

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa:

1. Hasil analisis deskriptif untuk masing-masing variabel diantaranya Pengembangan Karir bernilai 81,4% atau kategori baik, Kompetensi bernilai 69,8% atau kategori baik, Fasilitas Kerja bernilai 73,4% atau kategori baik dan Kinerja Pegawai bernilai 78,2% atau kategori baik.
2. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel Pengembangan Karir, Kompetensi dan Fasilitas Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Riset dan Inovasi Daerah Provinsi NTT.
3. Hasil uji F menunjukkan bahwa variabel Pengembangan Karir, Kompetensi dan Fasilitas Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Riset dan Inovasi Daerah Provinsi NTT.
4. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa variabel Pengembangan Karir, Kompetensi dan Fasilitas Kerja secara bersama-sama memberikan kontribusi sebesar 50,1% terhadap variabel Kinerja Pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Riset dan Inovasi Daerah Provinsi NTT. Sedangkan sisanya sebesar 49,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian, saran yang diajukan peneliti sebagai berikut:

1. Bagi Badan Perencanaan Pembangunan Riset dan Inovasi Daerah Provinsi NTT.

- 1) Terus meningkatkan program pengembangan karir yang komprehensif melalui Pendidikan, pelatihan dan promosi jabatan guna untuk meningkatkan kualitas serta kuantitas kerja pegawai demi mencapai target organisasi secara optimal.
- 2) Terus meningkatkan kualitas dan ketersediaan fasilitas kerja yang memadai guna mendukung efektivitas serta efisiensi kerja pegawai, sehingga dapat meningkatkan produktivitas dan hasil kerja yang lebih optimal dalam mencapai tujuan organisasi.
- 3) Terus meningkatkan pengembangan kompetensi pegawai melalui berbagai program kegiatan strategis yang berfokus pada peningkatan pengetahuan, pemahaman, serta keterampilan kerja, sehingga pegawai dapat menjalankan tugas dan tanggung jawabnya secara optimal dalam mencapai target organisasi.

2. Bagi Peneliti Baru

Bagi peneliti baru yang ingin melakukan penelitian, hendaknya lebih memilih penelitian pada variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai seperti motivasi kerja, budaya organisasi dan disiplin sehingga

dapat memberi gambaran yang baru terhadap kinerja pegawai pada Badan
Perencanaan Pembangunan Riset dan Inovasi Daerah Provinsi NTT.