

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis penelitian dan pembahasan variabel Kepuasan Kerja, Motivasi, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai, maka dapat disimpulkan bahwa:

- 1 Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa persepsi variabel Kinerja Pegawai (Y), Kepuasan Kerja (X1), Motivasi (X2), dan Pengembangan Karir (X3) pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Nusa Tenggara Timur masuk dalam kategori sangat baik.
- 2 Variabel Kepuasan Kerja (X1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) dengan nilai signifikansi 0,000 (lebih kecil dari 0,05).
- 3 Variabel Motivasi (X2) secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) dengan nilai signifikansi 0,875 (lebih besar dari 0,05).
- 4 Variabel Pengembangan Karir (X3) secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) dengan nilai signifikansi 0,726 (lebih besar dari 0,05).
- 5 Variabel Kepuasan Kerja (X1), Motivasi (X2), dan Pengembangan Karir (X3) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini dibuktikan dengan nilai F-hitung

sebesar 59,257 dengan taraf signifikansi 0,000 (karena nilai probabilitas $< 0,05$).

B. Saran

1 Kepuasan Kerja

Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi NTT perlu meningkatkan kualitas lingkungan kerja dan sistem penghargaan untuk mempertahankan kepuasan kerja pegawai. Misalnya, dengan memberikan insentif yang kompetitif, memperbaiki fasilitas kerja, dan memastikan hubungan kerja yang harmonis antar pegawai.

2 Motivasi

Meskipun motivasi secara statistik tidak signifikan, organisasi tetap perlu memperbaiki sistem *reward* dan pengakuan untuk meningkatkan semangat kerja. Contohnya dengan memberikan apresiasi non-material (penghargaan kinerja, peluang promosi) dan memastikan komunikasi dua arah antara atasan dan bawahan.

3 Pengembangan Karir

Dinas perlu menyusun program pengembangan karir yang lebih terstruktur, seperti:

- a. Pelatihan berbasis kompetensi sesuai kebutuhan pegawai.
- b. Sistem promosi yang transparan untuk meningkatkan kepercayaan pegawai.
- c. Program mentoring untuk membangun keterampilan jangka panjang.

4. Perbaiki Sistem Evaluasi

Organisasi disarankan untuk melakukan *assessment* berkala terkait kepuasan kerja, motivasi, dan kebutuhan pengembangan karir pegawai guna memastikan kebijakan yang diterapkan efektif dalam meningkatkan kinerja.