

**PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL, KOMPETENSI DAN STRES
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PENGADILAN NEGERI
KUPANG KELAS 1A**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen**



OLEH

FITRAH AMINAH EKA PUTRI LEGIMIN
NIM : 32121042

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2025**

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL, KOMPETENSI
DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PENGADILAN NEGERI KUPANG KELAS 1A

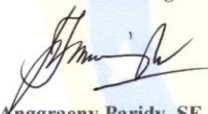
Yang Diajukan Oleh

Nama : Fitrah Aminah Eka Putri Legimin
Nim : 32121042
Fakultas : Ekonomika dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

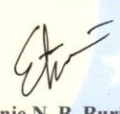
Telah disetujui oleh pembimbing Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Katolik Widya Mandira Kupang

Dosen Pembimbing I


Anggraeny Paridy, SE, M.Si
NIDN: 0011036501

Dosen Pembimbing II


Stefanie N. B. Burin, SE, MM
NIDN: 1503089601

Kupang.....2025

Ketua Program Studi Manajemen



Hedwig H. T. Leiap, SE, MM
NIDN: 1516109301

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui dan diterima dengan baik oleh Panitia Ujian Skripsi Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang diselenggarakan pada:

Hari/Tanggal : Rabu, 11 Juni 2025
Jam : 14.00-16.00 Wita
Tempat : Biro Umum
Atas Nama : Fitrah Aminah Eka Putri Legimin
No. Registrasi : 32121042
Dinyatakan : LULUS

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

1. Ketua : Anggraeny Paridy, SE, M.Si
2. Sekretaris : Stefanie N. B. Burin, SE, MM
3. Penguji I : Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si
4. Penguji II : Mariano Firmansyah, SM, MM
5. Penguji III : Anggraeny Paridy, SE, M.Si



MENGETAHUI

Dekan

Fakultas Ekonomika dan Bisnis



Dr. M. E. Perseveranda, SE, M.Si
NIDN: 0819066703

Ketua

Program Studi Manajemen



Hedwig H.T. Lejap, SE, MM
NIDN: 1516109301

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : Fitrah Aminah Eka Putri Legimin

No Registrasi : 32121042

Fakultas/Program Studi : Fakultas Ekonomika Dan Bisnis/ Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul :

PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL, KOMPETENSI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PENGADILAN NEGERI KUPANG KELAS 1A

Adalah benar – benar karya saya sendiri dan apabila dikemudian hari ditemukan unsur-unsur plagiarisme, maka saya bersedia diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kupang, Juni 2025



Fitrah Aminah Eka Putri Legimin

MOTTO

“Ketika kamu ingin menyerah ingat apa yang membuatmu memulainya dan ingat betapa susah payahnya kamu berjuang sampai di titik ini, Semangat”

PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur yang mendalam, telah diselesaikan skripsi ini, saya persembahkan dengan rasa cinta yang tulus dan bangga kepada orang-orang terkasih yang telah mendukung saya dengan caranya masing-masing:

1. Kepada Allah SWT atas berkat dan bimbingan-Nya selama proses penyelesaian skripsi ini.
2. Kepada Bapak Kus Legimin dan Mama Rosmiyati Pandie, orang tua tercinta yang menjadi sumber kekuatan, kasih yang tulus, dan doa yang tak pernah henti. Terima kasih atas segala cinta, dukungan, dan pengorbanan yang begitu besar.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil alamin, segala puji bagi Allah Subhanahu wa Ta'ala yang telah melimpahkan rahmat, taufik, serta hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan Spiritual, Kompetensi, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pengadilan Negeri Kupang Kelas 1A”** dengan baik dan lancar. Skripsi ini merupakan tugas akhir yang harus diselesaikan oleh penulis sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Manajemen pada program studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa bantuan, bimbingan, dukungan, dan doa dari berbagai pihak, skripsi ini tidak akan dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan limpah terima kasih kepada:

1. Pater Dr. Philipus Tule, SVD selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, atas kesempatan dan fasilitas yang diberikan dalam menyelesaikan pendidikan di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Ibu Dr. M. E. Perseveranda, SE, M.Si selaku Dekan, Bapak Dr. Marius Masri, SE, M.Si, dan Ibu Rere Paulina Bibiana, SE, M.Si selaku Wakil Dekan I dan II, Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah membantu dalam segala urusan administrasi umum maupun akademik pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

3. Bapak Hedwigh H. T. Lejap, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen, dan Ibu Selfiana Goetha, SE, MM selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan kesempatan, motivasi, dan masukan yang sangat membantu selama mengikuti perkuliahan hingga penyelesaian skripsi ini.
4. Ibu Anggraeny Paridy, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing I, yang telah memberikan arahan dan koreksi serta mengorbankan waktu, tenaga dan pikiran yang berharga, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Ibu Stefanie N. B. Burin, SE, MM selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan arahan dan koreksi serta mengorbankan waktu, tenaga dan pikiran yang berharga, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
6. Bapak Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si selaku penguji I dan Bapak Mariano Firmansyah, SM, MM selaku penguji II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan ujian, saran dan perbaikan.
7. Seluruh Dosen di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah memberikan pengetahuan dan bimbingan selama kuliah.
8. Pegawai Tata Usaha Fakultas Ekonomika dan Bisnis dan seluruh Civitas Akademika Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, atas pelayanannya.
9. Badan-badan terkait khususnya Pengadilan Negeri Kupang Kelas 1A yang sudah mengizinkan dan melayani dengan baik pada saat memberikan data yang diperlukan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

10. Bapak Kus Legimin dan Mama Rosmiyati Pandie yang telah memberikan doa, dukungan, cinta, dan pengorbanan yang tak ternilai. Terima kasih atas segala kasih sayang, nasehat yang tidak hentinya diberikan kepada penulis.
11. Kepada kakak dan adik, Fandi dan Firda terima kasih atas dukungannya secara moril maupun materi, terima kasih telah memberi dukungan, solusi serta semangat dan motivasi selama ini serta doa yang terbaik buat penulis.
12. Terima kasih untuk diriku sendiri yang sampai dengan saat ini sudah berjuang dan berusaha untuk meyakinkan dan menguatkan diri sendiri bahwa saya dapat menyelesaikan studi ini sampai selesai.
13. Kepada teman-teman seangkatan 2021 Mahasiswa/i Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah memberikan bantuan dan dukungan, baik secara langsung maupun tidak langsung, selama kuliah dan penulisan skripsi ini.
14. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu yang telah membantu penulis baik secara langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan skripsi ini.

Menyadari bahwa dengan keterbatasan kemampuan dan waktu yang dimiliki, sehingga hasil penelitian ini masih jauh dari kata sempurna. Untuk itu, diharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun, guna menyempurnakan tulisan ini. Terima Kasih.

Kupang, Mei 2025

Penulis

ABSTRAK

Fitrah Aminah Eka Putri Legimin (32121042), dengan judul penelitian “Pengaruh Kepemimpinan Spiritual, Kompetensi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pengadilan Negeri Kupang Kelas 1A” dibawah bimbingan Ibu Anggraeny Paridy, SE,M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Stefanie N. B. Burin, SE, MM selaku Dosen Pembimbing II.

Penelitian ini dilaksanakan di Pengadilan Negeri Kupang Kelas 1A. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui persepsi atau tanggapan responden, gambaran tentang kepemimpinan spiritual, kompetensi, stres kerja dan kinerja pegawai dan untuk mengetahui signifikansi pengaruh kepemimpinan spiritual, kompetensi dan stres kerja baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja pegawai.

Populasi pada penelitian ini berjumlah 60 responden, sesuai dengan pengembalian kuesioner pegawai pada Pengadilan Negeri Kupang Kelas 1A, sekaligus menjadi sampel pada penelitian ini. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis statistik inferensial dengan menggunakan SPSS.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa tanggapan responden terhadap variabel kepemimpinan spiritual, kompetensi dan kinerja pegawai dikategorikan sangat baik, sedangkan variabel stres kerja dikategorikan baik. Hasil analisis statistik inferensial menunjukkan bahwa secara parsial variabel kepemimpinan spiritual berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, sedangkan variabel kompetensi dan stres kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Demikian juga pengaruh secara simultan ketiga variabel tersebut yaitu kepemimpinan spiritual, kompetensi dan stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Kontribusi variabel kepemimpinan spiritual, kompetensi dan stres kerja terhadap kinerja pegawai pada Pengadilan Negeri Kupang Kelas 1A dikategorikan kuat.

Berdasarkan analisis tersebut, disarankan kepada pimpinan Pengadilan Negeri Kupang Kelas 1A perlu meningkatkan transparansi dalam pengambilan keputusan serta keteladanan dalam kejujuran dan tanggung jawab, menumbuhkan budaya kerja yang menjunjung tinggi kepatuhan terhadap aturan dan norma, memperjelas tugas dan tanggung jawab serta memperkuat dukungan struktural dan sosial di lingkungan kerja, dan meningkatkan pengawasan melalui pelatihan manajemen waktu dan komunikasi yang lebih baik antara pimpinan dan pegawai.

Kata kunci: Kepemimpinan Spiritual, Kompetensi, Stres Kerja, Dan Kinerja Pegawai

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR ORISINALITAS	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	10
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II LANDASAN TEORI	12
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	12
B. Kinerja	18
C. Kepemimpinan Spiritual.....	26
D. Kompetensi	29
E. Stres Kerja	34
F. Penelitian Terdahulu	39
G. Kerangka Berpikir	44

H. Hipotesis Penelitian.....	46
BAB III METODE PENELITIAN	47
A. Tempat dan Waktu Penelitian	47
B. Populasi dan Sampel	47
C. Jenis Data	47
D. Teknik Pengumpulan Data	48
E. Variabel Penelitian, Defenisi Operasional, Indikator dan Skala Pengukuran.....	49
F. Skala Pengukuran	51
G. Uji Instrumen Penelitian	51
H. Teknik Analisis Data	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	61
A. Gambaran Umum Pengadilan Negeri Kupang Kelas 1A.....	61
B. Karakteristik Responden	80
C. Hasil Uji Instrumen Penelitian	84
D. Analisis Data	88
E. Pembahasan	101
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	110
A. Kesimpulan	110
B. Saran	111
DAFTAR PUSTAKA	114

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kasus Perkara Yang Diselesaikan Tepat Waktu Pada Tahun 2022-2023	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	39
Tabel 3.1 Variabel Penelitian, Defenisi Operasional, Indikator, dan Skala Pengukuran.....	50
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	81
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	81
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	78
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	79
Tabel 4.5 Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)	80
Tabel 4.6 Uji Validitas Kepemimpinan Spiritual (X1)	81
Tabel 4.7 Uji Validitas Kompetensi (X2)	81
Tabel 4.8 Uji Validitas Stres Kerja (X3).....	82
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	83
Tabel 4.10 Jawaban Responden Kinerja Pegawai (Y)	84
Tabel 4.11 Jawaban Responden Kepemimpinan Spiritual (X1)	85
Tabel 4.12 Jawaban Responden Kompetensi (X2)	86
Tabel 4. 13 Jawaban Responden Stres Kerja (X3).....	87
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas	88
Tabel 4.15 Hasil Uji Linearitas	89
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinearitas	90
Tabel 4.17 Hasil Uji Heteroskedastisitas	91

Tabel 4.18 Analisis Regresi Linear Berganda	92
Tabel 4.19 Uji Parsial (Uji t).....	94
Tabel 4.20 Uji Simultan (Uji f).....	96
Tabel 4.21 Hasil Uji Determinasi.....	97

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	45
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Pengadilan Negeri Kupang Kelas 1A	70