

DAFTAR PUSTAKA

- (Nanariain et al., 2024) (2024) ‘Nanariain, D., Sanusi, A., Supriadi, B., & Atika, A. (2024). pengaruh adaptabilitas perhatian karier dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerjaKnE Social Sciences. <https://doi.org/10.18502/kss.v9i28.17208>’.
- (Ogi et al., 2024) (2024) ‘Ogi, I., Komalasari, Y., Tri, R., Santoso, P. B., Ngurah, G., & Adinegara, J Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Fleksibilitas Kerja terhadap Kinerja dan Kepuasan Karyawan sebagai Mediasi <https://d>’, pp. 20–27.
- Aghnia, S.A. and Sunarsi, D. (2023) ‘Pengaruh Komitmen Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai’, *Lensa Ilmiah: Jurnal Manajemen dan Sumberdaya*, 2(2), pp. 30–34. doi:10.54371/jms.v2i2.287.
- Akbar Abbas, S. (2023) ‘Faktor-Faktor Pendorong Motivasi Dan Perannya Dalam Mendorong Peningkatan Kinerja: Tinjauan Pustaka’, *BALANCA : Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, 5(1), pp. 45–54. doi:10.35905/balanca.v4i1.4295.
- Alfina Salsabila and Ratnawaty Marginingsih (2024) ‘Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Multicentral Aryaguna’, *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen dan Inovasi Riset*, 2(4), pp. 293–305. doi:10.61132/lokawati.v2i4.1053.
- Balerina, et al (2023) ‘Analisis Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. Tirta Investama)’, *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Enam-Enam Kendari*, 1(2), pp. 401–407. Available at: <https://doi.org/10.572349/neraca.v1i2.163%0Ahttps://jurnal.kolibi.org/index.php/neraca/article/view/163>.
- Djali (2021) *Metodologi Penelitian Kuantitatif (n.p.): Bumi Aksara*.
- Ena, Z. and Djami, S.H. (2021) ‘Peranan Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Minat Personel Bhabinkamtibmas Polres Kupang Kota’, *Among Makarti*, 13(2), pp. 68–77. doi:10.52353/ama.v13i2.198.
- Fitri, A.O. (2024) ‘Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas di Industri Kreatif’, *Indo-Fintech Intellectuals: Journal of Economics and Business*, 4(3), pp. 1034–1046. doi:10.54373/ifijeb.v4i3.1517.

- Galla, C. *et al.* (2020) 'Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening Pada Pt Pln (Persero) Uip Sulbagut', *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (Jmbi Unsrat)*, 7(3), pp. 342–353.
- Gazalba.s (2010) . 'Ilmu Dokumentasi. Jakarta: Balai Pustaka.', 7, pp. 9–11.
- Ghozali (2021) 'Aplikasi Analisis Multivariate'.
- Glorianismus, F.Y. *et al.* (2023) 'Humantech Jurnal Ilmiah Multi Disiplin Indonesia', *Jurnal Ilmiah Multi Disiplin Indonesia*, 1(9), pp. 1278–1285.
- Hakim, S.A. (2023) 'Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karier Di PLN Up3 Muaro Bungo', *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan (Mankeu)*, 12(02), pp. 454–466.
- Hasibuan (2020) 'Hasibuan, M. S. P. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi). Bumi Aksara', p. 1530.
- Hilmi, R.Z., Hurriyati, R. and Lisnawati (2021) 3(2), pp. 91–102.
- In Meida Yasmin, S. *et al.* (2024) 'Literature Review: Pengembangan Karir Yang Efektif Di Era 4.0', *Journal of Management and Creative Business (JMCBUS)*, 2(3), pp. 37–53. Available at: <https://doi.org/10.30640/jmcbus.v2i3.2647>.
- Isnan, M. *et al.* (2022) 'Pengaruh Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan', *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(2), pp. 138–146. doi:10.55208/aj.v2i2.49.
- Jahidah Islamy, F. (2019) 'Pengaruh Kepuasan Kerja Kayawan Terhadap Kinerja Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun (Studi Kasus pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun Tahun 2019)', *Jurnal Indonesia Membangun*, 18(2), pp. 30–44. Available at: <https://jurnal.inaba.ac.id/>.
- Jalaludin, A. *et al.* (2024) 'Pengaruh Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Karya Prima Usahatama Jakarta ARTICLE INFO ABSTRACT', *Cakrawala: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, 1(1), pp. 10–18. Available at: <https://jurnalamanah.com/index.php/cakrawala/index>.
- JASMINE, K. (2023) *Penambahan Natrium Benzoat Dan Kalium Sorbat (Antiinversi) Dan Kecepatan Pengadukan Sebagai Upaya Penghambatan Reaksi Inversi Pada Nira Tebu*, 10(September), pp. 233–237.
- Kinerja, T. *et al.* (2024) 'Website: <https://journalpedia.com/1/index.php/jmbm>',

6(3).

- Kurniawan, ignatius S. (2021) 'Peningkatan Produktivitas: Peran Kemampuan, Lingkungan, dan Motivasi Pada Azzahra Moslem Wear Yogyakarta.', *Jurnal Produktivita*, p. 8.
- Levis (2010) 'Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Anggota Ditlantas Kepolisian Daerah Ntt', *Ultima Management: Jurnal Ilmu Manajemen*, 13(1), pp. 148–163. doi:10.31937/manajemen.v13i1.2046.
- Mangkunegara (2022) 'Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT Remaja Rosdakarya.'
- Manoppo et al., 2021 (2021) 'Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kopetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Finansia Multi Finance Cabang Kota Palopo Pilda Pageno', *Repository UPT perpustakaan*, pp. 1–10.
- Mawardi, S. et al. (2024) 'Implementasi Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai...', *Jurnal Mirai Management*, 9(1), p. 849.
- Nining, A., S., Jaenab and Wulandari (2023) 'Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Bima', *Trending: Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen*, 1(4), pp. 392–405. Available at: <https://doi.org/10.30640/trending.v1i4.1723>.
- Nurnaeni, U. (2021) 'Gambaran Kinerja Dan Keterikatan Kerja Pada Pegawai Pengelola Barang/Jasa Pemerintah', *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, 1(2), p. 473. doi:10.24912/jmishumsen.v1i2.1474.
- Nyo, K.E.N. and Tuban, B.I. (2024) 'Peran fungsi manajemen sumber daya manusia dalam peningkatan produktivitas dan kepuasan konsumen pengolahan ikan laut di ken nyo bi tuban', 1(02), pp. 137–147.
- Parimita, W., Wahda, L.A.A. and Handaru, A.W. (2020) 'Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Pos Indonesia (Persero) Bekasi', *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 6(1), pp. 326–350. doi:10.21009/jrmsi.006.1.01.
- Publik, A. et al. (2024) '1652-1659+Pengaruh+Motivasi+Terhadap+Kinerja+Karyawan+(Artikel+Kuliah+Kerja+Lapangan)', 3, pp. 1652–1659.
- Putra, I.C. (2022) 'Jurnal Al-Iqtishad Edisi 18 Volume 2 Tahun 2022 Putra Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Balai Bahasa Provinsi Riau', *Ilham Chanra Putra*, 2, pp. 158–173.
- Putri Primawanti, E. and Ali, H. (2022) 'Pengaruh Teknologi Informasi, Sistem

- Informasi Berbasis Web Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Executive Support Sistem (Ess) for Business)', *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(3), pp. 267–285. doi:10.31933/jemsi.v3i3.818.
- Rambe, A.K. (2020) 'Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Candika Wastu Pramathana)', *Skripsi*, pp. 1–121. Available at: https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/52163/1/ALIM_KHOIRUDDIN_RAMBE-FEB.pdf.
- Sedarmayanti (2020) 'The Effect of Career Development, Training and Motivation on Employees performance of PT. AIR Manado', *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi*, 6(1), pp. 341–350.
- Siagian, S. (2023) *Bahan 1 Manajemen Sumber Daya Manusia pa (1)*. Revisi. Edited by M.M. Mita. Semarang.
- Simarmata, J. (2021) 'Peran Mediasi Human Capital dan Kinerja Individu dalam Hubungan Praktek MSDM dengan Kinerja Organisasi', *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 6(2), p. 383. doi:10.33087/jmas.v6i2.300.
- Suardi (2020) 'Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai', *Jurnal Menara Ekonomi*, 6(1), pp. 96–102.
- Suciati, O.D., Hidayat, R. and Azizah, A.N. (2022) 'Analisis Kinerja Pegawai dalam Memberikan Pelayanan Administrasi di Kecamatan Majalaya Kabupaten Karawang', *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (Jmbi Unsrat)*, 9(2), pp. 657–662. doi:10.5281/zenodo.6358138.
- Sugiharjo, R.J. and Rustinah (2021) 'Pengaruh Perencanaan Karir, Pengembangan Karir Karyawan, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Jambuluwuk Puncak Resort', *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 3(3), pp. 444–454.
- Sugiono (2016) 'Pengaruh Kepuasan Gaji, Promosi Jabatan, Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan RSUD GMIM Pancaran Kasih Manado', *Jurnal EMBA*, 4(4), pp. 932–951.
- Sugiyono (2009) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono (2014) 'Pengaruh Pengawasan, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Banda Aceh', *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 6(2), pp. 71–81.

doi:10.35870/jemsi.v6i2.340.

Suryawan, I.N. and Salsabilla, A. (2022) 'Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan', *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), p. 137. doi:10.37905/aksara.8.1.137-146.2022.

Sutrisno (2021) 'Manajemen Sumber Daya Manusia. Prenadamedia Group', p. 110.

Tambunan, H.N. and Pandiangan, S.M.T. (2024) 'Pengaruh Kegunaan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi', *AKADEMIK*, 4(2), pp. 650–658. doi:10.37481/jmh.v4i2.993.

Taruh, F. (2020) 'Motivasi Kerja (Meniti Suara Hati Menolak Perilaku Korupsi). Deepublish.'

Usman (2020) 'Metode analisis data. In Jurnal Ilmu Pendidikan', 7(2).

Zainuddin, M.Z. (2023) '3,204 > T', pp. 174–188.

Zega, Y. (2022) 'Pengaruh Kinerja Kepegawaian Dalam Administrasi Perkantoran', *Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Ekonomi*, 1(1), pp. 63–69. doi:10.56248/jamane.v1i1.14.



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114

Jl. Prof Dr. Herman Johanes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.

Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 0929WM.H16/SK.CP/2025

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Valentino Luturira Savio
NIM : 32121064
Fakultas/Prodi : Ekonomika dan Bisnis/Manajemen (S1)
Dosen Pembimbing : 1. Dr. Stanis Man SE, MSi
2. Apryanus Fallo SE, MM
Judul Skripsi : **PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DINAS KEARSIPAN DAN
PERPUSTAKAAN PROVINSI NUSA TENGGARA
TIMUR**

Skripsi yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **17 (Tujuh Belas) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 12 Agustus 2025

Kepala UPT Perpustakaan,



Silvester Suhendra, S.Ptk.