

**PENGARUH KEPERCAYAAN DIRI, BUDAYA ORGANISASI  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PROFESIONALISME  
ANGGOTA KEPOLISIAN POLDA NUSA TENGGARA TIMUR  
DENGAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana  
Manajemen**



**OLEH:**

Raimundus Andreano Lay  
32121027

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA  
KUPANG  
2025**

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KEPERCAYAAN DIRI, BUDAYA ORGANISASI  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PROFESIONALISME  
ANGGOTA KEPOLISIAN POLDA NUSA TENGGARA TIMUR  
DENGAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Yang Diajukan Oleh

Nama : Raimundus Andreano Lay  
Nim : 32121027  
Fakultas : Ekonomika dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Telah disetujui oleh pembimbing Fakultas Ekonomika dan Bisnis  
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang

Dosen Pembimbing I

  
Anggraeny Paridy, SE, M.Si  
NIDN: 0011036501

Dosen Pembimbing II

  
Stefanie N. B. Burin, SE, MM  
NIDN: 1503089601

Kupang.....2025

Ketua Program Studi Manajemen



  
Hedwigh H. T. Lejap, SE, MM  
NIDN: 1516109301

### LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui dan diterima dengan baik oleh Panitia Ujian  
Skripsi Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas  
Katolik Widya Mandira Kupang yang diselenggarakan pada:

Hari/Tanggal : Rabu, 11 Juni 2025  
Jam : 10.00-12.00 Wita  
Tempat : Biro Umum  
Atas Nama : Raimundus Andreano Lay  
No. Registrasi : 32121027  
Dinyatakan : LULUS

#### PANITIA PENGUJI SKRIPSI

1. Ketua : Anggraeny Paridy, SE, M.Si
2. Sekretaris : Stefanie N. B. Burin, SE, MM
3. Penguji I : Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si
4. Penguji II : Mariano Firmansyah, SM, MM
5. Penguji III : Anggraeny Paridy, SE, M.Si

(.....)  
(.....)  
(.....)  
(.....)  
(.....)

#### MENGETAHUI

Dekan

Fakultas Ekonomika dan Bisnis



Dr. M. E. Perseveranda, SE, M.Si  
NIDN: 0819066703

Ketua

Program Studi Manajemen



Hedwigh H.T. Lejap, SE, MM  
NIDN: 1516109301

#### PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : Raimundus Andreano Lay  
No Registrasi : 32121027  
Fakultas/Program Studi : Fakultas Ekonomika Dan Bisnis/ Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul :

**PENGARUH KEPERCAYAAN DIRI, BUDAYA ORGANISASI  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PROFESIONALISME  
ANGGOTA KEPOLISIAN POLDA NUSA TENGGARA TIMUR  
DENGAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***

Adalah benar – benar karya saya sendiri dan apabila dikemudian hari ditemukan unsur-unsur plagiarisme, maka saya bersedia diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kupang, Juni 2025



Raimundus Andreano Lay

## **MOTO**

**“Skripsi bukan tentang siapa yang lebih Pintar dan siapa yang lebih cepat”**

**“skripsi itu seperti cinta, dia datang terlambat tapi harus diselesaikan”**

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini dipersembahkan untuk:

1. Kepada Tuhan yang Maha Esa atas berkat dan bimbingan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan dalam keadaan sehat.
2. Kepada kedua orang tua saya, Bapak Kornelius Lay (Alm.) dan Ibu Maria Fermina Beku terima kasih yang sangat luar biasa untuk semua cinta, pengorbanan, kerja keras dan segala yang kalian berikan sampai saya bisa menjadi seperti sekarang ini. Selalu memberikan dukungan baik secara moril maupun material dan motivasi dalam segenap perjalanan hidup yang saya jalani.
3. Kepada kakak Maria Titian Mo'i Lay dan adik Fransiskus Safio Lay yang telah banyak membantu penulis dalam berproses menjadi pribadi yang lebih baik dan berguna, turut serta mendukung penulis dalam berbagai hal dan aspek.

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepercayaan Diri, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Profesionalisme Anggota Kepolisian Polda Nusa Tenggara Timur Dengan Kepemimpinan Transformasional Sebagai Variabe *Intervening*”** dengan baik dan lancar. Skripsi ini merupakan tugas akhir yang harus diselesaikan oleh penulis sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Manajemen pada program studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Penulis menyadari bahwa selama penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dorongan, serta bimbingan pemikiran dan berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung, untuk itu penulis ingin mengucapkan limpah terima kasih kepada :

1. Pater Dr. Philipus Tule, SVD selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, atas kesempatan dan fasilitas yang diberikan dalam menyelesaikan pendidikan di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Ibu Dr. M. E Perseveranda, SE, M.Si selaku Dekan, Bapak Dr. Marius Masri, SE, M, Si dan Ibu Rere Paulina Bibiana, SE, M. Si., selaku wakil Dekan I dan II, Fakultas Ekonomika dan Bisnis Widya Mandira Kupang, atas bantuan dalam urusan administrasi dan akademik di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

3. Bapak Hedwigh H.T. Lejap, SE,MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen, dan Ibu Selfiana Goetha, SE,MM, selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, atas motivasi dan masukan yang sangat berarti selama masa perkuliahan hingga penulisan skripsi.
4. Ibu Anggraeny Paridy, SE M.Si selaku Dosen Pembimbing I, yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan pikiran yang berharga, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Ibu Stefanie N. B. Burin, SE,MM selaku Dosen Pembimbing II, yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan pikiran yang berharga, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik
6. Bapak Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si selaku Penguji I dan Bapak Bapak Mariano Firmansyah, SM,MM selaku Penguji II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan ujian, saran dan perbaikan.
7. Seluruh Dosen di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah memberikan pengetahuan dan bimbingan selama kuliah.
8. Pegawai Tata Usaha Fakultas Ekonomika dan Bisnis dan seluruh Civitas Akademika Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, atas pelayanannya.

9. Badan-badan terkait khususnya Kantor kepolisian polda nusa tenggara timur yang sudah melayani dengan baik pada saat memberikan data yang diperluka penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

10. Bapa Kornelis (Alm.), Mama Fermina, Kakak Titian, Adik Safio, ka'e King Sakti, Ka'e Yoman Neko dan ka'e Endo Esi serta semua anggota keluarga yang selalu memberikan dukungan dan doa, motivasi dan materi dalam penyelesaian skripsi ini.

11. Teman-teman seangkatan 2021 Mahasiswa/i Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah memberikan bantuan dan dukungan, baik secara langsung maupun tidak langsung, selama kuliah dan penulisan skripsi ini.

Menyadari bahwa dengan keterbatasan kemampuan dan waktu yang dimiliki, sehingga hasil penelitian ini masih jauh dari kata sempurna. Untuk itu, diharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun, guna menyempurnakan tulisan ini. Terima Kasih.

Kupang, Juli 2025

Penulis

## ABSTRAK

**Raimundus Andreano Lay (32121027), dengan judul penelitian “Pengaruh Kepercayaan Diri, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Profesionalisme Anggota Kepolisian Polda Nusa Tenggara Timur Dengan Kepemimpinan Transformasional Sebagai Variabel *Intervening* ” di bawah bimbingan ibu Anggraeny Paridy, SE,M.Si selaku Dosen Pembimbing 1 dan ibu Stefanie N.B. Burin, SE, MM selaku Dosen Pembimbing II.**

Penelitian ini dilakukan pada Anggota Kepolisian Polda Nusa Tenggara Timur. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui signifikansi Pengaruh Kepercayaan diri, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Profesionalisme Anggota Kepolisian dan kepemimpinan Transformasional sebagai Variabel *Intervening*. Populasi pada penelitian ini seluruh pegawai POLDA NTT berjumlah 631 orang, sedangkan sampel berjumlah 87 responden ditentukan berdasarkan rumus Slovin. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, kuesioner dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis statistik inferensial.

Hasil analisis deskriptif menggambarkan tanggapan responden terhadap variabel Kepercayaan diri, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja dan Profesionalisme dan kepemimpinan Transformasional dikategorikan baik. Hasil analisis statistik inferensial menunjukkan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap profesionalisme., kepercayaan diri dan disiplin kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap profesionalisme. Variabel budaya organisasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kepemimpinan transformasional., variabel kepercayaan diri berpengaruh tidak signifikan terhadap kepemimpinan transformasional. Hasil uji mediasi menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan transformasional tidak mampu memediasi variabel Kepercayaan diri, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Profesionalisme. Kontribusi variabel Kepercayaan diri, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja, kepemimpinan transformasional Terhadap Profesionalisme moderat., kontribusi variabel Kepercayaan diri, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja terhadap kepemimpinan transformasional juga moderat. Berdasarkan analisis tersebut, disarankan kepada Anggota Kepolisian Polda Nusa Tenggara Timur perlu meningkatkan upaya berkelanjutan berupa pendidikan dan pelatihan berjenjang, penguatan budaya organisasi, pembinaan disiplin kerja, peningkatan profesionalisme, serta optimalisasi peran kepemimpinan instruksional agar tercipta lingkungan kerja yang profesional, adaptif, dan berintegritas.

**Kata kunci: Kepercayaan diri, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Profesionalisme dan kepemimpinan Transformasional**

## DAFTAR ISI

|                                        |             |
|----------------------------------------|-------------|
| <b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>         | <b>ii</b>   |
| <b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>      | <b>iii</b>  |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>             | <b>iv</b>   |
| <b>ABSTRAK .....</b>                   | <b>vii</b>  |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                 | <b>viii</b> |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>              | <b>x</b>    |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>              | <b>xi</b>   |
| <b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>         | <b>1</b>    |
| A. Latar Belakang .....                | 1           |
| B. Masalah Penelitian .....            | 12          |
| C. Tujuan Penulisan.....               | 13          |
| D. Manfaat Penelitian .....            | 14          |
| <b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>     | <b>16</b>   |
| A. Manajemen Sumber Daya Manusia ..... | 16          |
| B. Profesionalisme .....               | 21          |
| C. Kepemimpinan Tranformasional .....  | 24          |
| D. Kepercayaan Diri .....              | 28          |
| E. Budaya Organisasi .....             | 30          |
| F. Disiplin Kerja .....                | 33          |
| G. Penelitian Terdahulu .....          | 38          |
| H. Kerangka Berpikir.....              | 42          |
| I. Hipotesis Penelitian .....          | 45          |

|                                                                     |            |
|---------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>                              | <b>46</b>  |
| A. Waktu dan Tempat Penelitian .....                                | 46         |
| B. Populasi dan Sampel .....                                        | 46         |
| C. Jenis Data .....                                                 | 47         |
| D. Teknik Pengumpulan Data .....                                    | 48         |
| E. Definisi Operasional .....                                       | 49         |
| F. Skala Pengukuran.....                                            | 50         |
| G. Analisis Data .....                                              | 51         |
| <b>BAB IV PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN .....</b>                     | <b>59</b>  |
| A. Gambaran umum Kantor Kepolisian Daerah Nusa Tenggara Timur ..... | 59         |
| B. Karakteristik Responden .....                                    | 63         |
| C. Analisis deskriptif .....                                        | 66         |
| D. Analisis Statistik Inferensial .....                             | 72         |
| E. Pembahasan .....                                                 | 85         |
| <b>BAB V PENUTUP .....</b>                                          | <b>100</b> |
| A. Kesimpulan .....                                                 | 100        |
| B. Saran .....                                                      | 102        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>                                         | <b>106</b> |

## DAFTAR TABEL

|                                                                                                      |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1.1 Data Pelanggaran Kepolisian Polda NTT Tahun 2021-2022 .....                                | 6  |
| Tabel 1.2 Daftar Presensi Kantor Polda Nusa Tenggara Timur Periode<br>Februari – Desember 2024 ..... | 10 |
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....                                                                 | 38 |
| Tabel 3.1 Defenisi Operasional Variabel, Indikator, dan Skala.....                                   | 49 |
| Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....                                    | 63 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....                                       | 64 |
| Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....                                             | 65 |
| Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....                               | 65 |
| Tabel 4.5 Kepercayaan diri ( X1) .....                                                               | 67 |
| Tabel 4.6 Variabel budaya Organisasi (X2) .....                                                      | 68 |
| Tabel 4.7 Variabel Disiplin kerja ( X3) .....                                                        | 69 |
| Tabel 4.8 Variabel <i>Profesionalisme</i> (Y) .....                                                  | 70 |
| Tabel 4.9 Variabel Kepemimpinan <i>Transformasional</i> (Z) .....                                    | 71 |
| Tabel 4.10 Hasil Analisis <i>Outer Loading</i> .....                                                 | 74 |
| Tabel 4.11 Nilai <i>cross loading</i> .....                                                          | 75 |
| Tabel 4.12 Nilai <i>Composite Reliability dan Cronbach ' s Alpha</i> .....                           | 76 |
| Tabel 4.13 Nilai <i>Average Variance Extrated</i> .....                                              | 77 |
| Tabel 4.14 <i>R Square</i> .....                                                                     | 78 |
| Tabel 4.15 Hasil koefisien jalur ( <i>path coefficient</i> ) .....                                   | 80 |
| Tabel 4.16 <i>Indirect Effect Specific</i> .....                                                     | 83 |

## DAFTAR GAMBAR

|                                                                                            |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Berpikir .....                                                         | 44 |
| Gambar 3.1 Diagram Jalur .....                                                             | 54 |
| Gambar 4.1 Bagan Struktur Organisasi Kantor Kepolisian Daerah Nusa<br>Tenggara Timur ..... | 62 |
| Gambar 4.2 Hasil uji <i>Outer Model</i> 73                                                 |    |
| Gambar 4.3 Hasil Uji <i>Inner Model</i> , <i>Hasil Uji Bootstrapping</i> .....             | 79 |