

**PENGARUH PENGELONAAN KEUANGAN DAERAH, AKUNTABILITAS
DAN TRANSPARANSI TERHADAP KINERJA KEUANGAN PEMERINTAH
KOTA KUPANG DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
MODERASI**

TESIS

**Disusun guna memenuhi sebagai prasyarat mencapai derajat Magister
Program Studi Manajemen Keuangan Daerah**



Oleh

SONYA ATRISA MANTIKA

NIM. 811211056

**KONSENTRASI MANAJEMEN KEUANGAN DAERAH
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2023**

TESIS

**PENGARUH PENGELOLAAN KEUANGAN, AKUNTABILITAS DAN
TRANSPARANSI TERHADAP KINERJA KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH
KOTA KUPANG DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
MODERASI**

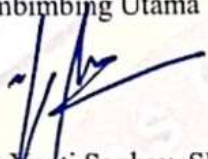
Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Magister Manajemen

Disusun Oleh:

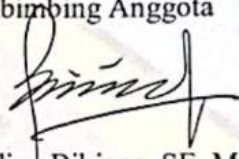
Nama : Sonya Atrisa Mantika
NIM : 811211056

Telah Disetujui Oleh:

Pembimbing Utama


Dr. Yolinda Yanti Sonbay, SE., M.Sc
NIDN: 08 180984 01

Pembimbing Anggota

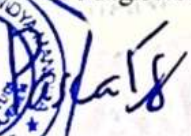

Rere Paulina Bibiana, SE., M.Si
NIDN: 08 180761 01

Kupang Juni 2024

Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Mandira

Mengesahkan,

Ketua Program Studi Magister Manajemen


P. Dr. Paskalis Seran, SVD, Dipl. Theol., MBA
NIDN: 08 260476 03

TESIS

PENGARUH PENGELOLAAN KEUANGAN, AKUNTABILITAS DAN
TRANSPARANSI TERHADAP KINERJA KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH
KOTA KUPANG DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
MODERASI

Disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Sonya Atrisa Mantika
NIM : 811211056
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Keuangan Daerah

Telah Dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada Tanggal, 10 Juni 2024

Dan dinyatakan LULUS

Dewan Penguji :

Ketua

Dr. Yolinda Yanti Sonbay, SE., M.Sc
NIDN: 08 180984 01

Sekretaris

Rere Paulina Bibiana, SE., M.Si
NIDN: 08 180761 01

Anggota:

- 1 Dr. Stanis Man, SE., M.Si
- 2 Jou Sewa Adrianus, SE., MM
- 3 Dr. Yolinda Yanti Sonbay, SE., M.Sc

Kupang, Juni 2024

Mengesahkan

Dr. M. E. Perseveranda, SE., M.Si
NIDN: 08 190667 03

P. Dr. Faskalis Serau, SVD, Dipl. Theol., MBA
NIDN: 08 260476 03

SERTIFIKASI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Sonya Atrisa Mantika
NIM : 811211056
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Keuangan Daerah
Judul Tesis : **PENGARUH PENGELOLAAN KEUANGAN,
AKUNTABILITAS DAN TRANSPARANSI
TERHADAP KINERJA KEUANGAN PEMERINTAH
DAERAH KOTA KUPANG DENGAN BUDAYA
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

Menyatakan bahwa tesis yang saya ajukan dan saya susun ini adalah hasil karya saya sendiri yang belum pernah disampaikan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang atau pada Program Studi di Universitas lain. Karya ini adalah milik saya, oleh karena itu pertanggung jawabannya berada sepenuhnya pada diri saya.

Kupang, Juni 2024



Sonya Atrisa Mantika

MOTTO

“Tak Perlu Ragu Untuk Melangkah, Tuhan Yesus Pasti Tuntun
Sampai Garis Akhir, serta Berjalanlah Bersama Tuhan Sampai Tuhan
Berkata Inilah Waktunya”

Persembahan

Tesis ini dipersembahkan untuk:

Yang terutama Tuhan Yesus dan Bunda Maria

Yang tercinta Bapa Yoseph Arimatea dan Mama Emiyati

Sophiana

Yang tersayang Kaka Oktovianus Jerry Seba, Gracelian

Septimawarni dan Trion Woda

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis ini.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Pater Dr. Philipus Tulle SVD, Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah memberikan kesempatan, fasilitas dan pelayanan kepada penulis untuk mengikuti pendidikan Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis.
2. Dr. M.E. Perseveranda, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah memberikan dukungan.
3. Ketua Program Studi Magister Manajemen P. Dr. Pskalis Seran, SVD. Dipl Theol, MBA beserta Seluruh Dosen dan staff Universitas Widia Mandira Kupang khususnya Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis yang berupaya selalu memberikan kami manfaat terbaik dalam proses perkuliahan hingga selesai.
4. P. Dr. Philipus Tulle SVD dan ibu Anggraeny Paridy, SE, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan.
5. Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si dan Dr. Yolinda Yanti Sonbay, SE, M.Sc selaku dosen penguji yang mengarahkan penulis selama penyusunan tesis ini.
6. Pimpinan dan pegawai/Karyawan pada Kantor BKPSDM Kabupaten Kupang yang telah memberikan ijin dan memberikan bantuan baik dalam bentuk informasi, data, motivasi, nasehat

dan saran kepada penulis sehingga penulis mendapatkan banyak pengetahuan sebagai bahan pendukung dalam penulisan dan penyusunan Tesis ini.

7. Terkhusus untuk kedua orang tua yang sangat disayangi, Bapak Adrianus Lubalu dan Ibu Siane Yublina Lubalu-Amheka serta Kaka Bu dan Iki. Terima kasih atas kasih sayang, didikan, nasihat dan semangat untuk menuntut ilmu serta semua hal yang kalian tanamkan kepada Saya. Rasa sayang yang teramat sangat dari kalian selalu menjadi motivasi bagi Saya untuk dapat terus semangat dan berusaha menjadi pribadi yang berguna bagi semua orang.
8. Terima kasih untuk rekan Mahasiswa Pascasarjana Magister Manajemen Angkatan 37, atas masukan, semangat dan kebersamaan selama menjalankan perkuliahan. Semoga ilmu yang kita dapatkan menjadi berkah dan bermanfaat.
10. Terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan Tesis ini yang tidak dapat ditulis satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan Tesis ini masih banyak kekurangan dan kesalahan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan Tesis ini. Akhir kata, penulis berharap semoga Tesis ini dapat bermanfaat bagi penulis pribadi dan para pembaca.

Kupang, Juli 2024

Penulis

ABSTRAK

Tesis ini berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Bkpsdm) Kabupaten Kupang” ditulis oleh Beby Minda Suharti Lubalu, NIM 811212019, dibimbing oleh P. Dr. Philipus Tulle, SVD sebagai pembimbing utama dan Anggraeny Paridy, SE, M.Si sebagai pembimbing anggota. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Bkpsdm) Kabupaten Kupang. Diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi ilmu pengetahuan dalam bidang manajemen sumber daya manusia dalam rangka memberikan solusi bagi perbaikan kinerja dalam organisasi atau instansi demi peningkatan kinerja organisasi. Penelitian ini bersifat kuantitatif dan populasinya sebanyak 77 orang dari seluruh pegawai. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif dan data kualitatif dikelompokkan menjadi data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data penelitian ini adalah dengan kuesioner dan studi dokumentasi

Gambaran tentang kinerja, disiplin kerja, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan transformasional di BKPSDM Kabupaten Kupang Baik, dilihat dari capaian kinerja yang mengalami peningkatan, disiplin kerja lebih ditekankan pada tingkat absensi / kehadiran jam masuk kerja, taat terhadap aturan-aturan yang berlaku, budaya organisasi pada BKPSDM Kabupaten Kupang, perilaku pegawai secara individu sangat peduli terhadap hasil kerjanya sehingga kegiatan dalam pekerjaannya dikantor menjadi optimal dan tepat waktu dan gaya kepemimpinan yang diterapkan ini lebih menekankan pada partisipasi anggota tim dalam pengambilan keputusan dan terlaksana baik. Pemimpin akan meminta pendapat dan saran dari seluruh anggota tim sebelum membuat keputusan. dengan gaya kepemimpinan yang baik seperti ini bisa memperkuat keterlibatan antara anggota tim dan mendorong terciptanya lingkungan kerja yang kooperatif dan produktif.

Disiplin kerja dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya koefisien regresi pada variabel disiplin kerja secara parsial mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan demikian hipotesis diterima. Budaya organisasi dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya koefisien regresi pada variabel budaya organisasi secara parsial (individu) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan demikian hipotesis diterima. Gaya kepemimpinan dapat disimpulkan bahwa H_0 diterima dan H_a ditolak, artinya koefisien regresi pada variabel gaya kepemimpinan secara parsial (individu) tidak mempunyai pengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan demikian hipotesis diterima. Disiplin kerja, budaya organisasi dan Gaya kepemimpinan transformasional secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai BKPSDM Kabupaten Kupang, dengan demikian hipotesis alternatif diterima.

Kata kunci : Kinerja Pegawai, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan

ABSTRACT

The thesis, entitled “The Impact of Work Discipline, Organizational Culture and Transformational Leadership Styles on the Performance of Officers in the Human Resources Development Authority (Bkpsdm) of Kupang District” was written by Beby Minda Suharti Lubalu, NIM 811212019, guided by P. Dr. Philipus Tulle, SVD as principal mentor and Anggraeny Paridy, SE, M.Si as member mentor. This study aims to find out the impact of Work Discipline, Organizational Culture and Transformational Leadership Styles on the Performance of Officers in the Human Resource Development Agency (Bkpsdm) of Kupang District. It is expected to contribute to science in the field of human resources management in order to provide solutions for improvement of performance in an organization or agency to improve the performance of an organization. This research is quantitative and has a population of 77 people. The type of data used in this research is quantitative data and qualitative data is grouped into primary and secondary data. The data collection technique of this study is with questionnaires and documentation studies.

Images of performance, work discipline, organizational culture and transformational leadership styles in BKPSDM Kupang Baik district, seen from the achievement of performance that has been improved, the working discipline is more emphasized on the absence / presence of working hours, observance of the rules in force, the organization culture at BKPSDM Kupang District, the behaviour of the individual staff member is very concerned with the outcome of his work so that his work in the office becomes optimal and timely and the leadership style applied this emphasizes more on the participation of team members in decision-making and well-executed. Leaders will seek the opinions and advice of all team members before making decisions. With a good leadership style like this can strengthen engagement among team members and encourage the creation of a cooperative and productive working environment.

Work discipline can be concluded that H_0 is rejected and H_a is accepted, meaning that the regression coefficient on the variable of work discipline partially has a positive and significant influence on the performance of the employee, hence the hypothesis accepted. Working discipline, organizational culture and transformational leadership styles simultaneously influence the performance of BKPSDM officers in Kupang district, thus accepting alternative hypotheses.

Keywords: *Officer performance, Working discipline, Organizational culture, Leadership style*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
SERTIFIKASI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>.....	<i>ix</i>
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	13
1.3 Tujuan Penelitian	14
1.4 Manfaat Penelitian	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	17
2.1 Tinjauan Teoritis.....	17
2.1.1 Pengelolaan Keuangan Daerah	15
2.1.3 Akuntabilitas.....	20
2.1.4 Transparansi.....	23
2.1.5 Budaya Organisasi	29
2.1.6 Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah	34

2.1.7 Hubungan antara Kinerja Keuangan Daerah dengan Pengelolaan Keuangan, Akuntabilitas, Transparansi dan Budaya Organisasi	36
2.2 Penelitian Terdahulu	37
2.3 Kerangka Berpikir.....	40
2.4 Hipotesis	40
2.4.1 Pengaruh Pengelolaan Keuangan Terhadap Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah	40
2.4.2 Pengaruh Akuntabilitas Terhadap Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah	41
2.4.3 Pengaruh Transparansi Terhadap Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah	42
2.4.3 Pengaruh Pengelolaan Keuangan Daerah, Akuntabilitas dan Transparansi Terhadap Kinerja Keuangan dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi	43
2.4.4 Pengaruh Akuntabilitas Terhadap Kinerja Keuangan dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi.....	44
2.4.5 Pengaruh Transparansi Terhadap Kinerja Keuangan dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi	45
BAB III METODE PENELITIAN	47
3.1 Jenis Penelitian	47
3.2 Waktu dan Lokasi Penelitian	47
3.3 Populasi dan Sampel	47
3.4 Identifikasi Variabel	49
3.4.1 Variabel Independen	49
3.4.2 Variabel Moderasi	49
3.4.3 Variabel Dependen.....	49
3.4 Definisi Operasional	49
3.5 Jenis Data	51
3.5.1 Jenis Data Menurut Sifat	51

3.5.2 Jenis Data Menurut Sumber	52
3.6 Teknik Dan Alat Pengumpulan Data	52
3.6.1 Kuisoner	52
3.6.2 Alat Pengumpulan data	53
3.7 Metode Analisis Data	55
3.6.1 Analisis Statistik Deskriptif	55
3.6.2 Uji Instrumen	55
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	58
3.6.4 Analisis Regresi Linear Berganda	60
3.6.5 Moderating Regression Analysis (MRA)	61
3.6.6 Pengujian Hipotesis	62
3.6.7 Koefisien Determinasi (R ²)	64
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	57
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	57
4.1.2 Kondisi Geografis Daerah Kota Kupang	58
4.1.3 Visi dan Misi Pemerintahan Kota Kupang	58
4.1.4 Karakteristik Responden	59
4.2 Hasil Penelitian	60
4.2.1 Analisis Statistik Deskriptif	60
4.2.2 Analisis Statistik Inferensial	64
4.3 Pembahasan	70
4.3.1 Pengaruh Pengelolaan Keuangan Terhadap Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah.....	70
4.3.2 Pengaruh Akuntabilitas Terhadap Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah	72
4.3.3 Pengaruh Transparansi Terhadap Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah	74
4.3.4 Pengaruh Pengelolaan Keuangan Daerah Terhadap Kinerja	

Keuangan dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi	76
4.3.5 Pengaruh Akuntabilitas Terhadap Kinerja Keuangan dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi	77
4.3.6 Pengaruh Transparansi Terhadap Kinerja Keuangan dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi	80
4.3.7 Pengaruh Pengelolaan Keuangan Daerah, Akuntabilitas dan Transparansi Terhadap Kinerja Keuangan dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi	83
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	85
5.1 Simpulan	85
5.2 Saran	86
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	38
------------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	35
Tabel 3.1 Definisi Operasional	47
Tabel 4.1 Batas-Batas Kota Kupang	58
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	59
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	59
Tabel 4.5 Rekapitulasi Kategori Kriteria Variabel Pengelolaan Keuangan (X1)	60
Tabel 4.6 Rekapitulasi Kategori Kriteria Variabel Akuntabilitas (X2)	61
Tabel 4.7 Rekapitulasi Kategori Kriteria Variabel Transparansi (X3).....	62
Tabel 4.8 Rekapitulasi Kategori Kriteria Variabel Kinerja Keuangan (Y)	63
Tabel 4.9 Rekapitulasi Kategori Kriteria Variabel Budaya Organisasi (Z).....	64
Tabel 4.10 <i>Outer Loadings</i>	65
Tabel 4.11 <i>Discriminant Validity</i>	66
Tabel 4.12 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	67
Tabel 4.13 Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	67
Tabel 4.14 <i>Output Path Coefficients</i>	68
Tabel 4.15 Nilai R Square	70

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Kuisoner	65
-------------------------	----