

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPETENSI DAN
FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA KANTOR BADAN PERENCANAAN
PEMBANGUNAN RISET DAN INOVASI
DAERAH PROVINSI NTT**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelara Sarjana Manajemen**



OLEH

**KLAUDIANA VATMAWATI
NIM: 32121093**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2025**

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPETENSI DAN
FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN RISET DAN INOVASI
DAERAH PROVINSI NTT

Yang diajukan oleh :

Nama : Klaudiana Vatmawati
NIM : 32121093
Fakultas : Ekonomika dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : SDM

Skripsi ini telah disetujui dan diterima oleh Tim Pembimbing
Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang

Pembimbing I


Dr. Stanis Man, SE, M.Si
NIDN: 0818116101

Pembimbing II


David Manafe, SM., MM
NIDN: 1530129601

Kupang,2025

Ketua Program Studi Manajemen




Hedwig H. T. Lejap, SE, MM
NIDN : 1516109301

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui dan diterima dengan baik oleh Panitia Ujian Skripsi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

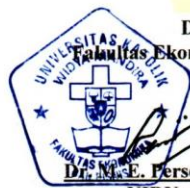
Yang diselenggarakan pada:

Hari/Tanggal : Selasa, 18 Maret 2025
Jam : 11:30 - 13:00 WITA
Tempat : *Conference Room*
Nama : Klaudiana Vatmawati
NIM : 32121093
Dinyatakan : **LULUS**

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

1. Ketua : Dr. Stanis Man, SE, M.Si
2. Sekretaris : David Manafe, SM, MM
3. Penguji I : Anggraeny Paridy, SE, M.Si
4. Penguji II : Mariano Firmansyah, SE, MM
5. Penguji III : Dr. Stanis Man, SE, M.Si

MENGETAHUI



Dekan
Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Dr. M. E. Perseveranda, SE, M.Si
NIDN: 0819066703



Ketua Program Studi
Manajemen

Hedwig H. T. Leiap, SE, MM
NIDN: 1516109301

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : Klaudiana Vatmawati

No Registrasi : 32121093

Fakultas/Program Studi : Fakultas Ekonomika dan Bisnis/ Akuntansi

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul :

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPETENSI DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN RISET DAN INOVASI DAERAH PROVINSI NTT

Adalah benar – benar karya saya sendiri dan apabila dikemudian hari ditemukan unsur-unsur plagiarisme, maka saya bersedia diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kupang, Agustus 2025



Klaudiana Vatmawati

MOTTO

**“Segala Sesuatu Dapat Kutanggung Didalam Dia Yang Memberi
Kekuatan KepadaKu”**

PERSEMBAHAN

Skripsi ini peneliti persembahkan untuk:

1. Orang tua tercinta Bapak Donatus Nambut dan Mama Anastasia Nimal yang membesarkan, mendidik, menjadi motivator, mendukung serta selalu mendoakan peneliti.
2. Saudara-saudari Kakak Rian Janu, Kakak Asti Yani, Kakak Anggela, Adek Femin, Adek Tomi, Adek Caca, Adek Fanya yang telah menjadi bagian dalam perjalanan hidup peneliti, juga seluruh keluarga yang telah membantu dan memotivasi peneliti selama proses perkuliahan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **"PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPETENSI DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN RISET DAN INOVASI DAERAH PROVINSI"**.

Skripsi ini merupakan tugas akhir yang harus diselesaikan oleh penulis sebagai salah satu syarat untuk meraih gelas Sarjana Manajemen pada program studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Penulis menyadari bahwa selama penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dorongan, serta bimbingan pemikiran dan berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung, untuk itu penulis ingin mengucapkan limpah terima kasih kepada:

1. P. Dr. Philipus Tule, SVD selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, karena telah memberikan kesempatan dan menyediakan fasilitas untuk mengikuti dan menyelesaikan Pendidikan di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Ibu Dr. M.E. Perseveranda, SE,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah membantu dalam segala urusan administrasi umum maupun akademik pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira.

3. Bapak Hedwigh H.T. Lejap, SE, MM dan Ibu Selfiana Goetha, SE, MM selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan motivasi dan masukan yang sangat membantu selama masa perkuliahan sampai pada akhir penulisan skripsi ini.
4. Bapak Dr. Stanis Man, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing I, yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan pikiran yang berharga, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Bapak David Manafe, SM., MM selaku Dosen Pembimbing II, yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan pikiran yang berharga, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
6. Ibu Anggraeny Paridy, S.E., M selaku penguji I dan Bapak Mariano Firmansyah, SM, MM selaku penguji II yang telah meluangkan waktu dan memberi masukan.
7. Seluruh Dosen Pengajar Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan serta bimbingan selama mengikuti perkuliahan.
8. Ibu Getrudis Kase, A.Md selaku kepala Tata Usaha, ibu Inda selaku Pegawai TU Prodi Manajemen dan seluruh staf Tata Usaha Fakultas Ekonomika dan Bisnis yang telah memberikan bantuan selama perkuliahan dan dalam segala urusan administrasi.
9. Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Riset dan Inovasi Daerah Provinsi NTT yang telah meluangkan waktu mengisi kuesioner yang diperlukan untuk menyelesaikan skripsi ini.

10. Orang tua tercinta Bapak Donatus Nambut dan Mama Anastasia Nimal yang telah mendidik dan membesarkan, serta memberikan doa, dukungan dan motivasi selama penyelesaian skripsi ini. Saudara - saudara yang sangat penulis sayangi yaitu Kakak Asti, Kakak Anggela, Kakak Rian Janu, , Adek Femin dan Adek Tomi yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan kepada penulis.
11. Terima kasih kepada sahabat saya Yasinta Wonga, Olin Jelita, Lidwin Bataona, Paskalia Ola, Priska Nimur dan Melkior Man karena telah berjuang bersama untuk meraih impian bersama, dan manjadi penghibur dikala susah dalam penyusunan skripsi ini.
12. Teman – teman Mahasiswa/I seperjuangan Angkatan 2021 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang dengan caranya masing-masing telah membantu dan memberikan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung selama kuliah dan penelitian skripsi.
13. Semua pihak yang telah membantu baik moril maupun materil, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
14. Akhir kata penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu dengan tulus dan rendah hati penulis mengharapkan kritik dan saran yang membantu demi penyempurnaan skripsi ini.

Kupang, Februari 2025

Klaudiana Vatmawati

ABSTRAK

Klaudiana Vatmawati, Nim 32121093: dengan judul skripsi **“Pengaruh Pengembangan Karir, Kompetensi dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Riset dan Inovasi Daerah Provinsi NTT”** di bawah bimbingan Bapak Dr. Stanis Man, SE,M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak David Manafe, SM., MM selaku Dosen Pembimbing II. Penelitian ini bertujuan untuk menjawab beberapa pertanyaan utama: Bagaimana gambaran mengenai pengembangan karir, kompetensi, fasilitas kerja dan kinerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Riset dan Inovasi Daerah Provinsi NTT, Apakah Pengembangan Karir secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Riset dan Inovasi Daerah Provinsi NTT; Apakah Kompetensi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Riset dan Inovasi Daerah Provinsi NTT; Apakah Fasilitas Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Riset dan Inovasi Daerah Provinsi NTT; dan Apakah Pengembangan Karir, Kompetensi dan Fasilitas Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Riset dan Inovasi Daerah Provinsi NTT.

Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Riset dan Inovasi Daerah Provinsi NTT yang berjumlah 108 orang.

Pengumpulan data yang digunakan yaitu: wawancara, dokumentasi dan kuesioner yang disebarlang langsung ke pegawai. Analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis statistik inferensial.

Hasil analisis deskriptif menggambarkan variabel pengembangan karir sebesar 81,4% (Kategori baik), variabel kompetensi sebesar 69,8% (kategori baik), variabel fasilitas kerja sebesar 73,4% (kategori baik) dan variabel kinerja pegawai sebesar 78,4% (kategori baik). Dengan demikian, semua variabel termasuk dalam kategori baik.

Hasil uji parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai yang ditunjukkan dengan nilai signifikan sebesar 0,033 lebih kecil dari Tingkat alfa yang digunakan 0,05. Hasil uji t variabel Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai yang ditunjukkan dengan nilai signifikan sebesar 0,017 lebih kecil dari Tingkat alfa yang digunakan 0,05. Hasil uji t variabel Fasilitas Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai yang ditunjukkan dengan nilai signifikan sebesar 0,000 lebih kecil dari Tingkat alfa yang digunakan 0,05. Uji Simultan menunjukkan Variabel Pengembangan Karir, Kompetensi dan Fasilitas Kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Pegawai diperoleh dari nilai signifikan $0,000 < 0,05$.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah Pengembangan Karir berpengaruh terhadap kinerja pegawai, Kompetensi berpengaruh terhadap kinerja pegawai, Fasilitas Kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Secara simultan Pengembangan Karir, Kompetensi dan Fasilitas Kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Pengembangan Karir, Kompetensi, Fasilitas Kerja, Kinerja Pegawai.

DAFTAR ISI

COVER	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Konsep Dasar Sumber Daya Manusia.....	9
2.2 Kinerja Karyawan	10
2.3 Pengembangan Karir	12
2.4 Kompetensi	15
2.5 Fasilitas Kerja	17
2.6 Penelitian Terdahulu	20

2.7 Kerangka Berpikir	22
2.8 Hipotesis.....	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	25
3.2 Populasi dan Sampel	25
3.3 Jenis Data	26
3.4 Teknik Pengumpulan Data	27
3.5 Definisi Operasional	28
3.6 Skala Pengukuran.....	29
3.7 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	30
3.8 Metode Analisis Data	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	40
4.1 Gambaran Umum Bapperida Provinsi NTT	40
4.2 Karakteristik Responden	48
4.3 Hasil Uji Instrumen Penelitian	50
4.4 Analisis Data	54
4.5 Pembahasan.....	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	74
5.1 Kesimpulan	74
5.2 Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA	77

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Gambaran Kinerja Badan Perencanaan Pembangunan Riset dan Inovasi Daerah Provinsi NTT Tahun 2022	4
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	29
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	49
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	49
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai	51
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir	52
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi.....	52
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Fasilitas Kerja.....	53
Tabel 4.8 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas	54
Tabel 4.9 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai	55
Tabel 4.10 Analisis Deskriptif Variabel Pengembangan Karir.....	57
Tabel 4.11 Analisis Deskriptif Variabel Kompetensi	58
Tabel 4.12 Analisis Deskriptif Variabel Fasilitas Kerja	59
Tabel 4.13 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	60
Tabel 4.14 Uji Linearitas	61
Tabel 4.15 Uji Multikolinearitas	62
Tabel 4.16 Uji Heteroskedastisitas.....	63
Tabel 4.17 Analisis Regresi Linear Berganda	64
Tabel 4.18 Hasil Uji Parsial	65
Tabel 4.19 Uji Simultan F	67
Tabel 4.20 Hasil Uji Determinasi R_2	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	23
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	45