

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari temuan penelitian dan analisis data, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan analisis deskriptif menunjukkan, persepsi pegawai terhadap Kompetensi (X1), Stres Kerja (X2), Lingkungan Kerja (X3), dan Kinerja Pegawai (Y) pada Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Provinsi Nusa Tenggara Timur menunjukkan hasil rata-rata responden mempunyai persepsi baik pada masing-masing variabel dengan rata-rata variabel adalah 84,65%, 87,48%, 85,57% dan 90,24%
2. Secara simultan, variabel Kompetensi (X1), stres kerja (X2), lingkungan kerja (X3), berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai (Y) pada Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Provinsi NTT
3. Secara parsial variabel Kompetensi (X1), Stres Kerja (X2), Lingkungan Kerja (X3) juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Provinsi NTT

B. Saran

1. Bagi Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Provinsi Nusa Tenggara Timur
 - a. Kompetensi Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Provinsi Nusa Tenggara Timur untuk dapat menyelenggarakan pelatihan dan *wokrshop* terkait isu-isu lingkungan terkini, teknologi pengelolaan dan kebijakan berkelanjutan, sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai.

Namun pada indikator kemampuan/keterampilan item pernyataan saya dapat menggunakan teknologi atau alat pendukung untuk meningkatkan kinerja harus ditingkatkan oleh Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Provinsi Nusa Tenggara Timur agar dapat meningkatkan kinerja setiap pegawai.

- b. Stres Kerja Bagi Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Provinsi Nusa Tenggara Timur untuk memberikan kebijakan internal yang mendorong kinerja pegawai, seperti fleksibilitas jam kerja bagi pegawai bagi Pegawai Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Provinsi Nusa Tenggara Timur. Namun pada indikator komunikasi item pernyataan komunikasi yang buruk di tempat kerja menyebabkan kesalahpahaman harus ditingkatkan oleh Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Provinsi Nusa Tenggara Timur agar dapat meningkatkan kinerja setiap pegawai.
- c. Lingkungan Kerja Bagi Pegawai Dinas lingkungan Hidup Dan Kehutanan Prov. Nusa Tenggara Timur untuk memberikan kebijakan yang dapat meningkatkan dan mendorong kinerja pegawai, seperti suasana kerja, fasilitas kerja bagi pegawai, dan keamanan lingkungan kerja bagi Pegawai Dinas Lingkungan Hidup dan KehutananProv. Nusa Tenggara Timur. Namun pada indikator keamanan lingkungan kerja item pernyataan sistem keamanan dilingkungan kerja menjamin keselamatan pegawai dari potensi resiko harus ditingkatkan oleh Dinas lingkungan Hidup Dan Kehutanan Prov. Nusa Tenggara Timur agar bisa meningkatkan kinerja setiap pegawai.