PENGESAHAN

Kupang, 2024

ANALISIS PENERAPAN *FINGERPRINT* DALAM MENEGAKKAN
KEDISIPLINAN PEGAWAI DI KANTOR BAPPELITBANGDA
PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR

DIAJUKAN OLEH

FRIDOLIN RILITA BELOT
NIM: 411 20 082

DISETUJUI OLEH

PEMBIMBING I


Veronika Ina Assan Boro, S.IP., M.Si
NIDN: 0807127101

PEMBIMBING II


Drs. Rodrigues Servatius, M.Si
NIDN: 0829076202

MENGETAHUI

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik



Des. Frans Bapa Tokan, MA
NIDN: 0811116701

LEMBARAN PENGESAHAN

Kupang, 2024

ANALISIS PENERAPAN *FINGERPRINT* DALAM MENEGAKKAN
KEDISIPLINAN PEGAWAI DI KANTOR BAPPELITBANGADA
PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR

DISUSUN OLEH:


FRIDOLIN RILITA BELOT

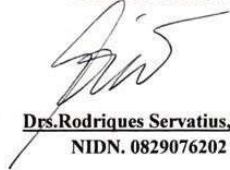
NIM: 41120082

DIPERIKSA OLEH:

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II


Veronika Ina Assan Boro, S.IP., M.Si
NIDN.0807127101


Drs. Rodriques Servatius, M.Si
NIDN. 0829076202

DISETUJUI OLEH:
KETUA PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN



Eusebius Separera Niron, S.IP., M.IP
NIDN. 1527128301

DISAHKAN OLEH:
DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK



Drs. Frans Bapa Tokan, MA
NIDN. 0811116701

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fridolin Rilita Belot

No Regis : 411 20 082

Fakultas/Jurusan : Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik/Ilmu Pemerintahan

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul "**Analisis Penerapan *Fingerprint* dalam Menegakkan Kedisiplinan Pegawai Di Kantor BAPPELITBANGDA Provinsi Nusa Tenggara Timur**" adalah karya saya sendiri dan belum pernah dipublikasikan oleh saya maupun orang lain. Narasi dan teks yang termuat di dalamnya adalah teks saya sendiri, kecuali kutipan orang pihak lain yang dituliskan dalam daftar pustaka skripsi ini.

Jika dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran dan yang saya nyatakan dalam surat pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi akademik dari Universitas Katolik Widya Mandira Kupang sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 2024

Pemilik

416CAALX246412224

Fridolin Rilita Belot

MOTO

“Segala perkara dapat kutanggung di dalam Dia yang memberi kekuatan kepadaku”

(Filipi 4: 13)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk

1. Bapak Maksimus Dinar dan Mama Oliva Kordalia Lida yang senantiasa memberikan kasih sayang, nasihat, motivasi, semangat, serta doa dan dukungan yang tidak pernah berhenti kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Opa Antonius Porat dan Oma Benedytha Djelinda sebagai orang tua wali selama kuliah yang senantiasa memberikan kasih sayang, semangat, serta doa kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Kakak tercinta Yohanes Dodian Dinar serta (Almh) adik tercinta Maria Oktaviana Dinar yang selalu memberikan doa yang tulus kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Almamater tercinta Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul: Analisis Penerapan *Fingerprint* Dalam Menegakkan Kedisiplinan Pegawai Di Kantor BAPPELITBANGDA Provinsi Nusa Tenggara Timur. Masalah yang dikemukakan dalam penelitian ini yaitu bagaimana penerapan *fingerprint* dalam menegakkan kedisiplinan pegawai di Kantor BAPPELITBANGDA Provinsi Nusa Tenggara Timur?. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan penerapan *fingerprint* dalam menegakkan kedisiplinan pegawai di kantor BAPPELITBANGDA Provinsi Nusa Tenggara Timur. Manfaat dari penelitian ini yaitu sebagai bahan masukan bagi para pegawai, khususnya bagi pegawai di Kantor Bappelitbangda Provinsi NTT agar dapat mengetahui tentang pentingnya penerapan *fingerprint* dalam menegakkan kedisiplinan pegawai. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif. Sampel ditentukan menggunakan teknik *purposive sampling*. Sumber data berupa data primer dan data sekunder. Data dianalisa secara kualitatif untuk mendeskripsikan penerapan *fingerprint* dalam menegakkan kedisiplinan pegawai di Kantor BAPPELITBANGDA Provinsi Nusa Tenggara Timur.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini yaitu Disiplin Kerja. Disiplin kerja adalah suatu sikap menghormati, menghargai, patuh, dan taat terhadap peraturan-peraturan yang berlaku baik yang tertulis maupun tidak tertulis serta sanggup menjalankannya dan tidak mengelak untuk menerima sanksi-sanksinya apabila seorang pegawai melanggar tugas dan wewenang yang diberikan kepadanya. Indikator dari teori diatas yaitu, kehadiran, ketaatan pada standar kerja, dan ketegasan pimpinan. Dari hasil analisis dapat disimpulkan bahwa: masih ada beberapa pegawai yang terlambat masuk kantor dan pulang lebih cepat dari waktu yang telah ditentukan, sanksi yang diberikan kepada pegawai yang indisipliner dapat berupa pemotongan tunjangan yang berlaku bagi pegawai negeri sipil serta mendapatkan sanksi administrasi berupa teguran tertulis, ketegasan pimpinan kantor dalam penegakkan aturan agar tidak ada lagi pegawai yang tidak disiplin, dengan terus memberikan himbauan terhadap para pegawai serta memberikan surat teguran kepada pegawai yang tidak disiplin, dan adapun kendala yang terjadi pada saat penggunaan mesin *fingerprint* yaitu mesinnya tidak menanggapi atau eror dan jaringan yang sering terganggu.

Kata kunci : ***Fingerprint, Disiplin Kerja.***

ABSTRACT

This research is entitled: Analysis of the Application of Fingerprints in Enforcing Employee Discipline at the BAPPELITBANGDA Office, East Nusa Tenggara Province. The formulation of the problem in this research is how to apply fingerprints in enforcing employee discipline at the BAPPELITBANGDA Office of East Nusa Tenggara Province? The aim of this research is to describe the application of fingerprints in enforcing employee discipline at the BAPPELITBANGDA office in East Nusa Tenggara Province. This research uses a qualitative descriptive method. Data sources include primary data and secondary data. Determining informants in this research used a purposive sampling technique, namely a technique for sampling data sources with certain considerations. The data was analyzed qualitatively to describe the application of fingerprints in enforcing employee discipline at the BAPPELITBANGDA Office of East Nusa Tenggara Province.

The theory used in this research is Work Discipline. Work discipline is an attitude of respect, respect, obedience and obedience to applicable regulations both written and unwritten and being able to carry them out and not avoiding accepting sanctions if an employee violates the duties and authority given to him. Indicators from the theory above are attendance, adherence to work standards, and leadership assertiveness. From the results of the analysis it can be concluded that: there are still some employees who are late for work and leave earlier than the specified time, sanctions given to employees who are disciplinary can be in the form of cutting allowances that apply to civil servants as well as receiving administrative sanctions in the form of written warnings, the firmness of the office leadership in enforcing the rules so that there are no more undisciplined employees, by continuing to give advice to employees and giving warning letters to employees who are not disciplined, and as for the problems that occur when using fingerprint machines, namely the machine does not respond or has an error and the network who are often disturbed.

Keywords: *Fingerprint, work discipline.*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, oleh karena berkat, penyertaan dan bimbingan-Nya, Penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Analisis Penerapan *Fingerprint* Dalam Menegakkan Kedisiplinan Pegawai Di Kantor BAPPELITBANGDA Provinsi Nusa Tenggara Timur”** ini dengan baik. Skripsi ini merupakan tugas akhir yang harus diselesaikan oleh penulis sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Ilmu pemerintahan pada Program Studi Ilmu Pemerintahan, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Penulis menyadari bahwa selama penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dorongan, serta bimbingan pemikiran dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk ini, penulis ingin mengucapkan limpah terima kasih kepada :

1. Rektor Universitas Katolik Widiya Mandira Kupang.
2. Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
3. Ketua Program Studi dan Sekretaris Ilmu Pemerintahan, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang
4. Ibu Veronika Ina Asan Boro, S.IP., M.Si, selaku dosen Pembimbing I yang telah mengorbankan tenaga, waktu, dan pikiran untuk memberikan pengarahan dan bimbingan bagi penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini..

5. Bapak Drs. Rodriques Servatius, M.Si, selaku dosen Pembimbing II yang telah mengorbankan tenaga, waktu, dan pikiran untuk memberikan pengarahan dan bimbingan bagi penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini..
6. Bapak Drs. Mikael Thomas Susu, M.Si selaku Penguji I, Bapak Drs. Frans Bapa Tokan, MA selaku Penguji II, Ibu Veronika Ina Asan Boro, S.IP., M.Si selaku Penguji III, dan Bapak Drs. Rodriques Servatius, M.Si selaku Sekretaris yang telah menguji dan memberikan masukan bagi penulis dari ujian proposal sampai ujian skripsi.
7. Bapak dan Ibu Dosen serta pegawai tata usaha program studi ilmu pemerintahan, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang dengan tulus membantu penulis dalam studi dan fasilitas sarana lainnya.
8. Narasumber dalam penelitian ini yaitu para pegawai BAPPELITBANGDA yang telah bersedia memberikan waktu, tenaga dan pikiran mereka untuk membantu penulis selama melakukan penelitian.
9. Keluarga besar di Manggarai, yang telah memberikan doa serta dukungan yang tulus kepada penulis.
10. Keluarga besar Mekon Indah Kupang, kakak Irma, Inda, Om Aldy, Om Vhil (alm), Thomas, kakak Etin, kakak Febry, Kakak Karin, Angel, Otik, Atik, Suci, Niva, Joy, Febry, Faren, Alvito, dan Inyo, yang selalu memberikan dukungan, motivasi, dan juga doa yang tulus.

11. Untuk semua sahabat saya Indri, Adit, Jenot, Bebet, Nita, Angel, Dio, Iwan, Igo, Incen, Dedi, Erwin, Irfan, Diano, Gun, dan Kevin yang sudah meluangkan waktu bersama melewati suka dan dukanya hidup di tanah rantau dimulai dari awal masuk perkuliahan sampai dengan proses penyelesaian skripsi ini.
12. Teman-teman seperjuangan Prodi Ilmu Pemerintahan angkatan 2020 dan seluruh pihak yang telah memberikan dukungan dan motivasi.
13. Terakhir, untuk diri saya sendiri. Fridolin Rilita Belot. Terimakasih sudah bertahan sejauh ini dan tidak menyerah dalam proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih banyak kekurangan serta masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat membutuhkan saran dan kritik yang membangun demi tercapainya kesempurnaan penulisan skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk kita semua.

Kupang, 2024

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
MOTO	iii
PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan	8
1.4 Manfaat	8
BAB II KERANGKA PEMIKIRAN	9
2.1 Tinjauan Pustaka	9
2.2 Tinjauan Teoritis	12
2.2.1 Disiplin Kerja.....	12
2.2.2 Fingerprint.....	17
BAB III METODE PENELITIAN	21
3.1 Metode Penelitian	21
3.2 Operasionalisasi Variabel	21
3.3 Teknik Pengumpulan Data	22
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	24
3.5 Populasi dan Sampel.....	24
3.6 Teknik Analisis Data.....	25
BAB IV RUANG LINGKUP DAN OBYEK PENELITIAN	26
4.1 BAPPELITBANGDA Provinsi Nusa Tenggara Timur	26
4.2 Obyek Penelitian.....	53
BAB V ANALISIS HASIL PENELITIAN.....	60
5.1 Kehadiran.....	60
5.2 Ketaatan Pada Standar Kerja.....	64
5.3 Ketegasan Pimpinan	68
BAB VI PENUTUP	76

6.1 Kesimpulan	76
6.2 Saran	78
DAFTAR PUSTAKA	81