

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, konsep dan indikator*. Pekanbaru; Zanafa
- Afianto dan Utami. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Divisi Marketing PT. Victory International Futures Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol 50(6): 58-67.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Grup Penerbit CV Budi Utama.
- Arief (2020). *Disiplin Kerja, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Ketahanan Pangan Dan Perikanan Kabupaten Buleleng*
- Girsang, L. B. (2018). *Pengaruh Pelatihan Dan Penilaian Kinerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mustika Rent) (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya)*.
- Hasibuan. *Sp.Melayu 2010 Manajemen Sumber daya Manusia:Jakarta*
- Hartono, Tommy, dan Mauli Siagian. 2020. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Bpr Sejahtera Batam." *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (Jmbi Unsrat)* 7(1):220– 37.
- Hizburrahman, H. A., Suherman, S., & Susita, D. (2023). Pengaruh Penempatan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT X. *SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi dan Akuntansi*, 1(5), 1207-1222.
- Indrasari, Meithiana. 2017. *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Edisi Asli. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Kusnanto, D. D. (2020). *Pengaruh Dsiplin kerja, Lingkungan Kerja dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Kesehatan Kabupaten Magelang (Doctoral dissertation, Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang)*.
- McShane & Von Glinow (2015). *Organizational Behaviour: Emerging Knowledge Global Realit*.

- Marihot T.E Hariandja (2013:92) Pengaruh Penempatan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Sks Bima
- Mangkunegara, A. A. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Maria larasakti (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Finansia Multi Finance Palembang.
- Muhammad Akbar (2021). Pengaruh Kompensasi, Iklim Kerja dan dan Penempatan Kerja PDAM Tirta Betuah Banyuasin.
- Nabawi.2019 Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Stres kerja Terhadap Kinerja Pegawai.
- Nasution, S., Parlaungan, A., & Hanum, F. (2023). Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin dan Pengalaman terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Bilah Hilir. REMIK: Riset dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer, 7(2), 1079-1090.
- Pa, L. K. Pengaruh Disiplin Kerja, Komunikasi, dan Pengawasan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Agung Berkat Bintatar Abadi Sunggal.
- Pohan, S. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja pada Pegawai Administrasi Politeknik Negeri Medan.
- Rochma, A. N. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) UPT Purwokerto. Tidak Diterbitkan. Skripsi. Purwokerto: Institut Agama Islam Negeri.
- Rahayu, R. P., & Sulaimiah, S. (2023). Pengaruh Penempatan Kerja, Pelatihan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Masbagik. ALEXANDRIA (Journal of Economics, Business, & Entrepreneurship), 4(2), 93-98.
- Komang Trisna (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Finansia Multi Finance Palembang
- Ratag (2016). Pengaruh Pelatihan, Fasilitas Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. United Tractors Cabang Manad.
- Syaputra, M., Kusworo, K., & Tahir, M. I. (2022). Pengaruh Penempatan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Sekretariat

- Daerah Kabupaten Kerinci Provinsi. *Visioner: Jurnal Pemerintahan Daerah di Indonesia*, 14(2), 121-135.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Group.
- Simamora, Henry. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gramedia, Jakarta
- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesembilan. Jakarta: Kencana
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke tujuh)*. Jakarta: Kencana Prenada Media
- Sinambela, Lijan Polta. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siswanto Sastrohadiwiryono, 2012, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia* Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, P, Sondang. 2016. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Tulang Bawang*.
- Sutrisno (2019). *Disiplin Kerja, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Ketahanan Pangan Dan Perikanan Kabupaten Buleleng*
- Siswanto, B. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia* Vol. 7 No. 2 Juni 2019, 7(2), 77–87.
- Syarifuddin Nasution (2023). *Pengaruh kemampuan kerja, Disiplin dan Pengalaman Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Bilah Hilir*.
- Sugiyono, D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan Tindakan*. Bandung: CV. Alfabeta
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Alfabeta.



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114

Jl. Prof Dr. Herman Johanes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.

Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 1037/WM.H16/SK.CP/2024

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Lucia Mafalda
NIM : 32119082
Fakultas/Prodi : Ekonomika dan Bisnis/ Manajemen (S1)
Dosen Pembimbing : 1. Jou Sewa Adrianus, SE, MM
2. David Manafe, SM, MM
Judul Skripsi : **Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan dan Penempatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Koperasi, Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Nusa Tenggara Timur**

Skripsi yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **25 (Dua Puluh Lima) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 04 September 2024

Kepala UPT Perpustakaan,

Silvester Suhendra, S.Ptk