

DAFTAR PUSTAKA

A. BUKU

- Indrayani, H., & Mahyarni. (2019). *Manajemen SDM.Pdf* (P. 192).
- Rosita. (2012). *Pengaruh Kesejahteraan Dan Disiplin Kerja Terhadap*. 19–31.
- Rumawas, W. (2018a). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Rumawas, W. (2018b). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, R Dan D* (Cetakan Pe). Alfabeta.

B. JURNAL

- Andekaputri, E. (2021). Analisis Model Pembelajaran Kooperatif Tipe Student Teams Achievement Division (STAD) Terhadap Self Confidence dan Self-Efficacy dalam Pembelajaran Aljabar Pada Siswa SMP Negeri 16 Bengkulu Selatan. In *Skripsi: Institut Agama Islam Negeri Bengkulu*.
- Ariffin, H. B. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformatif Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis. *Decision: Jurnal Administrasi Publik*, 1(2), 110. <https://doi.org/10.23969/decision.v1i2.1817>
- ARISTANTIA, S. E. K. A. (2016). *Pengaruh kompetensi dan budaya organisasi terhadap penerimaan pajak bumi dan bangunan kota Surabaya tahun 2011-2013 dengan profesionalisme pegawai pajak sebagai variabel intervening*. UNIVERSITAS AIRLANGGA.
- Atmojo, S. T. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Profesionalisme Guru. *Jurnal Impresi Indonesia*, 1(11), 1188–1193. <https://doi.org/10.58344/jii.v1i11.685>
- Baihaqi, I., & Saifudin. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformatif dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja karyawan Dengan OCB Sebagai Variabel Intervening. *Scientific Journal of Students Islamic Economics and Business*, 2(01), 25–34.
- Butarbutar, M., Simatupang, S., & Sianturi, M. (2021). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Sari Asih Nusantara Pematangsiantar. *Jurnal Manajemen*, 7(1), 116–124.
- Conie Nopinda Br Sitepu, & Noni Yusnita Br Surbakti. (2022). Analisis Disiplin Kerja Pegawai Dan Lingkungan Kerja Kantor Kepala Desa Banjarsari Kecamatan Ciawi Kabupaten Bogor. In *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi* (Vol. 2, Issue 3). <https://doi.org/10.55606/jurimea.v2i3.246>

- Edison, E., Kartika, T., & Lestari, R. I. D. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Sentra Industri Kulit Sukaregang. *Barista: Jurnal Kajian Bahasa Dan Pariwisata*, 4(1), 51–60.
- Evicasari, E. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Budaya Organisasi Terhadap Profesionalisme Guru. *Jurnal Lingkar Mutu Pendidikan*, 18(1), 68–72. <https://doi.org/10.54124/jlmp.v18i1.17>
- Fahira, Y. C. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sumber Trada Mobilindo Mazda Bogor. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 6(1), 404–420.
- Ganesha. (2024). *Terhadap Mutu Pendidikan Sd Tpi Gedangan*. 2(2), 81–91.
- Ghozali, Imam, H. L. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. BP Undip. SemarangHarnanto. 2017. *Akuntansi Biaya: Sistem Biaya Historis*. Yogyakarta: BPFE.
- Hamida, T. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Profesionalisme Guru Smp Negeri Di Kecamatan Sosa Kabupaten Padang Lawas Sumatera Utara*.
- Hamnas, H., Razak, M., & Asniwati, A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Disiplin terhadap Kepuasan Kerja Anggota Kepolisian di Polres Barru. *Jurnal Pusaran Manajemen (JPM)*, 1(3 SE-Articles), 280–298. <https://ejurnal.nobel.ac.id/index.php/jpm/article/view/3731>
- Hosnawati. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Etos Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Profita*, 2, 1–14.
- Indrayani, H., & Mahyarni. (2019). *Manajemen SDM.pdf* (p. 192).
- Kasmawati, Setiawati, B., & Mustari, N. (2020). Hubungan Budaya Organisasi Dengan Profesionalisme Pegawai di Kantor Kecamatan Tellulimpoe Kabupaten Sinjai. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik*, 1(2), 355–365. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/article/view/3685%0Ahttps://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/article/viewFile/3685/2993>
- Laa, N. A. M., & Susanto, A. H. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT BPR Tanaoba Lais Manekat. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 206–223. <https://doi.org/10.55606/jurima.v3i2.2304>

- Levis L. (2013). *Metode penelitian Prilaku Petani*, Penerbit Ledalero Maumere dan Zam-zam Jogja.
- Linawati, L., & Sofiati, S. (2019). Pengaruh Kepercayaan Diri Dan Citra Pemimpin Terhadap Kekaguman Bawahan Pada Kepemimpinan Transformasional (Studi Pada Pegawai Pemerintah Daerah Propinsi Diy). *Kajian Ekonomi Dan Bisnis*, 14(2).
- Masing, M. (2022). Pengaruh Self-Efficacy dan Budaya Organisasi Terhadap Profesionalisme Anggota Kepolisian Daerah (Polda) Daerah Istimewa Yogyakarta. *Eqien-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 126–132.
- Meri Sandora, & Permadani, V. A. (2021). Pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Xyz rokan hulu provinsi riau. *Manajemen*, 12, 455–467.
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>
- Nuryadi, D. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada In *Tema*. <https://tema.ub.ac.id/index.php/tema/article/view/206>
- Pertiwi, D. P. Y., Putriana, L., & Derriawan. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Profesionalisme Terhadap Komitmen Dan Dampaknya pada Kinerja Densus 88 At Polri. *JIMEA-Jurnal Inovasi Manajemen Ekonomi Dan Akutansi*, 1(1), 2684–8031.
- Putri, S. A., Nofierni, N., & Hasyim, H. (2021). Peranan Kepemimpinan Transformasional dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai pada Industri Rumah Sakit di Indonesia. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 10(02), 79–86. <https://doi.org/10.33221/jikm.v10i02.806>
- Rahayu, S. M. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Pada Kinerja Melalui Keterikatan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. 1–104.
- Rahmadani, W. (2020). *Pengaruh Kepercayaan Diri Petugas Protokoler Terhadap Profesionalisme Kerja di Lingkungan Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Riau*.
- RAHMALIA, S. P. (2023). *KEMAMPUAN KEPEMIMPINAN PESERTA PADA PROGRAM MONTHLY COURSE NOVO BATCH 1*.

- Rahmawati, Utari, W., & Chamariyah. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Terhadap Profesionalisme Guru(Studi pada Guru MTsN 2 Sumenep). *EKONOMIKA45 : Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan*, 7(2), 11–18. <https://doi.org/10.30640/ekonomika45.v7i2.138>
- Rizki, A., & Suprajang, S. E. (2017). Analisis Kedisiplinan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan PT Griya Asri Mandiri Blitar. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 2(1), 49–56.
- Robbins, M. (2017). *BAB II STUDI KEPUSTAKAAN 2.1 Landasan Teori 2.1.1 Kepemimpinan Transformasional 2.1.1.1 Pengertian Kepemimpinan Transformasional*.
- Rosita. (2012). *Pengaruh Kesejahteraan dan Disiplin Kerja Terhadap*. 19–31.
- Rumawas, W. (2018a). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Rumawas, W. (2018b). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Septiani, T. A., & Ikhwan, K. (2021). *Pengaruh Pelatihan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 15, 1–23.
- Siburian, J. L. B. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Pelatihan Terhadap Profesionalisme Prajurit melalui Motivasi Variabel Intervening di Jajaran Satuan Lintas Laut Militer Jakarta. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 4(2), 265–275. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v4i2.252>
- Solehudin, S., Hadi, M., Sulaeman, S., Kurniati, T., & Nursalam, N. (2022). Efek Kepemimpinan Transformasional Pada Kinerja Perawat. *Jurnal Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan*, 5(1), 1–7. <https://doi.org/10.32584/jkmk.v5i1.1183>
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, R dan D* (cetakan pe). Alfabeta.
- Suwanda, A., & Khajar, I. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Loyalitas Anggota Polres Kabupaten Majalengka Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. In *Jurnal Studi Multidisipliner* (Vol. 8, Issue 12, pp. 61–68).
- Ummah, M. S. (2019). PENGARUH PEMBERDAYAAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PROFESIONALISME DOSEN. *Sustainability (Switzerland)*, 11(1), 1–14.



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114
Jl. Prof Dr. Herman Johanes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.
Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 0846/WM.H16/SK.CP/2025

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Raimundus Andreano Lay
NIM : 32121027
Fakultas/Prodi : Ekonomika dan Bisnis/Manajemen (S1)
Dosen Pembimbing : 1. Anggraeny Paridy, SE, M.Si
2. Stefanie N.B. Burin, SE, MM
Judul Skripsi : **PENGARUH KEPERCAYAAN DIRI, BUDAYA
ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PROFESIONALISME ANGGOTA KEPOLISIAN
POLDA NUSA TENGGARA TIMUR DENGAN
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Skripsi yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **11 (Sebelas) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 1 Agustus 2025

Kepala UPT Perpustakaan,



Silvester Suhendra, S.Ptk.