

**PENGARUH MOTIVASI, PELATIHAN DAN SARANA PRODUKSI
TERHADAP KINERJA PETANI HORTIKULTURA DI
KECAMATAN MIOMAFFO BARAT KABUPATEN
TIMOR TENGAH UTARA**

TESIS



OLEH :

HIRONIMUS MAWO DOPO
NIM. 8112201025 MM

KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2023**

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH MOTIVASI, PELATIHAN DAN SARANA PRODUKSI
TERHADAP KINERJA KELOMPOK TANI HORTIKULTURA
DI KECAMATAN MIOMAFFO BARAT
KABUPATEN TIMOR TENGAH UTARA**

OLEH:

NAMA : HIRONIMUS MAWO DOPO

NIM : 8112201025 MM

Pembimbing Utama,



P. Dr. Philipus Tule, SVD

Pembimbing Anggota,



Drs. Ec. Gaudensius Djuang, MM

Kupang, Juni 2023

Mengesahkan

Ketua Program Studi Magister Manajemen,


Dr. Simon Sia-Niha, S.Pd, M.Si
NIDN : 0818116101

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH MOTIVASI, PELATIHAN DAN SARANA PRODUKSI TERHADAP KINERJA KELOMPOK TANI HORTIKULTURA DI KECAMATAN MIOMAFFO BARAT KABUPATEN TIMOR TENGAH UTARA

Disiapkan dan disusun oleh:

NAMA : HIRONIMUS MAWO DOPO

NIM : 8112201025 MM

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada Tanggal Juni 2023

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Dewan Penguji

Ketua,

P. Dr. Philipus Tule, SVD

Sekretaris,

Drs. E. Gaudensius Djuang, MM

Anggota :

1. Dr. M. E. Perseveranda, SE., M.Si

2. Anggraeny Paridy, SE., M.Si

3. P. Dr. Philipus Tule, SVD

Kupang, Juni 2023

Ketua Program Studi,

Dr. Simon Sia Niba, SE, M.Si
NIDN : 0818116701

SERTIFIKASI

Saya, **Hironimus Mawo Dopo** yang betanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa Tesis dengan judul: **Pengaruh Motivasi, Pelatihan dan Sarana Produksi terhadap Kinerja Kelompok Tani Hortikultura di Kecamatan Miomafo Barat Kabupaten Timor Tengah Utara**, adalah hasil karya saya sendiri yang belum pernah disampaikan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen (MM) Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang atau program lainnya. Karya ilmiah ini murni milik saya, oleh karena itu, pertanggungjawabannya berada sepenuhnya pada diri saya.

Peneliti,

Meterai Rp 10.000

Hironimus Mawo Dopo

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

Di dalam kasih tidak ada ketakutan, kasih yang sempurna melenyapkan ketakutan, sebab ketakutan mengandung hukuman dan barang siapa takut, ia tidak sempurna di dalam kasih (I Yohanes 4 : 18)

PERSEMBAHAN :

Tesis ini dipersembahkan untuk :

- Bapa, Putera, Roh Kudus dan Bunda Maria sebagai pujian dan rasa syukur atas rahmat yang saya terima.
- Bapak Thomas Doyo (Alm), mama Yuliana Lado dan semua kakak-kakak yang dengan caranya masing-masing telah membantu menyelesaikan seluruh proses kuliah.
- Carolina Aurelia Lado Doyo sebagai motivator.
- Almamater terinta Unwira Kupang dan teman-teman Magister Manajemen konsentrasi Sumber Daya Manusia angkatan 35.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, karena atas rahmat dan berkatnya, tesis dengan judul: Pengaruh Motivasi, Pelatihan dan Sarana Produksi terhadap Kinerja Kelompok Tani Hortikultura di Kecamatan Miomafo Barat Kabupaten Timor Tengah Utara, dapat diselesaikan penulisannya dengan baik. Penelitian ini sebagai salah satu persyaratan untuk meraih gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Tesis ini disadari masih jauh dari sebuah karya yang dapat dikatakan sempurna dan banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, perkenankan pada kesempatan ini dihaturkan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Pater Dr. Philipus Tule, SVD selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas untuk dapat mengikuti dan menyelesaikan pendidikan di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Bapak Jou Sewa Adrianus, SE, M.M sebagai Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan dukungan, motivasi serta pelayanan administrasi akademik selama kuliah di Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
3. Bapak Dr. Simon Sia Niha, SE., M.Si. sebagai Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang dan Ibu Dr. Henny

A. Manafe, SE., M.M. sebagai Sekretaris Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian dan penyusunan tesis, serta pelayanan administrasi akademik selama proses kuliah maupun penyelesaian tesis ini.

4. Pater Dr. Philipus Tule, SVD selaku Dosen Pembimbing Utama dan Bapak Drs.Ec. Gaudensius Djuang, M.M selaku Dosen Pembimbing Anggota, dengan segala kebaikannya telah meluangkan waktu, pikiran, tenaga dan perhatian untuk membimbing, memotivasi serta memberikan arahan, sehingga tesis ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Ibu Dr. M.E. Perseveranda, SE., M.Si selaku Dosen Penguji I dan Ibu Anggraeny Paridy, SE. M.Si selaku Dosen Penguji II yang telah memberikan banyak masukan, perbaikan serta motivasi, sehingga tesis ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Seluruh Staf Pengajar pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama kuliah, sehingga sangat berguna dalam menunjang penelitian dan penulisan tesis ini.
7. Seluruh Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomika dan Bisnis, terkhusus Bagian Administrasi Program Studi Magister Manajemen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan pelayanan administrasi selama proses perkuliahan, maupun dalam penelitian, penulisan, dan ujian tesis ini.

8. Seluruh petani Holtikultura yang tergabung dalam kelompok tani di Kecamatan Miomaffo Barat, Kabupaten Timor Tengah Utara, yang telah membantu dari awal pengumpulan data hingga penyelesaian penelitian ini.
9. Orang tua dan keluarga serta semua pihak yang telah memberikan dukungan dan bantuannya, sehingga tesis ini dapat diselesaikan dengan baik.
10. Carolina Aurelia Lado Dapo yang selalu menjadi motivator untuk menyelesaikan penelitian ini.
11. Teman-teman Angkatan 35 Magister Manajemen Unwira Kupang yang telah bersama-sama selama masa perkuliahan dan selalu saling mendukung dalam proses penyelesaian penelitian tesis ini.

Tesis ini disadari masih jauh dari sempurna, oleh karena itu semua masukan dan saran dari berbagai pihak akan diterima guna perbaikan penulisan karya ilmiah di waktu yang akan datang. Semoga dengan adanya penulisan tesis ini, dapat memberikan pengalaman yang berguna bagi pribadi penulisnya, dan bagi seluruh petani holtikultura di Kecamatan Miomaffo Barat, serta menjadi referensi bagi para peneliti/penulis, di masa yang akan datang.

Kupang, Juni 2023.

Penulis

ABSTRAK

Tesis berjudul "Pengaruh Motivasi, Pelatihan dan Sarana Produksi terhadap Kinerja Kelompok Tani Hortikultura di Kecamatan Miomafo Barat Kabupaten Timor Tengah Utara" ditulis oleh Hironimus Mawo Dapo NIM 8112201025, dibimbing oleh P. Dr. Philipus Tule, SVD dan Drs.Ec. Gaudensius Djuang, MM.

Karakteristik petani yang masih mengandalkan pengolahan lahan secara tradisional, minimnya informasi tentang teknologi pertanian dan keterbatasan sarana produksi pertanian yang moderen menyebabkan rendahnya produksi dan pendapatan hasil pertanian. Hasil produksi tanaman hortikultura dari tahun 2017-2021 selalu mengalami fluktuasi atau naik dan turun secara bervariasi. Tujuan penelitian ini adalah: 1) untuk mengetahui gambaran tentang motivasi, pelatihan, sarana produksi dan kinerja petani hortikultura di Kecamatan Miomaffo Barat, Kabupaten Timor Tengah Utara; 2) untuk mengetahui signifikansi pengaruh motivasi, pelatihan dan sarana produksi secara parsial terhadap kinerja petani hortikultura; dan 3) untuk mengetahui signifikansi pengaruh motivasi, pelatihan dan sarana produksi secara simultan terhadap kinerja petani hortikultura di Kecamatan Miomaffo Barat, Kabupaten Timor Tengah Utara.

Penelitian ini termasuk dalam kategori penelitian kuantitatif. Populasi berjumlah 1.542 petani dan sampel ditentukan dengan rumus Slovin yang berjumlah 94 responden. Pengumpulan data dilaksanakan dengan wawancara, kuisioner dan observasi. Analisis data dilakukan secara deskriptif dan inferensial.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa persepsi petani terhadap variabel motivasi, pelatihan, sarana produksi dan kinerja petani adalah baik. Sementara hasil analisis inferensial menunjukkan variabel motivasi (X_1), pelatihan (X_2) dan sarana produksi (X_3) masing-masing memiliki hubungan yang linear secara signifikan dengan kinerja petani hortikultura (Y). Hasil Uji t menunjukkan variabel motivasi, pelatihan dan sarana produksi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja petani hortikultura di Kecamatan Miomaffo Barat Kabupaten Timor Tengah Utara. Hasil Uji F menunjukkan bahwa variabel motivasi, pelatihan dan sarana produksi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja petani (Y). Berdasarkan *output model summary*, nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,629. Nilai ini menerangkan bahwa 62,9 % variabel kinerja petani hortikultura di Kecamatan Miomaffo Barat Kabupaten TTU merupakan kontribusi dari tiga variabel independen, yakni variabel motivasi (X_1), pelatihan (X_2) dan sarana produksi (X_3); sedangkan sisanya sebesar 37,1 %, dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan ke dalam penelitian ini.

Saran bagi pemerintah Kabupaten Timor Tengah Utara, agar memaksimalkan perannya dalam membantu proses usaha tani dengan memberikan motivasi, pelatihan dan sarana produksi, sehingga petani hortikultura di Kecamatan Miomaffo Barat Kabupaten Timor Tengah Utara dapat meningkatkan produksi usaha hortikultura dan pendapatannya, serta memperbaiki tingkat kesejahteraan petani. Bagi peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja petani, sehingga menghasilkan kesimpulan yang lebih baik.

Kata kunci: kinerja, motivasi, pelatihan, sarana produksi

ABSTRACT

The thesis entitled “The Influence of Motivation, Training and Production Facilities on the Performance of Horticulture Farmer Groups in West Miomafo District, North Central Timor Regency” is written by Hironimus Mawo Dopo NIM 8112201025 and supervised by P. Dr. Philipus Tule, SVD and Drs.Ec. Gaudensius Djuang, MM.

The farming community in the study area continues to rely heavily on traditional land cultivation methods, faces limited access to agricultural technology, and lacks adequate modern production facilities—factors that collectively contribute to low productivity and agricultural income. Between 2017 and 2021, horticultural crop yields in the region have shown fluctuating trends. The objectives of this study are: (1) to describe the levels of motivation, training, production facilities, and the performance of horticultural farmers in West Miomafo Sub-District, North Central Timor Regency; (2) to examine the partial effects of motivation, training, and production facilities on farmer performance; and (3) to assess the simultaneous effects of these three variables on farmer performance.

This research adopts a quantitative approach. The study population comprises 1,542 horticultural farmers, from which a sample of 94 respondents was selected using Slovin’s formula. Data collection techniques included interviews, questionnaires, and direct observation. Both descriptive and inferential statistical methods were employed for data analysis.

Descriptive findings indicate that farmers generally hold favorable perceptions regarding motivation, training, production facilities, and their own performance. Inferential analysis reveals that each independent variable—Motivation (X1), Training (X2), and Production Facilities (X3)—has a statistically significant and positive linear relationship with the dependent variable, namely Farmer Performance (Y). The t-test results confirm that each variable individually exerts a significant and positive influence on performance. Additionally, the F-test results show that, collectively, the three independent variables also have a significant and positive impact on farmer performance. The coefficient of determination (R^2) obtained from the model summary is 0.629, indicating that 62.9% of the variation in farmer performance can be explained by the three independent variables, while the remaining 37.1% is attributed to other factors not included in this study.

Based on these findings, it is recommended that the local government of North Central Timor Regency enhance its role in supporting agricultural development through increased motivation, effective training programs, and improved access to production facilities. Strengthening these areas will help horticultural farmers in West Miomafo Sub-District to improve productivity and income, thereby contributing to their overall welfare. Future research is encouraged to incorporate additional variables in order to gain a more comprehensive understanding of the determinants of farmer performance.

Keywords: *performance, motivation, training, production facilities*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
SERTIFIKASI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
BAB II TELAAH PUSTAKA, KERANGKA BERPIKIR DAN	
HIPOTESIS	12
2.1 Sumber Daya Manusia	12
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	12
2.1.2 Fungsi Sumber Daya Manusia	13
2.1.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kualitas Sumber	

Daya Manusia.....	14
2.2 Kinerja	18
2.2.1 Pengertian Kinerja	18
2.2.2 Indikator Kinerja	19
2.2.3 Penilaian Kinerja	21
2.2.4 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	22
2.3. Motivasi	25
2.3.1 Pengertian Motivasi	25
2.3.2 Indokator Motivasi	27
2.3.3. Teori Motivasi	29
2.4. Pelatihan	39
2.4.1 Pengertian Pelatihan	39
2.4.2 Tujuan Pelatihan	40
2.4.3 Jenis – Jenis Pelatihan	44
2.4.4 Sasaran Pelatihan	44
2.4.5 Syarat-syarat Pelatihan	44
2.4.6 Dimensi-dimensi Program Pelatihan	45
2.5 Sarana Produksi	46
2.5.1 Pengertian Sarana Produksi	46
2.5.2 Indikator Sarana Produksi	48
2.5.3 Fungsi Sarana Produksi	50
2.6 Penelitian Terdahulu	51
2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis	54
2.8 Hipotesis Penelitian	55

BAB III METODE PENELITIAN	57
3.1. Populasi dan sampel.....	57
3.1.1. Populasi.....	57
3.1.2. Sampel.....	57
3.2. Identifikasi Variabel.....	59
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	59
3.4. Jenis Data	60
3.4.1 Jenis Data Menurut Sumber	60
3.4.2. Jenis Data Menurut Sifat	61
3.5. Teknik dan Alat Pengumpulan Data	61
3.5.1. Teknik Pengumpulan data	61
3.5.2. Alat Pengumpulan Data	62
3.6. Uji Instrumen	63
3.6.1 Uji Validitas	63
3.6.2 Uji Reliabilitas	64
3.7 Teknik Analisis Data	65
3.7.1 Metode Analisis Deskriptif	65
3.7.2 Metode Analisis Inferensial	66
3.7.2.1 Uji Asumsi Klasik	66
3.7.2.2 Analisis egressi Linear Beganda	68
3.7.2.3 Pengujian Hipotesis	69
3.7.2.4 Koefesien Determinasi	71
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	73
4.1. Hasil Penelitian	73

4.1.1 Gambaran Umum.....	73
4.1.1.1 Gambaran Lokasi Kecamatan Miomafo Barat.....	76
4.1.1.2 Kelompok Tani (Poktan) Hortikultura.....	78
4.1.1.3 Proses Usaha Hortikultura.....	79
4.1.2 Karakteristik Responden.....	84
4.1.3 Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	88
4.1.3.1 Uji Validasi.....	88
4.1.3.2 Uji Reliabilitas.....	91
4.1.4 Analisis Data.....	92
4.1.4.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	92
4.1.4.2 Analisis Statistik Inferensial.....	95
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	107
5.1 Kesimpulan.....	107
5.2 Saran.....	108
DAFTAR PUSTAKA.....	109
LAMPIRAN.....	116
Lampiran I Pertanyaan Wawancara.....	116
Lampiran II Kuesioner.....	117
Lampiran III Hasil Olah Data.....	128

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Produktifitas Hortikultura tahun 2017-2021	6
Tabel 3.1. Populasi dan Sampel Penelitian	58
Tabel 3.2. Operasional Variabel	59
Tabel 3.3. Skala Likert	63
Tabel 4.1. Deskriptif	75
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	84
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	85
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	86
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Luas Lahan	86
Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Jumlah Produksi	87
Tabel 4.6. Hasil Uji Instrumen Validitas Variabel Kinerja.....	89
Tabel 4.7 Hasil Uji Instrumen Validitas Variabel Motivasi	89
Tabel 4.8 Hasil Uji Instrumen Validitas Variabel Pelatihan.....	90
Tabel 4.9 Hasil Uji Instrumen Validitas Variabel Sarana Produksi.....	91
Tabel 4.10 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas	91
Tabel 4.11 Kategori Gambaran Kepuasan Kerja	92
Tabel 4.12 Kategori Gambaran Variabel Motivasi	93
Tabel 4.13 Kategori Gambaran Variabel Pelatihan	94
Tabel 4.14 Kategori Gambaran Variabel Sarana Produksi	95
Tabel 4.15 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	96
Tabel 4.16 Uji Linearitas.....	97
Tabel 4.17 Uji Multikolinearitas	98
Tabel 4.18 Analisis Linear Berganda.....	99

Tabel 4.19 Uji t (Parsial).....	101
Tabel 4.20 Uji F (Simultan)	103
Tabel 4.21 Koefisien Determinasi (R ²)	103

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Hierarki Kebutuhan Maslow	29
Gambar 2.2. Hubungan Hierarki Maslow dengan Teori ERG Alderfer	34
Gambar 2.3. Skema Kerangka Pikir Teoritik	55
Gambar 4.1. Peta Lokasi Kecamatan Miomaffo Barat	77
Gambar 4.2. Salah Satu Kelompok Tani (Poktan)	79
Gambar 4.3. Pengolahan Lahan Oleh Petani	80
Gambar 4.4. Pembuatan Bendeng.....	81
Gambar 4.5. Penanaman Bibit	81
Gambar 4.6. Perawatan Tanaman	82
Gambar 4.7. Panen Bawang Putih.....	83
Gambar 4.8. Pengolahan Pasca Panen Bawang Putih.....	83
Gambar 4.9. Uji Heterokedastisitas	99